

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมสภาเทศบาลตำบลสันป่าเปา  
สมัยสามัญ สมัยที่ ๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘  
วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐น.  
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลสันป่าเปา

ผู้เข้าประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล (ตัวบรรจง)	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายประพันธ์ อินตะแก้ว	ประธานสภาเทศบาล		ลาิจ
๒	นายเสกสรร เจริญเมือง	รองประธานสภาเทศบาล		
๓	นายทวีศิลป์ เครื่องคำ	สมาชิกสภาเทศบาลเขต ๑		
๔	นางแรมจันทร์ ปันทะผั้น	สมาชิกสภาเทศบาลเขต ๑		
๕	นายอำนาจ ณะชัย	สมาชิกสภาเทศบาลเขต ๑		
๖	นายชินธันย์ ศักดิ์พัฒนามงคล	สมาชิกสภาเทศบาลเขต ๑		
๗	นายประเทือง บำรุง	สมาชิกสภาเทศบาลเขต ๒		
๘	นายสุพัส ขำนิไกร	สมาชิกสภาเทศบาลเขต ๒		
๙	นายณัฐวุฒิ เสี่ยงสาย	สมาชิกสภาเทศบาลเขต ๒		
๑๐	นายบัญญัติ รังสรรค์	สมาชิกสภาเทศบาลเขต ๒		
๑๑	นายจิรภัทร ติะวงศ์	สมาชิกสภาเทศบาลเขต ๒		
๑๒	นางสาวสายจิตร์ ปินวงศ์	สมาชิกสภาเทศบาลเขต ๒		
๑๓	นายสนธยา ต่างใจ	เลขานุการสภา		

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล (ตัวบรรจง)	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสุวัจน์ ณ วิชัย	นายกเทศมนตรี		
๒	นายสุชาติ สุขคำมูล	รองนายกนายกเทศมนตรี		
๓	นางจินดา มะโนคำ	รองนายกนายกเทศมนตรี		
๔	นายสมพล พุทธิมา	ที่ปรึกษานายกฯ		
๕	นางสาวกัลยา พรมตา	เลขานุการนายกฯ		



บันทึกการประชุมสภาเทศบาลตำบลสันป่าเปา  
สมัยสามัญ สมัยที่ ๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘  
วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลสันป่าเปา

---

ผู้มาประชุม

๑.นายเสกสรร	เจริญเมือง	รองประธานสภาฯ
๒.นายชินธันย์	ศักดิ์พัฒน์มงคล	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑
๓.นางแรมจันทร์	ปันทะผื่น	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑
๔.นายทวีศิลป์	เครื่องคำ	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑
๕.นายอำนาจ	ชนะชัย	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑
๖.นายประเทือง	บำรุง	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒
๗.นายณัฐวุฒิ	เส็งสาย	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒
๘.นายบุญญิตติ	รังสรรค์	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒
๙.นายจิรภัทร	ดีวงค์	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒
๑๐.นางสาวสายจิตร์	ปิ่นวงศ์	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒
๑๑.นายสนธยา	ต่างใจ	เลขานุการสภาฯ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.นายประพันธ์	อินตะแก้ว	ประธานสภา (ลากิจ)
---------------	-----------	-------------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.นายสุวัจน์	ณ วิชัย	นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าเปา
๒.นายสุชาติ	สุคำมูล	รองนายกเทศมนตรี
๓.นางจินดา	มะโนคำ	รองนายกเทศมนตรี
๔.นายสมพล	พุทธิมา	ที่ปรึกษานายกฯ
๕.นางสาวกัลยา	พรมตา	เลขานุการนายกฯ
๖.นางปริศนา	จอมเรือง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๗.นายจักรวาล	ฝ่ายริพล	ผู้อำนวยการกองช่าง
๘.นางสาววิณี	งามช่วง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา
๙.นายถิรศักดิ์	ปางสุข	นายช่างโยธาชำนาญงาน
๑๐.นางสาวณงนภัส	ส่วนบุญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/เปิดประชุม ...

เปิดประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

นายสนธยา ต่างใจ (เลขาธิการสภาเทศบาลตำบลสันป่าเปา) แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า นายประพันธ์ อินตะแก้ว ประธานสภาเทศบาลตำบลสันป่าเปา ได้ลาสิกขา เดินทางไปต่างจังหวัด ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑๗ ระบุว่า “รองประธานสภาท้องถิ่นมีหน้าที่ช่วยประธานสภาท้องถิ่นในกิจการอันเป็นอำนาจหน้าที่ของประธานสภาท้องถิ่น หรือปฏิบัติการตามที่ประธานสภาท้องถิ่นมอบหมาย ในกรณีไม่มีประธานสภาท้องถิ่น หรือมีแต่ไม่อยู่ หรืออยู่แต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้หรือไม่ยอมปฏิบัติหน้าที่ ให้รองประธานสภาท้องถิ่นเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานสภาท้องถิ่น โดยให้นำความในข้อ ๒๖ วรรคสอง มาใช้บังคับโดยอนุโลม” สำหรับการประชุมในวันนี้ ประธานสภาเทศบาลตำบลสันป่าเปา ได้มอบหมายให้รองประธานสภาเทศบาลตำบลสันป่าเปา ปฏิบัติหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมแทนประธานสภา ที่ลาสิกขา

นายเสกสรร เจริญเมือง (รองประธานสภาปฏิบัติหน้าที่ประธานสภา) ปฏิบัติหน้าที่ประธานในที่ประชุมสภาเทศบาลตำบลสันป่าเปา กล่าวทักทายเป็นที่ประชุมและเริ่มดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ การรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

นายเสกสรร เจริญเมือง (รองประธานสภาปฏิบัติหน้าที่ประธานสภา) ขอให้นายกเทศมนตรีรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้แก่ที่ประชุมสภาได้รับทราบด้วย

นายสุวัจน์ ณ วิชัย (นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าเปา) ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๕๓ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่น เปิดเผยข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบ รวมตลอดทั้งมีกลไกให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมด้วย ประกอบกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๔๘ ทศวรรคห้า ให้นายกเทศมนตรีจัดทำรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อสภาเทศบาลเป็นประจำทุกปี และวรรคหก คำแถลงนโยบายของนายกเทศมนตรีและรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานให้ประกาศไว้โดยเปิดเผยที่สำนักงานเทศบาลด้วย และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๓๐ (๕) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อการปฏิบัติให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงขอรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อสภาเทศบาล

ตำบลสันป่าเปาและประชาชนรับทราบ และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารงานของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ดังนี้

## ๑. นโยบายของนายกเทศมนตรีตำบลสันป่าเปา

นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าเปา แถลงนโยบายต่อสภาเทศบาลตำบลสันป่าเปา เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยกำหนดนโยบายการบริหารงาน ๗ ประเด็นหลัก มีรายละเอียดดังนี้

### ๑. นโยบายการพัฒนาด้านการเมืองการปกครอง

(๑.๑) ส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นศรัทธาในระบอบประชาธิปไตย

(๑.๒) ยกระดับมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สามารถตรวจสอบได้ โดยยึดหลักการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ

ส่วนการพัฒนาคน เน้นการปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม โดยกลุ่มเด็กและเยาวชน เน้นการปลูกฝังและหล่อหลอมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านโครงการต่างๆ กลุ่มประชาชนทั่วไป เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต ควบคู่กับส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อการจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลุ่มข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง เน้นส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

(๑.๓) พัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลสันป่าเปาทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและการบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ ประชาชนได้รับความพึงพอใจ และสามารถสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาของคณะผู้บริหารให้ประสบความสำเร็จ

(๑.๔) ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานของหมู่บ้าน/ชุมชน ให้หมู่บ้าน/ชุมชนมีความเข้มแข็งเพื่อเป็นแนวร่วมในการพัฒนาเทศบาลอย่างมีประสิทธิภาพ จัดหาผู้เชี่ยวชาญหรือองค์กรต่างๆ เข้ามาช่วยพัฒนา วิจัย เพื่อให้ได้แนวทางในการบริหารจัดการที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่

(๑.๕) มุ่งเน้นการบริการเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ พัฒนาและปรับปรุงระบบงานและการให้บริการประชาชน โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจ คำนึงถึงความต้องการของประชาชน พัฒนาระบบการให้บริการที่ดีมีมาตรฐาน และจัดหาเครื่องมือและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ

(๑.๖) ส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการรับฟังความคิดเห็นจากชุมชน กลุ่มองค์กร หน่วยงานและผู้มีส่วนได้เสียจากการดำเนินงานในการพัฒนาของท้องถิ่นและเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการเสนอแนะความคิดเห็นในการกำหนดทบทบัญญัติ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อประสานประโยชน์ของภาคส่วนต่าง ๆ ให้เสมอภาคและมีความสมดุล

(๑.๗) การพัฒนาระบบการบริการประชาชน เพื่อให้บริการและอำนวยความสะดวกประชาชนได้อย่างรวดเร็ว โปร่งใส ให้เป็นภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนอย่างแท้จริง ซึ่งจะทำให้เกิดจากการนำเทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชน ส่งเสริมการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกระบวนการวางแผน การคิด การตัดสินใจ เพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

(๑.๘) การบริหารจัดการการเงินการคลัง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของการใช้งบประมาณ การจัดการรายได้-รายจ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าและประหยัด ที่จะก่อให้เกิดการพัฒนาที่เป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างมีจุดมุ่งหมาย

(๑.๙) ส่งเสริมให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลกิจกรรมที่เทศบาลได้ ดำเนินการแล้ว กำลังดำเนินการและที่จะดำเนินการ พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารให้มีประสิทธิภาพเพื่อเป็น แรงจูงใจให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและแก้ไขปัญหาต่างๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ อย่างแท้จริง

(๑.๑๐) ส่งเสริมสนับสนุนและสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดี เสริมสร้างจิตสำนึก ขวัญ กำลังใจและทัศนคติที่ดีของบุคลากรเทศบาลทุกระดับในการให้บริการประชาชน

## **๒. นโยบายการพัฒนาด้านสังคมและการเสริมสร้างพลังชุมชน**

(๒.๑) ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนโดยพัฒนาระบบการจัดสวัสดิการสังคม การสังคมสงเคราะห์แก่ประชาชนอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกันเพื่อให้ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เด็ก สตรี ผู้พิการ ผู้สูงอายุ ได้รับการดูแลเอาใจใส่อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

(๒.๒) รมณรงค์ส่งเสริมกระบวนการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม การสร้างวินัยและจิต สาธารณะของคนในหมู่บ้าน/ชุมชน เพื่อเป็นพลังทางสังคมของหมู่บ้าน/ชุมชน

(๒.๓) การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก เน้นการเตรียมคนและสังคมเชิงรุกให้คนทุกช่วงวัย ตระหนัก มีความรอบรู้ และความพร้อมรองรับการเป็นสังคมสูงวัยในทุกมิติ ทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพ และสภาพแวดล้อม เพื่อให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพที่สามารถพึ่งตนเองและเป็นพลังในการพัฒนาครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศให้นานที่สุด รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเป็นพลังสังคมด้วยการถ่ายทอดประสบการณ์ และภูมิปัญญาให้กับประชากรรุ่นอื่น ๆ และส่งเสริมการปรับเปลี่ยนมุมมองและทัศนคติของสังคมที่มีต่อการ ปฏิบัติกับผู้สูงอายุ

(๒.๔) การเสริมสร้างทุนทางสังคม เน้นการเปิดโอกาสให้เกิดกระบวนการรวมตัวของ ประชากรกลุ่มต่าง ๆ รวมถึงภาคีเครือข่าย ในการร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมเป็นพลังสำคัญในการจัดการกับ ปัญหาของชุมชน โดยการเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเอง และการจัดการ ตนเอง การต่อยอดจากรากฐานของสังคมวัฒนธรรมท้องถิ่น มีทุนเดิมที่เป็นที่ยกย่องและยอมรับทั่วไป คือความ มีน้ำใจ การช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ส่งเสริมการรวมกลุ่มทางสังคม องค์กรชุมชน เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนและ การสร้างเครือข่ายการพัฒนาสังคม การพัฒนากลไกภาคพลเมือง และการสนับสนุนสมทบกองทุนสวัสดิการ ชุมชน

(๒.๕) สนับสนุนการดำเนินงานของสภาเด็กและเยาวชนในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ รวมทั้ง ทำหน้าที่ในการประสานกับหน่วยงานและภาคีด้านเด็กและเยาวชน

(๒.๖) พัฒนาระบบรักษาความสงบเรียบร้อยแก่ชุมชนโดยการสร้างและพัฒนาเครือข่าย อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนและชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน การประสานความร่วมมือชมรมกำนัน ผู้ใหญ่บ้านและคณะกรรมการหมู่บ้านในการดูแลการรักษาความสงบเรียบร้อยของหมู่บ้าน/ชุมชน รวมถึงการ ติดตั้งกล้องวงจรปิด (CCTV) ตามจุดที่สำคัญเพิ่มเติม

(๒.๗) บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและ ภัยพิบัติ เช่น โรงเรียน วัด องค์กรภาคเอกชน ผู้ประกอบการและประชาชนในท้องถิ่น ฯลฯ เพื่อกำหนด

มาตรการเฝ้าระวัง ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่จะเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและจริงจัง ตั้งแต่ระดับครอบครัว ชุมชนและสังคมอย่างเป็นระบบ

(๒.๘) ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายอาสาสมัครป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (อปพร.) กลุ่มอาสาสมัครต่าง ๆ โดยมีการสนับสนุนงบประมาณและสิ่งจูงใจในการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาของประชาชนในชุมชน เพื่อป้องกันดูแลความสงบเรียบร้อยและภัยพิบัติต่างๆที่อาจเกิดขึ้น

(๒.๙) พัฒนาระบบและปรับปรุงระบบและประสิทธิภาพงานการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย และรักษาความสงบปลอดภัยในชุมชนอย่างพอเพียง ในด้านบุคลากร งบประมาณ เครื่องมือ อุปกรณ์ เทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารจัดการและบรรเทาสาธารณภัย ส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้แก่ราษฎร สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน

(๒.๑๐) การจัดทำระบบข้อมูลชุมชน ในการสำรวจสภาพพื้นที่ การอยู่อาศัยของประชาชนในแต่ละหมู่บ้าน ชุมชน เพื่อจัดทำแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย แผนการรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชน และการจัดตั้งศูนย์ประสานงานป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดอย่างจริงจัง

(๒.๑๑) สร้างกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วม เพื่อพัฒนาความเข้มแข็งและความสามัคคีของหมู่บ้าน เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีโอกาสในการเสนอปัญหา ความต้องการและกำหนดนโยบาย กฎระเบียบของชุมชน เพื่อความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยของชุมชน

(๒.๑๒) พัฒนางานการแพทย์ฉุกเฉินให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมถึงการพัฒนางานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตลอด ๒๔ ชั่วโมง

### ๓. นโยบายการพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม

(๓.๑) พัฒนาระดับมาตรฐานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กประจำตำบล ทั้งด้านบุคลากร อาคารสถานที่ หลักสูตรการเรียนการสอน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการและสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ปกครอง การพัฒนาบุคลากร เน้นให้มีความรู้ความสามารถโดยการสนับสนุนให้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง เพิ่มพูนความรู้และทักษะด้านการปฏิบัติงานในศูนย์ให้มีประสิทธิภาพ ด้านอาคารสถานที่ เน้นการพัฒนาทั้งภายในและภายนอกให้ได้มาตรฐาน มีความปลอดภัย มีการปรับปรุงภูมิทัศน์สร้างสิ่งแวดล้อมที่น่าอยู่ สวยงาม เป็นที่ยอมรับของชุมชน

(๓.๒) ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกฝ่ายรับผิดชอบต่อการจัดการศึกษาเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอย่างเสมอภาคทุกเชื้อชาติ ลดความเหลื่อมล้ำและสร้างโอกาสทางการศึกษา สนับสนุนให้มีการฝึกอบรมโครงการที่เกี่ยวข้องต่อการส่งเสริมพัฒนาการเด็กเพื่อส่งเสริมพัฒนาการเด็กอันที่จะเป็นการส่งเสริมให้เด็กเล็กเกิดการเรียนรู้ มีพัฒนาการสมวัย ในทุกๆด้าน สอดคล้องกับวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น มีความพร้อมที่จะเข้ารับการศึกษาในระดับสูงต่อไป

(๓.๓) ส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเกิดการพัฒนาด้านการอยู่ร่วมกันในสังคม ควบคู่กับการมีสุขภาพร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรง และประชาชนมีความรู้ มีทักษะอันที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำรงชีวิตที่ดี โดยการสนับสนุนการจัดฝึกอบรม การถ่ายทอดความรู้ด้านวิชาการ ทักษะต่าง ๆ และอาชีพจากบุคลากร นักวิชาการ ผู้มีประสบการณ์โดยตรง ในลักษณะการเรียนรู้ตลอดชีวิต

(๓.๔) ส่งเสริมสนับสนุนให้มีทุนการศึกษาช่วยเหลือเด็กนักเรียนทุกระดับที่เข้ารับการศึกษจากสถาบันการศึกษาของรัฐ แต่ไม่สูงกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ที่มีฐานะยากจนมีรายได้ไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพ มีชีวิตอยู่อย่างลำบากขาดแคลนปัจจัยพื้นฐานหรือผู้ด้อยโอกาสที่ประสบปัญหาความเดือดร้อน

ไม่สามารถดำรงชีวิตได้เท่าเทียมกับผู้อื่นให้ได้รับทุนการศึกษาเพื่อเป็นการสร้างโอกาสและความก้าวหน้าทางการศึกษาในชุมชน

(๓.๕) สนับสนุนและส่งเสริมการจัดการศึกษาทั้งในระบบ นอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยกับสถานศึกษาต่าง ๆ โดยการสนับสนุนงบประมาณตามอำนาจหน้าที่ ส่งเสริมความร่วมมือในการจัดกิจกรรม การประสานงาน การให้ความร่วมมือและการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านวิชาการ

(๓.๖) จัดให้มีศูนย์การเรียนรู้ด้านต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนด้านงานศิลปวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่นเพื่อการอนุรักษ์เผยแพร่และสืบสานต่อไป พร้อมทั้งเสริมสร้างสภาพแวดล้อมแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ที่เหมาะสมและเพียงพอสำหรับประชาชน กลุ่มอาชีพและการรวมกลุ่มตามอัธยาศัย รวมถึงส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตสำหรับกลุ่มผู้สูงอายุในชุมชน

(๓.๗) ทำนุบำรุงพระศาสนาทุกศาสนาในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา เพื่อให้ศาสนาเป็นศูนย์รวมจิตใจของคนในชุมชน เป็นแหล่งสืบทอด สืบสานวัฒนธรรมและเอกลักษณ์ความเป็นล้านนา

(๓.๘) ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างองค์ความรู้ ปราชญ์ท้องถิ่น ภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้ชุมชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการถ่ายทอดความรู้ภูมิปัญญาพื้นบ้าน แก่เด็กและเยาวชน การบำรุงรักษาศิลปะ จารีต ประเพณี

ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านวัฒนธรรม เช่น สภาวัฒนธรรมตำบล หน่วยอบรมประชาชนตำบล เป็นต้น

(๓.๙) ส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬาและนันทนาการเพื่อส่งเสริมสุขภาพร่างกายและสุขภาพจิตตลอดจนการจัดกิจกรรมร่วมกันอย่างสร้างสรรค์ให้แก่ เด็ก เยาวชน และประชาชนในเขตเทศบาลตำบลสันป่าเปา

(๓.๑๐) การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้างจิตสาธารณะและการเป็นพลเมืองที่ดี ผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว การบูรณาการเรื่องความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม ในการจัดการเรียนการสอน การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน การส่งเสริมให้มีจิตสาธารณะ จิตอาสาและรับผิดชอบต่อส่วนรวม

#### ๔. นโยบายการพัฒนาด้านสาธารณสุข

(๔.๑) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีความรู้ในการดูแลสุขภาพของตนเอง เพื่อเพิ่มศักยภาพในการจัดการสุขภาพของบุคคลทุกกลุ่มวัย รวมถึงการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจของคนในชุมชน

(๔.๒) จัดให้มีพื้นที่สำหรับออกกำลังกาย เช่น สนามกีฬา ลานกีฬา ลานสุขภาพ และสวนสาธารณะ เป็นต้น เพื่อใช้ในการพักผ่อนหย่อนใจ ออกกำลังกายและสร้างเสริมปฏิสัมพันธ์ในครอบครัว/หมู่บ้าน/ตำบล ส่งเสริมการออกกำลังกาย และกีฬาขั้นพื้นฐานให้กลายเป็นวิถีชีวิต และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมออกกำลังกาย กีฬาและนันทนาการ โดยส่งเสริมให้เกิดความรู้และความตระหนักในประโยชน์ของการออกกำลังกายและการเล่นกีฬาขั้นพื้นฐานที่มีความจำเป็นต่อทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงการปฐมพยาบาลเบื้องต้น รวมถึงความรู้และทัศนคติที่ถูกต้องในการเล่นกีฬาและออกกำลังกายเพื่อรักษาสุขภาพและนันทนาการ เช่น ธนาคารอุปกรณ์กีฬา และอาสาสมัครการกีฬา ปลูกฝังประชาชนมีน้ำใจนักกีฬา และมีระเบียบ วินัย รู้แพ้ รู้ชนะ รู้ภัย รู้จักการขอโทษและการให้อภัย ตลอดจนพัฒนาบุคคลตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จด้านกีฬาในชุมชน เพื่อเป็นแรงจูงใจให้ประชาชนเกิดความตื่นตัวในการออกกำลังกาย

(๔.๓) ส่งเสริม สนับสนุน และเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) โดยการพัฒนาองค์ความรู้ สร้างแรงจูงใจ และสนับสนุนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

(๔.๔) สนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับพื้นที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ประชาชนได้รับเป็นสำคัญ

(๔.๕) ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อต่าง ๆ ไม่ให้แพร่ระบาดในพื้นที่ รวมทั้งการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินชีวิตแบบ New Normal ที่เกิดขึ้นในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ที่ผลักดันให้ผู้คนทั่วโลกต้องก้าวเข้าสู่ “ความปกติรูปแบบใหม่” หรือรูปแบบวิถีชีวิตใหม่ ทั้งวิถีคิด วิถีเรียนรู้ วิถีสื่อสาร วิถีปฏิบัติและการจัดการ

(๔.๖) ส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมที่สอดคล้องกับการคุ้มครองผู้บริโภค

(๔.๗) การสร้างการมีส่วนร่วมเฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาสุขภาพ ให้มีความสำคัญกับเผยแพร่ความรู้สุขภาพและสร้างความตระหนักของประชาชน เรื่องโรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ และสร้างความพร้อมของภาคีเครือข่ายในการรับมือกับภาวะฉุกเฉินจากโรคระบาดต่าง ๆ

(๔.๘) การวิเคราะห์ความเสี่ยง การประเมินความต้องการด้านสุขภาพ เพื่อกำหนดนโยบายและขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาพ และการป้องกันโรคในประชากรทุกกลุ่ม โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบาง

## ๕. นโยบายการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

(๕.๑) ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาเสริมสร้างเศรษฐกิจพื้นฐานครัวเรือนและชุมชนเพื่อสร้างความมั่นคงด้านการประกอบอาชีพ และยกระดับรายได้ให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง

(๕.๒) ปรับปรุงและพัฒนาสินค้าในภาคเกษตร เพิ่มศักยภาพแก่เกษตรกรและการผลิตให้ได้คุณภาพมาตรฐาน หนุนรงค์และส่งเสริมเกษตรอินทรีย์และเกษตรปลอดภัยในชุมชน เพื่อการบริโภคและการผลิตเพื่อจำหน่าย

(๕.๓) การยกระดับศักยภาพการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ โดยการเพิ่มพูนองค์ความรู้และทักษะในการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจของเกษตรกร แรงงานทั่วไป และกลุ่มประชากรที่มีรายได้น้อยและไม่มั่นคงให้เป็นผู้ประกอบการ ผ่านการสนับสนุนการช่วยเหลือทางวิชาการต่าง ๆ เพื่อยกระดับองค์ความรู้และทักษะที่สำคัญและจำเป็นในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้า เพื่อยกระดับและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและก่อให้เกิดการสร้างรายได้ได้ด้วยตนเอง

(๕.๔) ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรในท้องถิ่นเพื่อเป็นฐานการผลิตทางการเกษตรอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด โดยใช้แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ผสมผสานกับวิถีชีวิตดั้งเดิม บนพื้นฐานวัฒนธรรมของชุมชน พัฒนาเศรษฐกิจชุมชนให้มีความสมดุล สอดคล้องแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง

(๕.๕) ส่งเสริมสนับสนุนการประกอบอาชีพและสร้างมูลค่าเพิ่มของสินค้าและบริการ เพื่อยกระดับรายได้ สนับสนุนกิจกรรมของกลุ่มอาชีพต่างๆ มุ่งกระจายรายได้สู่ประชาชนอย่างทั่วถึงโดยมุ่งหวังให้ประชาชนในท้องถิ่น มีงานทำตลอดฤดูกาล

(๕.๖) พัฒนาระบบวนการในการผลิตและพัฒนาคุณภาพของผลิตภัณฑ์ชุมชนเพิ่มศักยภาพแก่เกษตรกรในการเพิ่มผลผลิต สนับสนุนสินค้าภาคเกษตร ควบคู่กับพัฒนาเมืองให้น่าอยู่และปลอดภัย เพื่อสร้างความ

มั่นใจแก่นักท่องเที่ยวและผู้ประกอบการด้านบริการและดำเนินการพัฒนาปรับปรุงปัจจัยพื้นฐานเพื่อรองรับการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจทุกด้านอย่างมีระบบ

(๕.๗) พัฒนาโบราณสถาน โบราณวัตถุ ให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว สอดคล้องกับวัฒนธรรมท้องถิ่น สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่าง อปท. เพื่อสร้างงานเสริมรายได้ให้กับประชาชนและชุมชน

(๕.๘) ส่งเสริมพัฒนาการท่องเที่ยวในชุมชนที่สอดคล้องกับวิถีชีวิต ขนบธรรมเนียมประเพณี เช่น การท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม/เชิงสุขภาพและเชิงนิเวศโดยการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนและเหมาะสมกับศักยภาพของชุมชน

## ๖. นโยบายการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

(๖.๑) ก่อสร้างและปรับปรุงซ่อมแซมโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการเกษตรและสังคม

(๖.๒) ก่อสร้างและปรับปรุงซ่อมแซมโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการคมนาคมขนส่งและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เช่น ถนน สะพาน ขยายผิวจราจร บำรุงรักษาพื้นผิวถนนที่ ป้ายเส้นทางไฟสัญญาณจราจร และระบบไฟฟ้าส่องสว่างทางแยก เป็นต้น

(๖.๓) จัดให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภคที่เพียงพอครบทุกหมู่บ้าน/ชุมชน

(๖.๔) มีส่วนร่วมในการจัดทำผังเมือง ผังชุมชน เพื่อกำหนดนโยบายและควบคุมการใช้ประโยชน์ที่ดิน อาคารบ้านเรือน เพื่อให้ท้องถิ่นมีการพัฒนาเป็นไปอย่างมีทิศทาง รองรับการเจริญเติบโตในอนาคต รวมถึงการควบคุมพื้นที่รกร้าง การลดทัศนอุจาดบนท้องถนน เช่น ป้ายโฆษณาที่เป็นอุปสรรคต่อการคมนาคมและภาพลักษณ์ของการท่องเที่ยว

(๖.๕) ขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ เพื่อความสะดวกและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในการสัญจรไปมาในเวลาากลางคืน ๑๑๖

(๖.๖) ขุดลอกลำเหมืองสาธารณะและแม่น้ำกวัง เพื่อเปิดเส้นทางเดินของน้ำ และเป็นแหล่งน้ำสำรองในการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยแล้งและการดับเพลิงและเพื่อประโยชน์ในการทำเกษตรกรรม

(๖.๗) ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมระบบระบายน้ำและทางระบายน้ำเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาน้ำท่วมพื้นที่พักอาศัยและพื้นที่ทางการเกษตร

## ๗. นโยบายการพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๗.๑) รณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ชุมชนตระหนักในคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการผลิตและบริโภคที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงการส่งเสริมสนับสนุนสู่การเป็นวิถีองค์กรและชุมชนคาร์บอนต่ำ การเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๗.๒) จัดกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนกลุ่มต่างๆ มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง ในการป้องกัน แก้ไขปัญหาและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมถึงการสร้างองค์ความรู้จากการศึกษาดูงานชุมชนและ อปท. ต้นแบบที่ดีในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศที่ดี เพื่อนำมาเป็นแบบอย่างแนวทางปฏิบัติและขยายผลสู่ชุมชนและท้องถิ่นอื่น

(๗.๓) ส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่มและเครือข่ายในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยชุมชน และบูรณาการในการบริหารจัดการปัญหาสิ่งแวดล้อม เช่น ปัญหาหมอกควัน ไฟป่าและอุทกภัย ร่วมกับหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐและภาคีพัฒนาที่เกี่ยวข้องการปลูกฝังเรื่องการทำจัดขยะมูลฝอย การดูแลรักษาแม่น้ำลำคลองไม่ให้เน่าเสีย

(๗.๔) พัฒนาระบบการกำจัดขยะมูลฝอยโดยดำเนินการอย่างเป็นระบบและบริหารงบประมาณในการจัดการขยะมูลฝอยในเขตเทศบาลให้เกิดความคุ้มค่าสูงสุด มุ่งเน้นสร้างจิตสำนึกในการรักษา

ความสะอาดเรียบร้อยของบ้านเมืองและการลด คัดแยกขยะในครัวเรือน ตลอดจนการยกร้าง ทบทวน ปรับปรุง เทศบัญญัติเพื่อให้เหมาะสมกับสภาวการณ์ต่างๆที่มีการเปลี่ยนแปลง ทั้งขยะทั่วไป ขยะอันตรายและขยะติดเชื้อ

(๗.๕) ให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกและสร้างแรงจูงใจของคนในท้องถิ่นด้านการอนุรักษ์พลังงาน การใช้พลังงานทดแทนโดยเปรียบเทียบให้เห็นถึงประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นต่อตนเองและท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๗.๖) ปรับปรุงแหล่งเก็บกักน้ำ การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร ปรับปรุงพัฒนาพื้นที่เพื่อการอนุรักษ์ให้เกิดการใช้ที่ดินอย่างมีระบบสร้างความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ภายใต้จิตสำนึก และความรับผิดชอบร่วมกันของชุมชน

(๗.๗) ขับเคลื่อนงานโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ ให้เห็นผล เป็นรูปธรรม

จากนโยบายที่ได้แถลงต่อสภาเทศบาลตำบลสันป่าเปา นำไปสู่การปฏิบัติ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์การพัฒนา และกลยุทธ์การพัฒนาของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ดังนี้

#### **วิสัยทัศน์การพัฒนา**

“ตำบลน่าอยู่ คู่คุณธรรม นำด้วยธรรมาภิบาล บนฐานแห่งความพอเพียง ร้อยเรียงวิถีชุมชน”

#### **พันธกิจ**

- พันธกิจที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นตำบลน่าอยู่ บนฐานการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
- พันธกิจที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นตำบลแห่งเกษตรปลอดภัย
- พันธกิจที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
- พันธกิจที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาให้ชุมชนเข้มแข็ง สังคมปลอดภัย เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- พันธกิจที่ ๕ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนทุกกลุ่มวัย

#### **ยุทธศาสตร์การพัฒนา**

๑. ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
๒. ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านเศรษฐกิจตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านสังคม
๔. ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๕. ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านการสาธารณสุข
๖. ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๗. ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

#### **กลยุทธ์**

๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่ง การสาธารณสุขโภชนาการ สาธารณูปการ ที่จำเป็นและเหมาะสมเพื่อรองรับการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและสังคม
๒. เสริมสร้างมูลค่าเพิ่มของเศรษฐกิจฐานราก ผลิตภัณฑ์ของชุมชนทั้งในและนอกภาคเกษตร ส่งเสริมการเกษตรและอาหารปลอดภัย เชื่อมโยงการท่องเที่ยว ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมินิเวศและอาชีพ เพื่อสร้างงาน สร้างรายได้ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่ชุมชนแบบครบวงจร
๓. พัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสและเสริมสร้างความมั่นคง ปลอดภัย และความสงบสุขของประชาชน

๔. ส่งเสริมการศึกษาและเสริมสร้างสังคมให้มีคุณภาพ คงอัตลักษณ์ทางวัฒนธรรม

๕. ส่งเสริมสุขภาวะที่ดีของคนในชุมชน และสร้างระบบรับมือและปรับตัวต่อการระบาดของโรคติดเชื้ออุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ

๖. สร้างความตระหนักรู้ในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การจัดการมลภาวะด้านอากาศ (PM ๒.๕) การส่งเสริมชุมชนปลอดขยะ (Zero Waste Management) และส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามวิถีชุมชนคาร์บอนต่ำ มุ่งสู่เมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน

๗. พัฒนาระบบสารสนเทศ e-Service และศูนย์บริการร่วม เพิ่มสมรรถนะและปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมการให้บริการ ทบพจนการกิจ ข้อบัญญัติ และรูปแบบการทำงานที่รองรับการเปลี่ยนแปลง และสร้างกลไกเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา

นายเสกสรร เจริญเมือง (รองประธานสภาปฏิบัติหน้าที่ประธานสภา) ขอมอบหมายให้นายสนธยา ต่างใจ เลขานุการสภาเทศบาลตำบลสันป่าเปา นำเสนอรายละเอียดต่อที่ประชุมเพื่อต่อไป

นายสนธยา ต่างใจ (เลขานุการสภา) ตามประกาศเทศบาลตำบลสันป่าเปา เรื่อง รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗ มีรายละเอียดดังนี้

รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยดำเนินการตามกระบวนการขั้นตอนต่างๆ ตามที่กฎหมาย ระเบียบและหนังสือราชการ กำหนดไว้

รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา สรุปในภาพรวมของประเด็นยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ที่ได้กำหนดไว้ดังนี้ พบว่า

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

จำนวนโครงการที่ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๘๐ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๔๗,๙๔๖,๐๐๐.๐๐ บาท มีการนำไปจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ไม่มีการใช้จ่ายเงินสะสมและเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) จำนวน ๒๐ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐ งบประมาณที่จัดทำเทศบัญญัติงบประมาณ จำนวน ๔,๕๑๗,๓๓๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙.๔๒ ดำเนินการจริง จำนวน ๑๖ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐ งบประมาณที่ดำเนินการจริง จำนวน ๓,๕๔๐,๕๐๐.๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๗.๓๘

การวิเคราะห์ระดับความพึงพอใจของประชาชนในภาพรวม อยู่ในระดับมาก

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

จำนวนโครงการที่ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๑ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๘๗๔,๔๐๐.๐๐ บาท มีการนำไปจัดทำเทศบัญญัติ

งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ไม่มีการใช้จ่ายเงินสะสมและเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) จำนวน ๙ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๘๕ งบประมาณที่จัดทำเทศบัญญัติงบประมาณ จำนวน ๒๓๖,๑๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๐๐ บาท ดำเนินการจริง จำนวน ๖ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗ งบประมาณที่ดำเนินการจริง จำนวน ๑๕๘,๖๘๐.๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๑๔

การวิเคราะห์ระดับความพึงพอใจของประชาชนในภาพรวม อยู่ในระดับมาก

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านสังคม**

จำนวนโครงการที่ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๙ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๗๒๔,๓๐๐.๐๐ บาท มีการนำไปจัดทำเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ไม่มีการใช้จ่ายเงินสะสมและเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) จำนวน ๙ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๓๖ งบประมาณที่จัดทำเทศบัญญัติงบประมาณ จำนวน ๒๕๙,๙๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๘๘ ดำเนินการจริง จำนวน ๕ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๓๑ งบประมาณที่ดำเนินการจริง จำนวน ๙๗,๐๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๙

การวิเคราะห์ระดับความพึงพอใจของประชาชนในภาพรวม อยู่ในระดับมาก

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม**

จำนวนโครงการที่ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๕ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๒,๓๓๐,๐๐๐.๐๐ บาท มีการนำไปจัดทำเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ไม่มีการใช้จ่ายเงินสะสมและเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) จำนวน ๑๕ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐ งบประมาณที่จัดทำเทศบัญญัติงบประมาณ จำนวน ๑,๕๒๘,๙๒๗.๓๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๖๑ ดำเนินการจริง จำนวน ๑๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๐๐ งบประมาณที่ดำเนินการจริง จำนวน ๑,๔๔๑,๑๖๕.๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๘๕

การวิเคราะห์ระดับความพึงพอใจของประชาชนในภาพรวม อยู่ในระดับมาก

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านสาธารณสุข**

จำนวนโครงการที่ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๐ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๕๑๒,๖๐๐.๐๐ บาท มีการนำไปจัดทำเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ไม่มีการใช้จ่ายเงินสะสมและเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) จำนวน ๒๕ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓ งบประมาณที่จัดทำเทศบัญญัติงบประมาณ จำนวน ๒๘๕,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๕๙ ดำเนินการจริง จำนวน ๒๔ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ งบประมาณที่ดำเนินการจริง จำนวน ๒๓๖,๗๗๔.๕๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๑๙

การวิเคราะห์ระดับความพึงพอใจของประชาชนในภาพรวม อยู่ในระดับมาก

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

จำนวนโครงการที่ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๖ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๒,๑๔๕,๐๐๐.๐๐ บาท มีการนำไปจัดทำเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ไม่มีการใช้จ่ายเงินสะสมและเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) จำนวน ๖ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ งบประมาณที่จัดทำเทศบัญญัติงบประมาณ จำนวน ๑,๘๐๕,๐๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๑๔ ดำเนินการจริง จำนวน ๕ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓ งบประมาณที่ดำเนินการจริง จำนวน ๑,๕๘๑,๗๒๒.๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๗๓

การวิเคราะห์ระดับความพึงพอใจของประชาชนในภาพรวม อยู่ในระดับมาก  
ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

จำนวนโครงการที่ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๖ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๙๖๐,๐๐๐.๐๐ บาท มีการนำไปจัดทำเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ไม่มีการใช้จ่ายเงินสะสมและเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) จำนวน ๑๐ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕๐ งบประมาณที่จัดทำเทศบัญญัติงบประมาณ จำนวน ๓๕๗,๓๕๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๒๒ ดำเนินการจริง จำนวน ๕ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๕ งบประมาณที่ดำเนินการจริง จำนวน ๓๓๑,๓๕๔.๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๕๑

การวิเคราะห์ระดับความพึงพอใจของประชาชนในภาพรวม อยู่ในระดับมาก

การประเมินแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทำให้ได้ทราบถึงจุดอ่อน จุดแข็งของเทศบาลตำบลสันป่าเปาว่าจะดำเนินการพัฒนาท้องถิ่นอย่างไรในปัจจุบันและอนาคต จากวิสัยทัศน์ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา กำหนดไว้ว่า “ตำบลน่าอยู่ คุณธรรม นำด้วยธรรมาภิบาล บนฐานแห่งความพอเพียง ร้อยเรียงวิถีชุมชน” ถือเป็นกำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินงานที่ต้องการให้ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลสันป่าเปาได้รับการบริการในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลสันป่าเปา มีข้อเสนอแนะเพื่อยกระดับการบริหารจัดการและการบริการสาธารณะของเทศบาลตำบลสันป่าเปา โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และมุ่งเน้นการบริการที่มีคุณภาพหรือมีความเป็นเลิศ เทศบาลตำบลสันป่าเปา ควรจะดำเนินการ ดังนี้

๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการ : นำเทคโนโลยีมาใช้ ลดขั้นตอนการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร และการประสานงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และตรวจสอบได้
๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากร : ส่งเสริมการฝึกอบรม พัฒนาทักษะ สร้างขวัญกำลังใจ และแรงจูงใจในการทำงาน เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อมในการให้บริการประชาชน
๓. ยกระดับคุณภาพการบริการ : มุ่งเน้นการให้บริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เท่าเทียม เข้าถึงง่าย และเป็นมิตร โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนเป็นสำคัญ
๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน : เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อร้องเรียน เพื่อนำมาปรับปรุงการทำงาน และสร้างความพึงพอใจให้กับประชาชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้แผนพัฒนาท้องถิ่นตรงตามความต้องการและแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างแท้จริง

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลสันป่าเปา มีข้อเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติเชิงรุก โดยผสมผสานความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์และบริบทของพื้นที่ เทศบาลตำบลสันป่าเปา ควรจะดำเนินการ ดังนี้

๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการยุคดิจิทัล ได้แก่ One-Stop Service: จัดตั้งศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จลดขั้นตอน ประหยัดเวลา E-Service: พัฒนาแพลตฟอร์มออนไลน์ ให้บริการผ่านเว็บไซต์ และแอปพลิเคชัน เช่น การชำระภาษี การขอใบอนุญาต การแจ้งเรื่องร้องเรียน Data Analytics: นำข้อมูลมาวิเคราะห์ เพื่อวางแผน ตัดสินใจ และพัฒนาบริการให้ตรงตามความต้องการของประชาชน และ Open Data: เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อความโปร่งใส และสร้างการมีส่วนร่วม และดำเนินการให้มีรูปแบบการประชาสัมพันธ์

หลากหลาย มีช่องทางการสื่อสารที่ทันสมัย ข้อมูลเป็นปัจจุบันสืบค้นได้ง่าย ติดต่อบริการได้ตลอดเวลา สะดวกและมีความรวดเร็วในการมาขอรับบริการ

๒. พัฒนาบุคลากรมืออาชีพ ได้แก่ Reskill & Upskill: จัดอบรม พัฒนาทักษะ ด้านเทคโนโลยี การสื่อสาร และการบริการ Coaching & Mentoring: สร้างระบบพี่เลี้ยง เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพ Knowledge Management: สร้างฐานข้อมูลองค์ความรู้ เพื่อการเรียนรู้ และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๓. สร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการบริการ ได้แก่ Service Mind: ปลูกฝังจิตสำนึก มุ่งเน้นการบริการ Customer Journey Map: วิเคราะห์และออกแบบประสบการณ์การใช้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุด และ Citizen Feedback: รับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ อย่างสม่ำเสมอ

หากสมาชิกสภาเทศบาลตำบลสันป่าเปาท่านใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับรายงานการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา สามารถสอบถามได้ที่งานนโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล รายละเอียดตามเอกสารประกอบที่ ๑

**ที่ประชุม** รับทราบและมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมที่จะเป็นประโยชน์ต่อเทศบาลตำบลสันป่าเปา เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังนี้

๑.เทศบาลตำบลสันป่าเปาควรพิจารณาจัดสรรงบประมาณให้มากขึ้นจากเดิม เพื่อให้ครอบคลุมโครงการและกิจกรรมต่างๆ ที่เป็นบริการสาธารณะของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ตำบลสันป่าเปาและสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาจังหวัด และนโยบายของรัฐบาล

๒.การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และการติดตามและประเมินผลโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ควรพิจารณาเลือกโครงการที่มีความสำคัญในแต่ละยุทธศาสตร์ มาอย่างละ ๑-๒ โครงการ เพื่อแสดงให้เห็นว่าโครงการดังกล่าวสามารถแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชน และเป็นบริการสาธารณะที่เกิดประโยชน์ต่อประชาชนโดยรวม

### ๑.๓ การเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

นายเสกสรร เจริญเมือง (รองประธานสภาปฏิบัติหน้าที่ประธานสภาฯ) ด้วยพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๔๐ ตอนที่ ๒๐ ก เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ให้ใช้บังคับวันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา(วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖) มีสาระสำคัญเกี่ยวกับการให้ข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ สามารถช่วยรณรงค์หาเสียงเลือกตั้งให้กับผู้สมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นในการเลือกตั้งท้องถิ่นโดยไม่ถือว่าเป็นการกระทำที่เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่ผู้สมัครรับเลือกตั้ง เว้นแต่เป็นการดำเนินการโดยมิชอบด้วยหน้าที่และอำนาจอันเป็นการกลั่นแกล้งผู้สมัคร โดยยกเลิกความในมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ จึงขอแจ้งให้สมาชิกสภาทุกท่านทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

**ที่ประชุม** รับทราบ

**๑.๔ แนะนำพนักงานเทศบาล โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่งใหม่**

นายเสกสรร เจริญเมือง (รองประธานสภาปฏิบัติหน้าที่ประธานสภา) แจ้งให้พนักงานเทศบาลที่โอน (ย้าย)มาดำรงตำแหน่งใหม่แนะนำตนเองแก่ที่ประชุมสภาเทศบาล

นายจักรวาล ฝ่ายริพล (ผู้อำนวยการกองช่าง) กราบเรียนท่านประธานสภา ท่านนายกเทศมนตรีตำบลสันป่าเปา สมาชิกสภาเทศบาลตำบลสันป่าเปา คณะผู้บริหารทุกท่าน ตลอดจนพนักงานเทศบาล กระผม ชื่อ นายจักรวาล ฝ่ายริพล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง โอน(ย้าย)มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจากเทศบาลตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อมาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลสันป่าเปา กระผมยินดีที่ได้เข้ามาร่วมงานกับทุกท่าน กระผมจะตั้งใจทำงานและช่วยพัฒนาตำบลสันป่าเปาให้ดียิ่งขึ้น ขอขอบคุณทุกท่านครับ

ที่ประชุม รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม**

๒.๑ การประชุมสภาเทศบาลตำบลสันป่าเปาสมัยสามัญ สมัยที่ ๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

นายเสกสรร เจริญเมือง (รองประธานสภาปฏิบัติหน้าที่ประธานสภา) ตามที่ฝ่ายเลขานุการสภาเทศบาล ได้ส่งสำเนาบันทึกรายงานการประชุมสภาเทศบาล สมัยสามัญ สมัยที่ ๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ให้แก่สมาชิกสภาเทศบาล พร้อมกับเอกสารตามระเบียบวาระการประชุมสภาแล้ว และทุกท่านได้ตรวจสอบรายละเอียด

แล้ว จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณาว่าจะมีการแก้ไขถ้อยคำหรือซักถามหรือไม่(ปรากฏว่าไม่มีผู้ใดทักท้วงหรือขอแก้ไขแต่ประการใด) เมื่อไม่มีผู้ใดทักท้วงและขอแก้ไข ประธานสภาเทศบาล ตรวจสอบจำนวนสมาชิกสภาที่อยู่ในที่ประชุมปรากฏว่าอยู่ในที่ประชุมครบทุกคนจึงขอมติที่ประชุมให้การรับรองรายงานการประชุมสภาเทศบาลตำบลสันป่าเปาสมัยสามัญ สมัยที่ ๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมสภาเทศบาลตำบลสันป่าเปา สมัยสามัญ สมัยที่ ๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ด้วยคะแนนเสียง

- |              |    |   |
|--------------|----|---|
| - เห็นชอบ    | ๑๐ | เสียง (ลากิจ ๑ คน)                          |
| - ไม่เห็นชอบ | -  | เสียง                                       |
| - ดออกเสียง  | ๑  | เสียง (รองประธานสภาปฏิบัติหน้าที่ประธานสภา) |

**ระเบียบวาระที่ ๓ กระทั่งถาม**

-ไม่มี-

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่คณะกรรมการที่สภาท้องถิ่นจัดตั้งขึ้นพิจารณาเสร็จแล้ว**

-ไม่มี-

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องที่เสนอใหม่

### ๕.๑ การกำหนดสมัยประชุมสภาสามัญประจำปี ๒๕๖๘

นายเสกสรร เจริญเมือง (รองประธานสภาปฏิบัติหน้าที่ประธานสภาฯ) ขอแจ้งระเบียบและข้อบังคับเกี่ยวกับการกำหนดสมัยประชุมสภาสามัญประจำปี ดังนี้

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๑๑ (๒) ให้สภาเทศบาลกำหนดว่าการประชุมสมัยสามัญประจำปีแต่ละสมัยในปีนั้นจะเริ่มเมื่อใด แต่ละสมัยในปีนั้นมีการกำหนดกี่วัน กับให้กำหนดวันเริ่มประชุมสมัยประชุมสามัญประจำปีสมัยแรกของปีถัดไป และมีกำหนดกี่วัน

การกำหนดสมัยประชุมและวันประชุมให้เป็นไปตามที่กฎหมายว่าด้วยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น กำหนด

ข้อ ๒๑ การกำหนดจำนวนสมัยประชุมสามัญประจำปีระยะเวลาและวันเริ่มตนประชุมสมัยประชุมสามัญประจำปีของแต่ละสมัยในปีนั้น วันเริ่มสมัยประชุมสามัญประจำปีของปีถัดไป และระยะเวลาของสมัยประชุมสามัญประจำปีสมัยแรกของปีถัดไปให้ประธานสภาท้องถิ่นนำปรึกษาในที่ประชุมสามัญประจำปีสมัยแรกของแต่ละปีโดยให้ความหมายในข้อ ๑๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

เมื่อสภาท้องถิ่นมีมติแล้วให้ประธานสภาท้องถิ่นทำเป็นประกาศของสภาท้องถิ่นพร้อมทั้งปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย ณ สำนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประกอบกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๔ กำหนดให้ในปีหนึ่งให้มีสมัยประชุมสามัญสี่สมัย สมัยประชุมสามัญครั้งแรกและวันเริ่มประชุมสมัยสามัญประจำปีให้สภาเทศบาลกำหนด สมัยประชุมสามัญสมัยหนึ่ง ๆ ให้มีกำหนดไม่เกิน สามสิบวัน แต่ถ้าจะขยายเวลาออกไปอีกจะต้องได้รับอนุญาตจากผู้ว่าราชการจังหวัด

ดังนั้น จึงขอปรึกษาในที่ประชุมสภาในวันนี้ว่าที่ประชุมเห็นสมควรกำหนดวันเริ่มประชุมสมัยสามัญประจำปี ๒๕๖๘ ของการประชุมสภาสามัญสามัญที่ ๒ สมัยที่ ๓ และสมัยที่ ๔ ประจำปี ๒๕๖๘ เป็นวันที่เท่าไร และเห็นควรกำหนดสมัยละกี่วัน

**ส.ท.ณัฐวุฒิ เสียงสาย** ได้เสนอกำหนดสมัยประชุมสามัญประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๔ สมัย โดยเสนอกำหนดวันเริ่มประชุมสมัยสามัญที่ ๒ สมัยที่ ๓ และสมัยที่ ๔ ประจำปี ๒๕๖๘ ดังนี้

สมัยที่ ๒ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ รวม ๓๐ วัน

สมัยที่ ๓ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ รวม ๓๐ วัน

สมัยที่ ๔ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ รวม ๓๐ วัน

นายเสกสรร เจริญเมือง (รองประธานสภาปฏิบัติหน้าที่ประธานสภาฯ) ได้ถามในที่ประชุมว่า มีสมาชิกสภาท่านใด จะเสนอกำหนดวันเริ่มประชุมสมัยสามัญ สมัยที่ ๒ สมัยที่ ๓ และสมัยที่ ๔ ประจำปี ๒๕๖๘ เพิ่มเติมหรือไม่ ปรากฏว่า ไม่มี จึงขอให้ที่ประชุมลงมติให้ความเห็นชอบต่อไป

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมมีมติเห็นชอบกำหนดวันเริ่มประชุมสมัยสามัญ สมัยที่ ๒ สมัยที่ ๓ และสมัยที่ ๔ ประจำปี ๒๕๖๘ ด้วยคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบ ๑๐ เสียง (ลากิจ ๑ คน) ไม่เห็นชอบ - เสียง งดออกเสียง ๑

เสียง (รองประธานสภาปฏิบัติหน้าที่ประธานสภา) จำนวน ๔ สมัย โดยกำหนดวันเริ่มประชุมสมัยสามัญ สมัยที่ ๒ สมัยที่ ๓ และสมัยที่ ๔ ประจำปี ๒๕๖๘ คือ

สมัยที่ ๒ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ รวม ๓๐ วัน

สมัยที่ ๓ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ รวม ๓๐ วัน

สมัยที่ ๔ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ รวม ๓๐ วัน

## ๕.๒ กำหนดสมัยประชุมสภาสามัญสมัยแรก ประจำปี ๒๕๖๙

นายเสกสรร เจริญเมือง (รองประธานสภาปฏิบัติหน้าที่ประธานสภา) ขอแจ้งระเบียบและข้อบังคับ เกี่ยวกับการกำหนดสมัยประชุมสภาสามัญประจำปี ดังนี้

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๑๑ (๒) ให้สภาเทศบาลกำหนดว่าการประชุมสมัยสามัญประจำปีแต่ละสมัยในปีนั้นจะเริ่มเมื่อใด แต่ละสมัยในปีนั้นมีการกำหนดกี่วัน กับให้กำหนดวันเริ่มประชุมสมัยประชุมสามัญประจำปีสมัยแรกของปีถัดไป และมีกำหนดกี่วัน

การกำหนดสมัยประชุมและวันประชุมให้เป็นไปตามที่กฎหมายว่าด้วยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น กำหนด

ข้อ ๒๑ การกำหนดจำนวนสมัยประชุมสามัญประจำปี ระยะเวลาและวันเริ่มต้นประชุมสมัยประชุมสามัญประจำปีของแต่ละสมัยในปีนั้น วันเริ่มสมัยประชุมสามัญประจำปีของปีถัดไป และระยะเวลาของสมัยประชุมสามัญประจำปีสมัยแรกของปีถัดไปให้ประธานสภาท้องถิ่นนำปรึกษาในที่ประชุมสามัญประจำปีสมัยแรกของแต่ละปีโดยให้ความหมายในข้อ ๑๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

เมื่อสภาท้องถิ่นมีมติแล้วให้ประธานสภาท้องถิ่นทำเป็นประกาศของสภาท้องถิ่นพร้อมทั้งปิดประกาศ ไว้ในที่เปิดเผย ณ สำนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๔ กำหนดให้ในปีหนึ่งให้มีสมัยประชุมสามัญสมัยประชุมสามัญครั้งแรกและวันเริ่มประชุมสมัยสามัญประจำปีให้สภาเทศบาลกำหนด สมัยประชุมสามัญสมัยหนึ่ง ๆ ให้มีกำหนดไม่เกิน สามสิบวัน แต่ถ้าจะขยายเวลาออกไปอีกจะต้องได้รับอนุญาตจากผู้ว่าราชการจังหวัด

ดังนั้น จึงขอปรึกษาในที่ประชุมสภาในวันนี้ว่าที่ประชุมเห็นสมควรกำหนดวันเริ่มประชุมสามัญสมัยแรก ประจำปี ๒๕๖๘ เป็นวันที่เท่าไร และเห็นควรกำหนดสมัยละกี่วัน

ส.ท.ณัฐวุฒิ เสียงสาย ได้เสนอกำหนดสมัยประชุมสามัญสมัยแรกประจำปี ๒๕๖๙ ว่าควรเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ รวม ๓๐ วัน

นายเสกสรร เจริญเมือง (รองประธานสภาปฏิบัติหน้าที่ประธานสภา) ได้ถามในที่ประชุมว่ามีสมาชิก สภาท่านใดจะเสนอกำหนดสมัยประชุมสามัญสมัยแรก ประจำปี ๒๕๖๙ เพิ่มเติมหรือไม่ ปรากฏว่า ไม่มี จึง ขอให้ที่ประชุมลงมติกำหนดสมัยประชุมสามัญสมัยแรก ประจำปี ๒๕๖๙ ด้วย

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเห็นชอบกำหนดสมัยประชุมสามัญสมัยแรกประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ รวม ๓๐ วัน ด้วยคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์

- เห็นชอบ ๑๐ เสียง (ลากิจ ๑ คน)

- ไม่เห็นชอบ - เสี่ยง
- งดออกเสียง ๑ เสี่ยง (รองประธานสภาฯปฏิบัติหน้าที่ประธานสภาฯ)

## ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

### ๖.๑ สรุปภาพรวมคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

นายเสกสรร เจริญเมือง (รองประธานสภาฯปฏิบัติหน้าที่ประธานสภาฯ) ได้สอบถามที่ประชุมสภาว่ามีสมาชิกสภาท่านใด มีเรื่องสงสัยต้องการสอบถามหรือประชาสัมพันธ์อีกหรือไม่

นางปริศนา จอมเรือง (หัวหน้าสำนักปลัด) ขอรายงานเกี่ยวกับการขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งทางเทศบาลตำบลสันป่าเปาได้ยื่นขอของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นหน่วยรับงบประมาณ เพื่อรายงานขอความเห็นชอบต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เทศบาลตำบลสันป่าเปาได้รับงบประมาณทั้งสิ้น ๒๙,๙๓๖,๓๐๐.๐๐ เป็นงบบุคลากรทั่วไป ๑๘,๙๗๒,๓๐๐.๐๐ บาท , งบอุดหนุนเฉพาะกิจ ๑๐,๙๖๔,๐๐๐.๐๐ บาท แบ่งเป็น ๑.กิจกรรมการจัดการบริการสาธารณะด้านการศึกษา งบอุดหนุนทั่วไป ๒,๑๗๕,๐๐๐.๐๐บาท ๒.กิจกรรมการจัดการบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐาน งบอุดหนุนเฉพาะกิจ ๒,๐๖๘,๐๐๐.๐๐บาท ๓.กิจกรรมการจัดการบริการสาธารณะด้านสังคม งบอุดหนุนทั่วไป ๑๓,๔๐๔,๖๐๐.๐๐บาท งบอุดหนุนเฉพาะกิจ ๕,๒๐๒,๐๐๐.๐๐บาท รวม ๑๘,๖๐๖,๖๐๐.๐๐บาท ๔.กิจกรรมการจัดการบริการสาธารณะด้านสิ่งแวดล้อม งบอุดหนุนเฉพาะกิจ ๓,๖๙๔,๐๐๐.๐๐บาท ๕.กิจกรรมการจัดการบริการสาธารณะด้านการบริหารจัดการ งบอุดหนุนทั่วไป ๓,๓๙๒,๗๐๐.๐๐บาท

นายสุวัจน์ ฦ วิชัย (นายกเทศมนตรี) ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ที่ผ่านมา ได้เข้ารับนโยบายจากผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ โดยถือเป็นวาระเร่งด่วน คือ ๑.เรื่องการห้ามเผาเนื่องจากมีปัญหาฝุ่นควัน(PM๒.๕)ในประเทศไทย จึงมีการขอความร่วมมือจากประชาชน และประเทศเพื่อนบ้านในการงดเผาป่า โดยให้นำเศษขยะไปไม่มาทำเป็นปุ๋ยหมักแทน ๒.การคัดกรองผู้ติดเชื้อโควิด มีการขอความร่วมมือจัดหาอุปกรณ์การตรวจหาสารเสพติด ซึ่งทางเทศบาลตำบลสันป่าเปาได้ดำเนินการจัดซื้ออุปกรณ์ในการตรวจสารเสพติดและร่วมมือกับทางสถานีตำรวจภูธรสันทราย กำนันผู้ใหญ่บ้าน เข้าตรวจคัดกรองในพื้นที่ตำบลสันป่าเปา ในวันเสาร์ที่ ๑๕ และวันอาทิตย์ที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว โดยมีกลุ่มเป้าหมายในตำบลสันป่าเปา ๓,๖๑๒ คน


ได้รับจัดสรรเครื่องกรองน้ำสะอาดดื่มได้ จำนวน ๒ เครื่อง สำหรับติดตั้งเครื่องกรองน้ำในระบบประปาหมู่บ้าน หมู่ที่ ๑ บ้านสันต้นเปา และหมู่ที่ ๒ บ้านป่าก้าง ร่วมกับเครื่องกรองน้ำคลินวารี ที่ติดตั้งแล้วเสร็จสามารถกรองน้ำได้สะอาดยิ่งกว่าเดิม ประชาชนในตำบลสันป่าเปาจะได้ใช้น้ำสำหรับอุปโภค บริโภคที่สะอาดถูกสุขลักษณะ

อีกหนึ่งเรื่องคือการก่อสร้างถนนวงแหวนผ่านตำบลสันป่าเปา ไปยังสนามบินที่จะทำการสร้างใหม่ที่อำเภอสันกำแพง ตอนนี้นำกำลังสำรวจเส้นทางยังไม่ทราบว่า จะตัดผ่านจุดใดในตำบลสันป่าเปา


นายเสกสรร เจริญเมือง (รองประธานสภาฯปฏิบัติหน้าที่ประธานสภาฯ) ได้สอบถามที่ประชุมสภาว่ามีสมาชิกสภาท่านใด มีเรื่องสงสัยต้องการสอบถาม หรือประชาสัมพันธ์อีกหรือไม่ ปรากฏว่าไม่มีผู้ใดเสนออีก จึงกล่าวขอบคุณสมาชิกสภาเทศบาลตำบลสันป่าเปา คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลสันป่าเปา หัวหน้าส่วนราชการ


ทุกกอง พนักงานเทศบาล ที่เข้าร่วมประชุมสภา สมัยสามัญ สมัยที่ ๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และกล่าวปิดการประชุม


ปิดประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

ลงชื่อ  บันทึกรายงานการประชุม  
(นายสนธยา ต่างใจ)  
เลขานุการสภาเทศบาลตำบลสันป่าเปา


คณะกรรมการตรวจรายงานการประชุมสภาเทศบาลตำบลสันป่าเปา ได้ตรวจรายงานการประชุมสภาเทศบาลตำบลสันป่าเปา สมัยสามัญ สมัยที่ ๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ แล้ว เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ และขอรับรองว่าถูกต้องตามการดำเนินการประชุมดังกล่าวทุกประการ

ลงชื่อ  ประธานกรรมการตรวจรายงานการประชุม  
(นางแรมจันทร์ ปันทะผื่น)  
สมาชิกสภาเทศบาลตำบลสันป่าเปา เขต ๑

ลงชื่อ  กรรมการตรวจรายงานการประชุม  
(นายทวีศิลป์ เครื่องคำ)  
สมาชิกสภาเทศบาลตำบลสันป่าเปา เขต ๑

ลงชื่อ  กรรมการตรวจรายงานการประชุม  
(นางสาวสายจิตร์ ปินวงศ์)  
สมาชิกสภาเทศบาลตำบลสันป่าเปา เขต ๒

ตรวจแล้วถูกต้องตามการดำเนินการประชุมสภาเทศบาลทุกประการ และรายงานการประชุมสภาเทศบาลฉบับนี้ ได้มีการรับรองตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๔) ข้อ๓๔ เมื่อสภาท้องถิ่นได้รับรองรายงานการประชุมครั้งใดแล้ว ให้ประธานสภาท้องถิ่นลงชื่อในรายงานการประชุมนั้นไว้เป็นหลักฐาน รายงานการประชุมสภาท้องถิ่นที่คณะกรรมการตรวจรายงานการประชุมยังไม่ได้ตรวจสอบรายงานการประชุมที่สภาท้องถิ่นยังไม่ได้รับรอง หรือรายงานการประชุมที่สภาท้องถิ่นรับรองแล้วแต่ประธานสภาท้องถิ่นยังไม่ได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน เพราะเหตุครบอายุของสภาท้องถิ่นหรือมีการยุบสภาท้องถิ่นให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งเลขานุการสภาท้องถิ่น ณ วันที่มีเหตุดังกล่าวบันทึกเหตุการณ์นั้นไว้ทำรายงานการประชุมดังกล่าว และให้ผู้ดำรงตำแหน่งประธานสภาท้องถิ่นในการประชุมครั้งนั้นเป็นผู้ตรวจ แก้ไข และรับรองรายงานการประชุมนั้นภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่มีเหตุ ถ้าไม่รับรองภายในเวลาดังกล่าวให้ถือว่าได้รับรองรายงานการประชุมนั้นแล้ว เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อ  ผู้รับรองรายงานการประชุม  
(นายประพันธ์ อินตะแก้ว)  
ประธานสภาเทศบาลตำบลสันป่าเปา