



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสันป่าเปา โทร ๐๕๓-๑๓๒๓๖๒ ต่อ ๑๑,๒๓

ที่ ขม ๖๐๕๐๑/๔๗๙ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลสันป่าเปา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าเปา

ตามที่สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสันป่าเปา ได้ดำเนินโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลสันป่าเปา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์ของโครงการ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานบนพื้นฐานของการมีคุณธรรมและจริยธรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยม ในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ บัดนี้ การดำเนินโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร เทศบาลตำบลสันป่าเปา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นและบรรลุผลสำเร็จตาม วัตถุประสงค์แล้ว เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลสันป่าเปา ตำบลสันป่าเปา อำเภอ สันทราย จังหวัดเชียงใหม่ ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๕๘ คน งบประมาณตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐.- บาท เบิกจ่ายไป ๑๐,๐๐๐.- บาท คงเหลือ ๐.- บาท สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ดังกล่าว ตามรายละเอียดที่แนบมา พร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพลอยไพลิน มงคลกาวิล)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....

.....

(นางปริศนา จอมเรือง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

.....

.....

(นายสนธยา ต่างใจ)

ปลัดเทศบาลตำบลสันป่าเปา

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

.....

.....

(นายสุนัน ศรีวิชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าเปา



รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลสันป่าเปา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



จัดทำโดย
งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสันป่าเปา

รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลสันป่าเปา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลสันป่าเปา

- ☒ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) (๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ☒ สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) หมายความว่า ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน
- ☒ สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน(SDGs) เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบและครอบคลุมในทุกระดับ เป้าประสงค์ที่ ๑๖.๖ พัฒนาสถาบันที่มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ และโปร่งใสในทุกระดับ
- ☒ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดเชียงใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างสังคมคุณภาพ เมืองน่าอยู่มีความปลอดภัย เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน
- ☒ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเชียงใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
- ☒ สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากในปัจจุบันหน่วยงานภาครัฐทุกภาคส่วนได้ให้ความสำคัญในเรื่องของการสร้างคุณธรรม และจริยธรรมให้เกิดขึ้นภายในหน่วยงาน ซึ่งเป็นการพัฒนาและปลูกฝังค่านิยม ความเชื่อ และพฤติกรรมที่ตรงตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนาและหลักศีลธรรมในสังคม เพื่อให้บุคคลและสังคมอยู่ร่วมกันได้อย่างสงบสุขและมีความเจริญก้าวหน้า รวมทั้งเพื่อให้ตอบสนองกับนโยบายของรัฐบาลด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งได้กำหนดให้มีการสร้างมาตรฐานในด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้แก่บุคลากร พร้อมทั้งส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เป็นที่น่าเชื่อถือและไว้วางใจของประชาชน รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ ในการนี้ เทศบาลตำบลสันป่าเปาซึ่งเป็นหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่น ที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน จึงได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลสันป่าเปาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำสามารถปฏิบัติงานบนพื้นฐานของการมีคุณธรรม จริยธรรม มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงาน บนพื้นฐานของการมีคุณธรรมและจริยธรรม
๒. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. เป้าหมายการจัดกิจกรรม

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ รวมจำนวน ๕๐ คน

- คณะผู้บริหาร จำนวน ๕ คน
- สมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๑๒ คน
- พนักงานส่วนท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๓ คน

เป้าหมาย

เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานเกิดความโปร่งใส และเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๕. วิธีการดำเนินโครงการ

๑. จัดทำโครงการและเอกสารประกอบเสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติงบประมาณ
๒. จัดหาวิทยากร จัดเตรียมข้อมูล วัสดุอุปกรณ์และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการ
๓. แจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำเข้าร่วมการอบรม
๔. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ
๕. ประเมินผลการดำเนินงาน สรุปผล และรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๖. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสันป่าเปา

๗. สถานที่ดำเนินโครงการ

ห้องประชุมเทศบาลตำบลสันป่าเปา

๘. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ

วันพุธที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๙

๙. งบประมาณ

โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลสันป่าเปา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) เบิกจ่ายจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ รายการโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลสันป่าเปา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ หน้า ๑๔๕ เบิกใช้ไป ๑๐,๐๐๐.- บาท คงเหลือ ๐.- บาท

๑๐. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. บุคลากรเกิดความตระหนักรู้ถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม
๒. เกิดวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และมุ่งเน้นไปที่การปฏิบัติงานเพื่อประชาชนเป็นหลัก
๓. การดำเนินงานของเทศบาลตำบลสันป่าเปาเป็นไปด้วยความสุจริต ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อนและสามารถตรวจสอบผลการดำเนินการในขั้นตอนต่างๆ ได้

๑๑. สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

จากการดำเนินโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลสันป่าเปา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยวิทยากรผู้มีประสบการณ์ คุณฉัตรรัตน์ โพธิธรรมพัทธ์ Certified Coach จากมหาวิทยาลัยเคมบริดจ์ ซึ่งได้อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมคำสอนทางศาสนาและหลักศีลธรรมในสังคมเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน และเจ้าหน้าที่จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งได้ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในองค์กร การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่กลุ่มเป้าหมายซึ่งประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง การอบรมในครั้งนี้สามารถสร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานบนพื้นฐานของการมีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาใช้ เพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลตำบลสันป่าเปาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด

๑๒. ปัญหา/อุปสรรค

ข้อจำกัดในเรื่องของกลุ่มเป้าหมายบางส่วนที่เข้าร่วมอบรม จะต้องปฏิบัติงานให้บริการแก่ประชาชน จึงทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เต็มช่วงเวลาตามกำหนดการ

๑๓. ข้อเสนอแนะ

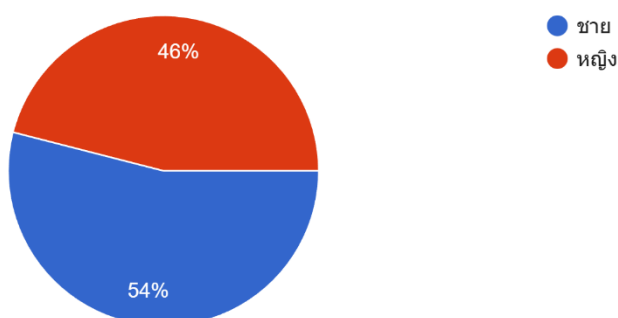
๑๓.๑ ในการจัดโครงการครั้งต่อไปเห็นควรให้พิจารณาดำเนินการในวันหยุดราชการ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมการอบรม สามารถเข้าร่วมอบรมได้ตลอดหลักสูตรการอบรม

๑๓.๒ เพิ่มเนื้อหาของการฝึกอบรมให้มีความหลากหลาย เพื่อให้เกิดการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

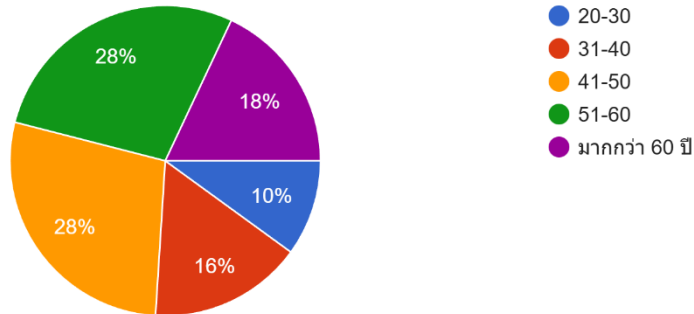
๑๔. ผลการประเมินความรู้ความเข้าใจ และความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

เพศ
50 responses



อายุ
50 responses

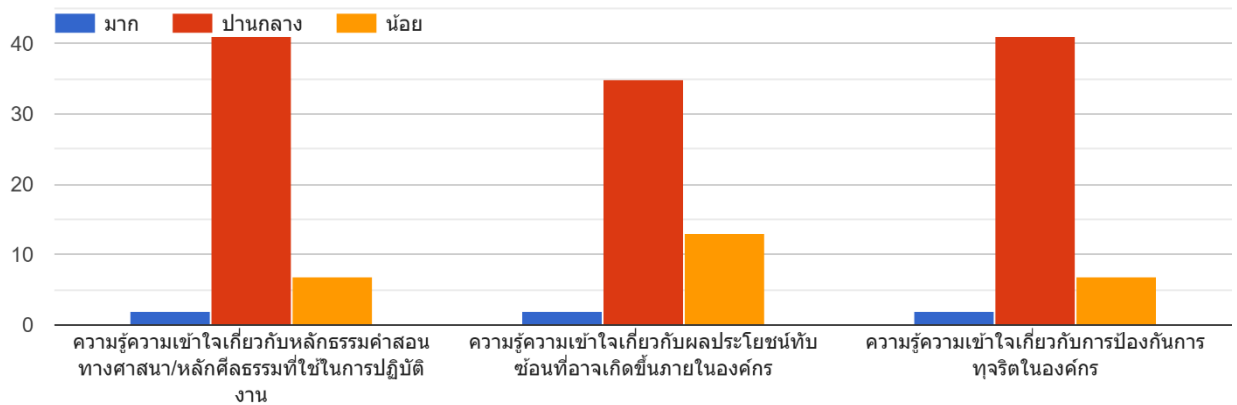


ตอนที่ ๒ ความรู้ ความเข้าใจในหลักสูตรที่บรรจุไว้ในโครงการ

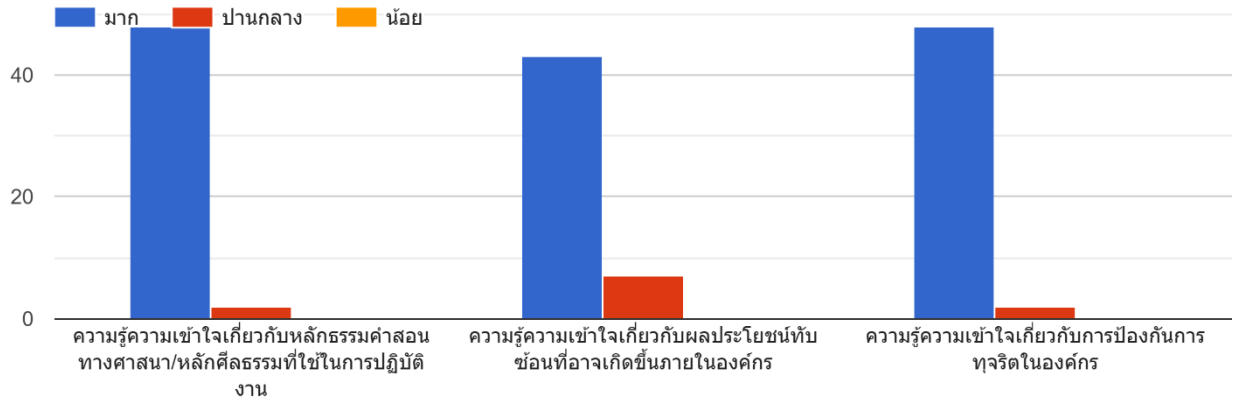
ผลการประเมิน

กลุ่มเป้าหมาย มีระดับความรู้ความเข้าใจในหลักสูตรที่บรรจุไว้ในโครงการ ก่อนการอบรมอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งเมื่อได้ดำเนินโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม กลุ่มเป้าหมายมีระดับความรู้ความเข้าใจในหลักสูตรที่บรรจุไว้ในโครงการอยู่ในระดับมาก

ระดับความรู้ความเข้าใจ ก่อนการอบรม



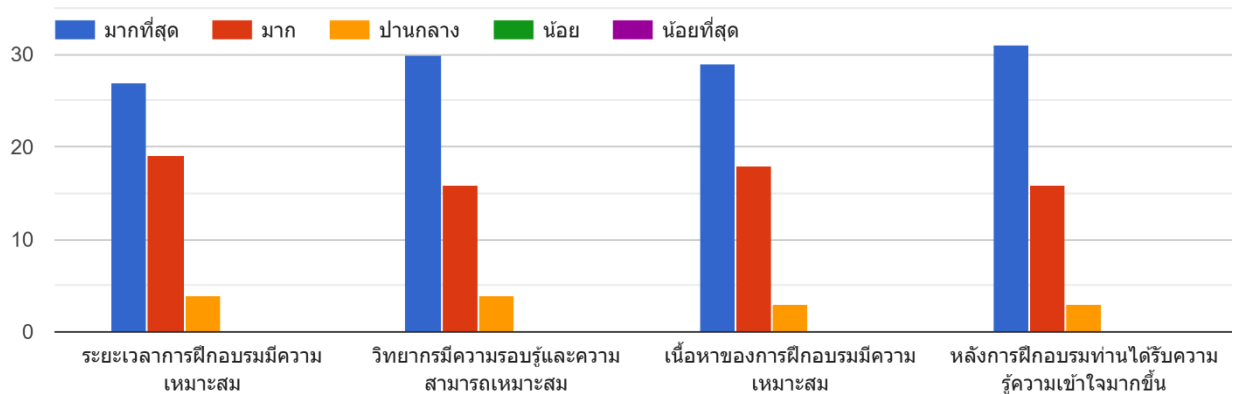
ระดับความรู้ความเข้าใจ หลังการอบรม



ตอนที่ ๓ ความพึงพอใจต่อโครงการ

ผลการประเมิน

กลุ่มเป้าหมาย มีระดับความพึงพอใจต่อระยะเวลาการฝึกอบรม วิทยากรมีความรอบรู้และความสามารถ เนื้อหาของการฝึกอบรมมีความเหมาะสม รวมถึงหลังการฝึกอบรมกลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้และมีความเข้าใจมากยิ่งขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด



ประมวลภาพโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลสันป่าเปา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙





