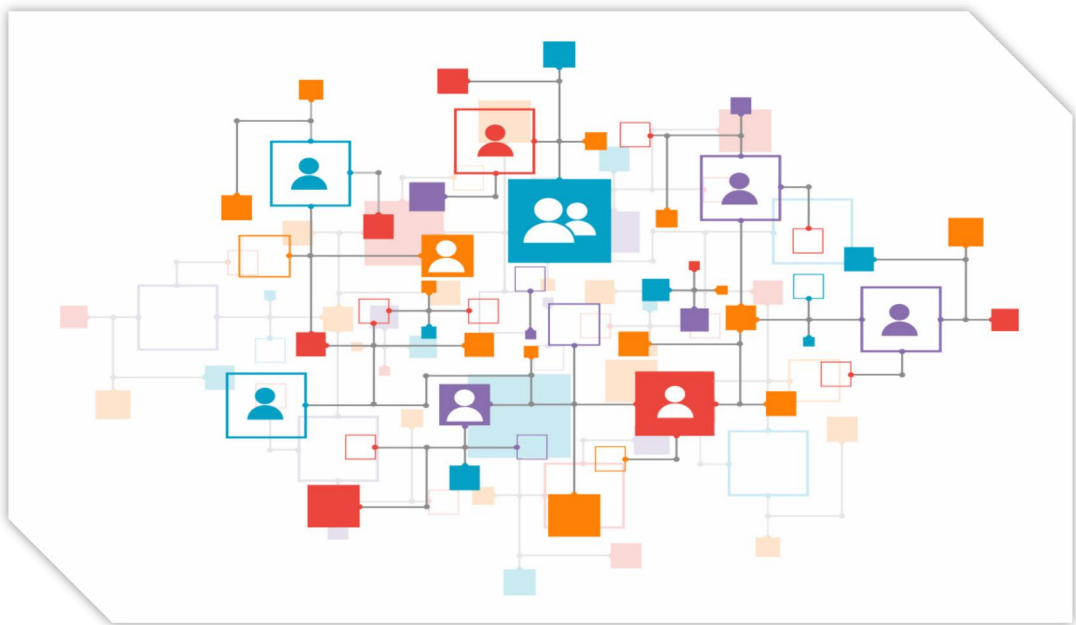




รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ของ
เทศบาลตำบลสันป่าเปา
อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

คำนำ

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ฉบับนี้ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงถึงผลการดำเนินการ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์กับหน่วยงานนำไปปรับปรุง แก้ไขและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้เห็นผลเป็นรูปธรรมต่อไป

งานนิติการ
สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลสันป่าเปา

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่**

๑. ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา

ตามที่เทศบาลตำบลสันป่าเปา อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลปรากฏว่า เทศบาลตำบลสันป่าเปา มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมได้คะแนนเท่ากับ ๙๘.๕๘ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ AA อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และได้รับใบประกาศเชิดชูเกียรติจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มีรายละเอียดผลคะแนนเรียงตามตัวชี้วัดที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาคะแนนน้อยที่สุด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ตัวชี้วัดที่	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. (IIT)	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
๒. (IIT)	การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
๓. (IIT)	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
๔. (OIT)	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
๕. (OIT)	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
๖. (IIT)	การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	๑๐๐.๐๐	๙๙.๐๔
๗. (IIT)	การใช้งบประมาณ	๑๐๐.๐๐	๙๘.๓๕
๘. (EIT)	คุณภาพการดำเนินงาน	๑๐๐.๐๐	๙๗.๐๙
๙. (EIT)	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐.๐๐	๙๕.๓๑
๑๐. (EIT)	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑๐๐.๐๐	๙๔.๙๖

เทศบาลตำบลสันป่าเปา ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal : IIT)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มี ๕ ตัวชี้วัด เทศบาลตำบลสันป่าเปา มีผลการประเมิน ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐	คะแนน
๒. การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐	คะแนน
๓. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐	คะแนน
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๐๔	คะแนน
๕. การใช้งบประมาณ	๙๘.๓๕	คะแนน

จากผลคะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) พบว่า ตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุดคือ ตัวชี้วัดที่ ๕ การใช้งบประมาณ มีคะแนนเท่ากับ ๙๘.๓๕ คะแนน ถึงแม้ว่าจะผ่านการประเมินแต่ยังมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไขในเรื่องการใช้งบประมาณ กล่าวคือ บุคลากรบางรายยังไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ดังนั้น ควรมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงาน เช่น การเผยแพร่เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและแผนการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เพื่อให้บุคลากรในสังกัดรับทราบโดยทั่วกัน เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External : EIT)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มี ๓ ตัวชี้วัด เทศบาลตำบลสันป่าเปา มีผลการประเมิน ดังนี้

- | | |
|----------------------------|-------------|
| ๑. คุณภาพการดำเนินงาน | ๙๗.๐๙ คะแนน |
| ๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ๙๕.๓๑ คะแนน |
| ๓. การปรับปรุงระบบการทำงาน | ๙๔.๙๖ คะแนน |

จากผลคะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) พบว่า ตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุดคือ ตัวชี้วัดที่ ๓ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีคะแนนเท่ากับ ๙๔.๙๖ คะแนน มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไขเกี่ยวกับการปรับปรุงระบบการทำงาน กล่าวคือ ควรมีการทบทวนและปรับปรุงกระบวนการตามภารกิจและกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของกระบวนการบริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน

๓. แบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data : OIT)

แบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) มี ๒ ตัวชี้วัด เทศบาลตำบลสันป่าเปา มีผลการประเมิน ดังนี้

- | | |
|------------------------|--------------|
| ๑. การเปิดเผยข้อมูล | ๑๐๐.๐๐ คะแนน |
| ๒. การป้องกันการทุจริต | ๑๐๐.๐๐ คะแนน |

จากผลคะแนนการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) พบว่า มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและสืบค้นได้ง่ายบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานทาง www.sanpapao.go.th และมีการป้องกันการทุจริตที่เพียงพอ ควรรักษามาตรฐานไว้และพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง โดยการค้นหาปัจจัยแห่งความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการป้องกันการทุจริต เพื่อรวบรวมเป็นชุดความรู้ให้บุคลากรในสังกัดหรือหน่วยงานอื่นได้ศึกษาและนำไปใช้ประโยชน์หรือนำไปพัฒนาต่อยอดให้ดียิ่งขึ้น ทั้งนี้ ควรดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เพื่อให้ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ และให้รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ เพื่อผู้บริหารประกาศผลการศึกษา วิเคราะห์ ให้บุคลากรในสังกัดและสาธารณชนทราบ

๒. ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ เทศบาลตำบลสันป่าเปา อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลสันป่าเปาได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณและแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีของหน่วยงานให้บุคลากรในสังกัดรับทราบโดยทั่วกัน</p>	<p>เผยแพร่เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีตามช่องทางต่างๆ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖</p>	<p>มีจำนวนช่องทางการเผยแพร่เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๒ ช่องทาง ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน www.sanpapao.go.th ๒. การปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน (รายละเอียดตามภาคผนวก ก) 	<p>บุคลากรภายในหน่วยงานทุกคนรับทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีของหน่วยงาน ทำให้เกิดการมีส่วนร่วมในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ การปฏิบัติภารกิจเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เกิดความคุ้มค่าและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของหน่วยงานและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๒. การทบทวนและปรับปรุงกระบวนการตามภารกิจและกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของกระบวนการ</p>	<p>(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนและปรับปรุงกระบวนการตามภารกิจและกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน</p> <p>(๒) คณะกรรมการประชุมพิจารณาทบทวนและปรับปรุงกระบวนการตามภารกิจและกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงานของทุกสำนัก/กอง</p> <p>(๓) รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ</p> <p>(๔) ผู้บริหารประกาศกระบวนการให้บริการและระยะเวลาแล้วเสร็จของงานของหน่วยงาน</p> <p>(๕) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศกระบวนการให้บริการและระยะเวลาแล้วเสร็จของงานให้ประชาชนทราบ</p>	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	<p>(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนและปรับปรุงกระบวนการตามภารกิจและกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคำสั่ง ที่ ๒๒๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>(๒) คณะกรรมการฯ พิจารณาทบทวนกระบวนการให้บริการ ในการประชุมของคณะกรรมการทบทวนและปรับปรุงกระบวนการตามภารกิจและกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>(๓) คณะกรรมการฯ รายงานผู้บริหารถึงผลการดำเนินการตามบันทึกข้อความ ที่ ชม ๖๐๕๐๑/๗ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>(๔) จัดทำประกาศเทศบาลตำบลสันป่าเปา เรื่อง กระบวนการให้บริการและระยะเวลาแล้วเสร็จของงานของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>(๕) นำประกาศกระบวนการให้บริการและระยะเวลาแล้วเสร็จของงานเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน www.sanpapao.go.th</p> <p>(รายละเอียดตามภาคผนวก ข)</p>	<p>หน่วยงานมีการทบทวนภารกิจ ขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชน ในการอนุญาต การอนุมัติต่าง ๆ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการปรับลดระยะเวลาแล้วเสร็จของงานทำให้การปฏิบัติราชการของหน่วยงานไม่สร้างขั้นตอนหรือการกีดกันกรองงานที่ไม่จำเป็นในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ทำให้ประชาชนได้รับการบริการที่สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๓. การค้นหาปัจจัยแห่งความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการป้องกันการทุจริต เพื่อรวบรวมเป็นชุดความรู้ให้บุคลากรในสังกัดหรือหน่วยงานอื่นได้ศึกษาและนำไปใช้ประโยชน์หรือนำไปพัฒนาต่อยอดให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาวิเคราะห์ปัจจัยแห่งความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการป้องกันการทุจริตตามแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT)</p> <p>(๒) คณะกรรมการดำเนินการศึกษาวิเคราะห์เพื่อค้นหาปัจจัยแห่งความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการป้องกันการทุจริต</p> <p>(๓) รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ</p> <p>(๔) ผู้บริหารแจ้งเวียนผลการศึกษาวิเคราะห์ปัจจัยแห่งความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการป้องกันการทุจริต ให้บุคลากรทราบ</p> <p>(๕) นำเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน www.sanpapao.go.th เพื่อประชาชนผู้สนใจนำไปใช้ประโยชน์</p>	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	<p>(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษา วิเคราะห์ค้นหาปัจจัยแห่งความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการป้องกันการทุจริตตามแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) ตามคำสั่งที่ ๓๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษา วิเคราะห์ และค้นหาปัจจัยแห่งความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการป้องกันการทุจริตตามแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>(๒) คณะกรรมการฯ ดำเนินการศึกษาระดมความคิดเห็นเพื่อค้นหาปัจจัยแห่งความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการป้องกันการทุจริต ตามบันทึกการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>(๓) คณะกรรมการฯ รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบตามหนังสือ ที่ ชม ๖๐๕๐๑/๑๒๖ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง รายงานผลการศึกษาวิเคราะห์ และค้นหาปัจจัยแห่งความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการป้องกันการทุจริตตามแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบน</p>	<p>หน่วยงานมีการจัดการองค์ความรู้ (KM) ที่เหมาะสมด้วยการวิเคราะห์ผลการประเมินตามตัวชี้วัด มีการศึกษา วิเคราะห์ เพื่อค้นหาปัจจัยแห่งความสำเร็จของตัวชี้วัดที่ได้คะแนนเต็ม พร้อมทั้งสรุปปัจจัยแห่งความสำเร็จ เพื่อรวบรวมเป็นองค์ความรู้ให้บุคลากรในสังกัดหรือหน่วยงานอื่น ๆ ได้ศึกษาและนำไปใช้ประโยชน์หรือนำไปพัฒนาต่อยอดให้ดียิ่งขึ้นและใช้เป็นกรอบและแนวทางในการยกระดับและรักษามาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน พร้อมทั้งมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงพัฒนางานสำหรับตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินแต่ยังมีข้อบกพร่องที่สามารถแก้ไขให้ดีขึ้นได้ในปีถัดไป</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
				<p>เว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>(๔) จัดทำประกาศเทศบาลตำบลสันป่าเปา เรื่อง รายงานผลการศึกษา วิเคราะห์ และค้นหาปัจจัยแห่งความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการป้องกันการทุจริตตามแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>(๕) ผู้บริหารแจ้งเวียนผลการศึกษาวิเคราะห์และค้นหาปัจจัยแห่งความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการป้องกันการทุจริตให้บุคลากรในสังกัดทราบ ตามหนังสือบันทึกข้อความ ที่ ชม ๖๐๕๐๑/๑๒๙ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>(๖) นำประกาศฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน www.sanpapao.go.th เพื่อผู้สนใจนำไปใช้ประโยชน์</p> <p>(รายละเอียดตามภาคผนวก ค)</p>	<p>และสำหรับตัวชี้วัดใดที่ไม่ผ่านการประเมิน หน่วยงานมีการพิจารณาให้มีการดำเนินการตามความเหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน</p>

ภาคผนวก ก

การเผยแพร่เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน www.sanpapao.go.th
ให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทราบ

The screenshot shows the website www.sanpapao.go.th/web/select_news.php?type=016. The main heading is "เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี". Below this, there is a list of news items, each with a calendar icon, a title, and a date range. The items are:

- เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 [4-10-2566] [37]
- เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 [10-9-2564] [41]
- ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 [10-9-2564] [17]
- เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 [11-9-2563] [16]
- ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 [11-9-2563] [11]
- เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 [26-9-2562] [8]
- ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 [26-9-2562] [10]
- เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 [6-9-2561] [9]
- ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 [6-9-2561] [7]
- เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 [19-9-2560] [8]
- ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 [19-9-2560] [10]
- เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 [16-9-2559] [10]
- ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 [16-9-2559] [11]

An "Activate Windows" watermark is visible in the bottom right corner of the browser window.

The screenshot shows a PDF document titled "2110.pdf" with the following text:

เทศบัญญัติ
เรื่อง
งบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

The document features the official logo of the Sanpapao District Office (เทศบาลตำบลสันป่าพ่า) at the top center. The logo is circular with a tree in the center and the text "เทศบาลตำบลสันป่าพ่า" and "จังหวัดสุโขทัย" around it. The PDF is displayed in a browser window with the URL www.sanpapao.go.th/web/new_news.php?id=2110&topic=เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ%20พ.ศ.2566. An "Activate Windows" watermark is also present in the bottom right corner.

www.sanpapao.go.th | เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี: 2110.pdf

2110.pdf | 26 / 220 | 110%

หน้า 20

รายงานประมาณการรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
เทศบาลตำบลสีน้าเปา
อำเภอสีน้าเปา จังหวัดเชียงใหม่

	รายจ่ายจริง			ประมาณการ	
	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ยอดคง (%)	ปี 2566
แผนงานกลาง					
งบกลาง					
งบกลาง					
ค่าจ้างเหมาสินค้า	290,123.31	303,381.48	307,800	2.34 %	315,000
ค่าจ้างรถอู่	77,396.21	57,243.76	59,730	-33.03 %	40,000
เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	98,741	62,436	129,000	-22.48 %	100,000
เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	4,993	4,200	5,200	-3.85 %	5,000
เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	6,777,100	6,953,000	7,446,000	8.27 %	8,056,400
เบี้ยยังชีพรวมทหาร	1,111,200	1,199,200	1,333,400	-9.82 %	1,202,400
เบี้ยยังชีพผู้ว่างงาน	83,000	84,000	96,000	-6.25 %	90,000
เงินสำรองจ่าย	59,111.16	105,821	200,000	-74.86 %	50,280
รายจ่ายตามสัญญา					
เงินสมทบกองทุนบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.พ.)	420,000	630,000	630,000	3.79 %	653,850
เงินสมทบระบบบำนาญประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น	105,000	102,000	105,000	-7.00 %	103,000
ค่าบำรุงสมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย	32,805.98	33,744.84	32,380	8.92 %	35,270

Activate Windows
Go to PC settings to activate Windows.

20:59
28/4/2566

เทศบาลตำบลสีน้าเปา | เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี: 2110.pdf

Highlight today | รับบริการทางออนไลน์ สะดวก ไม่ต้องเดินทางมาเทศบาล ผ่านระบบ One Stop Service >>คลิก<<

เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

4-10-2565 38

2110.pdf | 1 / 220 | 100%

ประกาศเทศบาลตำบลสีน้าเปา
เรื่อง ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วย สภาเทศบาลตำบลสีน้าเปา ได้มีมติเห็นชอบร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ เทศบาลตำบลสีน้าเปา เมื่อคราวประชุมสภาสมัยสามัญ สมัยที่ ๓ ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ และนายอำเภอสีน้าเปา นายปฏิวัติราชภรณ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ จินาณาแล้ว เห็นชอบให้เทศบาลตำบลสีน้าเปาประกาศใช้ร่างเทศบัญญัติงบประมาณ

Activate Windows
Go to PC settings to activate Windows.

20:56
28/4/2566


Highlight today

แจ้งรับบริการทางออนไลน์ สะดวก ไม่ต้องเดินทางมาเทศบาล ผ่านระบบ (

ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง เก็บขนขยะไปกำจัด ปีงบประมาณ 2566

13-9-2565 7

Untitled 1 / 3 100%



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลบ้านป่า


ที่ ชม ๒๐๕๐๒/๕/วิพ) วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

Activate Windows
Go to PC settings to activate Windows.

21:02 28/4/2566

Untitled 2 / 3 100%



ประกาศ เทศบาลตำบลบ้านป่า


เรื่อง เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางและของ หน่วยงานของรัฐตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด และให้ปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ สถานที่ปิดประกาศของหน่วยงาน ของรัฐ นั้น

เทศบาลตำบลบ้านป่า ขอประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเอกสารที่แนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุทิน น(วิชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านป่า

Activate Windows
Go to PC settings to activate Windows.

21:04 28/4/2566

รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลสันป่าเป้า (Mb๕๐๓๐๐๘๘๘๘๘) ลงวันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับที่	รหัสแผนจัดซื้อจัดจ้าง	ชื่อโครงการ	งบประมาณโครงการ (บาท)	คาดว่าจะประกาศจัดซื้อจัดจ้าง (เดือน/ปี)
๑.	Pb๕๐๓๐๐๒๖๒๖๒๖	เก็บขยะและนำขยะไปกำจัด ในพื้นที่รับผิดชอบเทศบาลตำบลสันป่าเป้า ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑,๙๐๐,๐๐๐.๐๐	๐๙/๒๕๖๕

Activate Windows
Go to PC settings to activate Windows.

www.sanpapago.th/web/select

sanpapago.th/web/select_news.php?type=021

คุณจเด็จชัย Windows 10 ขึ้นใหม่เพื่อรับการอัปเดต Google Chrome ในอนาคต คอมพิวเตอร์เครื่องนี้ใช้ Windows 8.1

นายสุวัจน์ ฤ วุฑฒิชัย
นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าเป้า

Highlight today

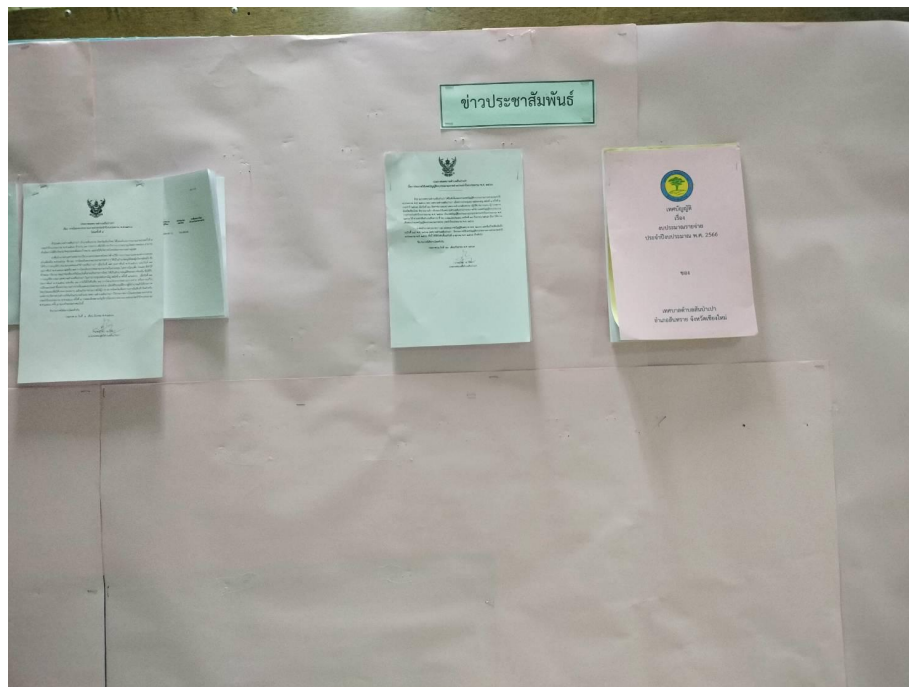
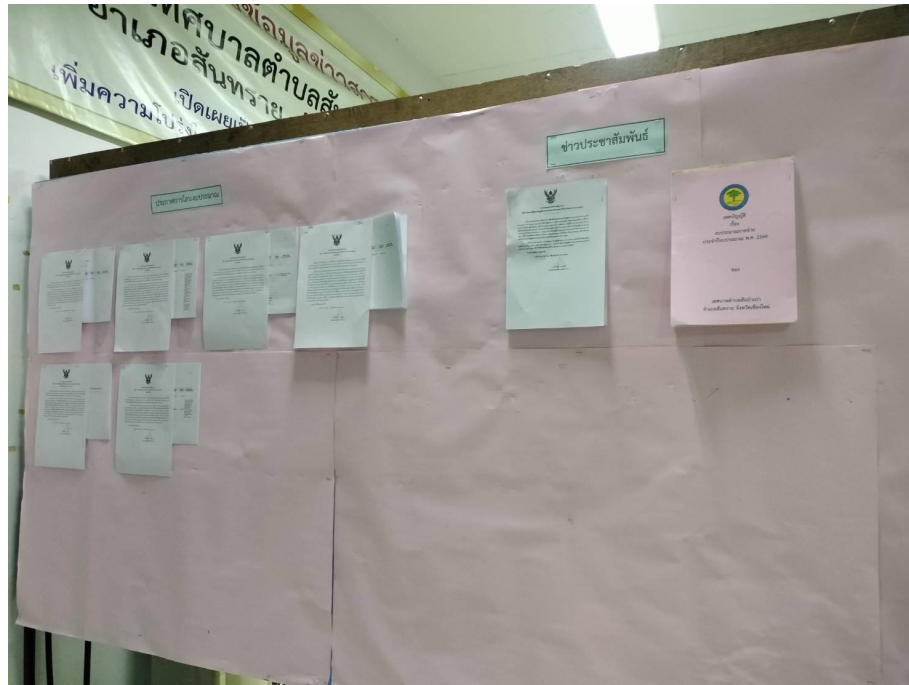
👉 แจ้งรับบริการทางออนไลน์ สะดวก ไม่ต้องเดินทางมาเทศบาล ผ่านระบบ One Stop Serv

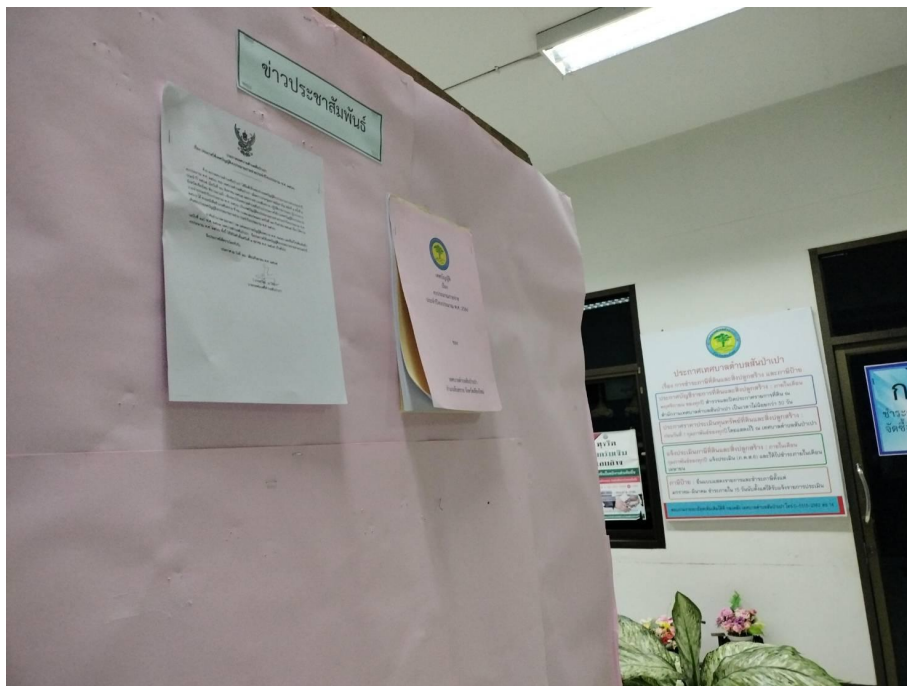
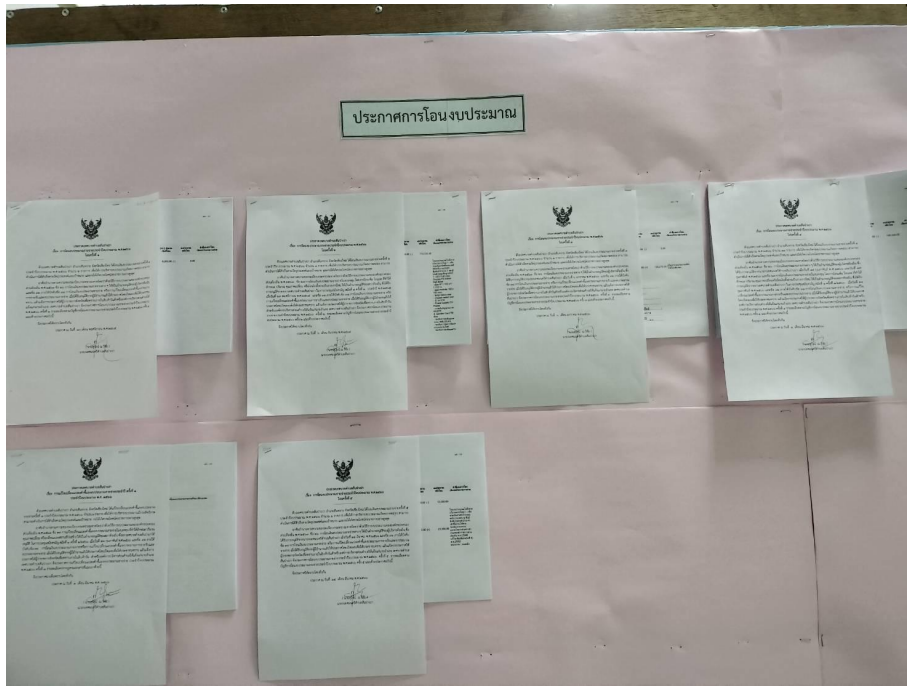
สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุประจำเดือน

- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน มีนาคม 2566 (3-4-2566) ● [2]
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2566 (3-3-2566) ● [9]
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน มกราคม 2566 (1-2-2566) ● [3]
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน ธันวาคม 2565 (3-1-2566) ● [5]
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน พฤศจิกายน 2565 (1-12-2565) ● [3]
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน ตุลาคม 2565 (1-11-2565) ● [3]
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน กันยายน 2565 (4-10-2565) ● [0]
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน สิงหาคม 2565 (2-9-2565) ● [1]
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน กรกฎาคม 2565 (2-8-2565) ● [12]
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน มิถุนายน 2565 (4-7-2565) ● [73]

Activate Windows
Go to PC settings to activate Windows.

การเผยแพร่เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
โดยการปิดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
ให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทราบ





ภาคผนวก ข



คำสั่งเทศบาลตำบลสันป่าเปา

ที่ ๒๒๖/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานตามภารกิจ และกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ได้กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อบรรลุเป้าหมาย ๗ ประการ คือ (๑) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน (๒) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ (๓) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ (๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น (๕) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ (๖) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และ (๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลสันป่าเปา สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยคำนึงถึงความสะดวกรวดเร็วและลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ อาศัยอำนาจตาม มาตรา ๔๘ เतरส แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการทบทวนและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานตามภารกิจและกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้มืองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ

๑. นายสนธยา ต่างใจ	ปลัดเทศบาลตำบลสันป่าเปา	ประธานกรรมการ
๒. นางสร้อยทิศา การศัพท์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓. นายถิรศักดิ์ ปางสุข	นายช่างโยธาชำนาญงาน	กรรมการ
	รักษาราชการ ผู้อำนวยการกองช่าง	
๔. นางสาววิณี งามช่วง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๕. นางปริศนา จอมเรือง	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีอำนาจหน้าที่ในการสำรวจและทบทวนภารกิจของ หน่วยงานว่าภารกิจใดมีความจำเป็นหรือสมควรที่จะให้ดำเนินการต่อไปหรือไม่ อย่างไร และพิจารณากำหนด ระยะเวลาแล้วเสร็จของกระบวนการบริการตามภารกิจของทุกสำนัก/กอง สอดคล้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยคำนึงถึงความสะดวกรวดเร็วและลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ และให้ รายงานผลการดำเนินการให้นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าเปาทราบ เพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายสุวัจน์ ณ วิชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าเปา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลสันป่าเปา โทร. ๐๕๓-๒๙๒๓๖๒ ต่อ ๑๑

ที่ ชม ๖๐๕๐๑/๔๑๖

วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งเวียนคำสั่งและขอเชิญประชุม

เรียน ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการกองการศึกษา และหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งเทศบาลตำบลสันป่าเปา ที่ ๒๒๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง
แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนและปรับปรุงกระบวนการตามภารกิจและกำหนดระยะเวลา
แล้วเสร็จของงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยเทศบาลตำบลสันป่าเปา ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนและปรับปรุง
กระบวนการตามภารกิจและกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้มี
อำนาจหน้าที่ในการสำรวจและทบทวนภารกิจของหน่วยงานว่าภารกิจใดมีความจำเป็นหรือสมควรที่จะให้
ดำเนินการต่อไปหรือไม่ อย่างไร และพิจารณากำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของกระบวนการบริการตามภารกิจ
ของทุกสำนัก/กอง สอดคล้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยคำนึงถึงความสะดวก
รวดเร็วและลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ และให้รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบต่อไป


ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญ
คณะกรรมการทบทวนและปรับปรุงกระบวนการตามภารกิจและกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาทบทวน ปรับปรุงภารกิจ กำหนดขั้นตอนและ
ระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน ในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๑ เทศบาลตำบล
สันป่าเปา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุม

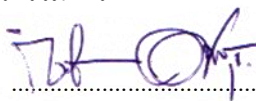
(ลงชื่อ) 

(นายสนธยา ต่างใจ)


ประธานกรรมการ

.....  ทราบและถือปฏิบัติ
(นางสริตตา การศัพท์)


กรรมการ

.....  ทราบและถือปฏิบัติ
(นายณิศักดิ์ ปางสุข)

กรรมการ

.....  ทราบและถือปฏิบัติ
(นางปริศนา จอมเรือง)

กรรมการและเลขานุการ

.....  ทราบและถือปฏิบัติ
(นางสาววิณี งามช่วง)

กรรมการ

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการทบทวนและปรับปรุงกระบวนการ
ตามภารกิจและกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุม ชั้น ๑ เทศบาลตำบลสันป่าเปา

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- ๑.๑ ข้อเสนอแนะแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๑.๒ ข้อเสนอแนะกระบวนการ ขั้นตอน และวิธีปฏิบัติในการให้บริการประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เพื่อพิจารณา

- ๓.๑ การทบทวนกระบวนการให้บริการและระยะเวลาแล้วเสร็จของงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

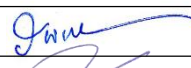




ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

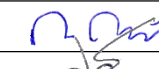
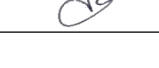
- ๔.๑
 - ๔.๒
 - ๔.๓
-

รายงานการประชุมคณะกรรมการทบทวนและปรับปรุงกระบวนการตามภารกิจและ
กำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของกระบวนการงานบริการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุม ชั้น ๑ เทศบาลตำบลสันป่าเปา

ผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสนธยา ต่างใจ	ประธานกรรมการ		
๒	นางสร้อยดา การศัพท์	กรรมการ		
๓	นายถิรศักดิ์ ปางสุข	กรรมการ		
๔	นางสาววิณี งามช่วง	กรรมการ		
๖	นายปริศนา จอมเรือง	กรรมการ/เลขานุการ		

ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางสาวกาญจนา ศรีประเสริฐ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ		
๒	นางสาวอัจฉรา การคนชื่อ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ		

รายงานการประชุมคณะกรรมการทบทวนและปรับปรุงกระบวนการตามภารกิจและ
กำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของกระบวนการงานบริการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมชั้น ๑ เทศบาลตำบลสันป่าเปา

ผู้มาประชุม

๑. นายสนธยา ต่างใจ	ปลัดเทศบาลตำบลสันป่าเปา	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวรัติตา การศัพท์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓. นายธีรศักดิ์ ปางสุข	นายช่างโยธาชำนาญงาน รักษาการ	
	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นางสาววิณี งามช่วง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๕. นางปริศนา จอมเรือง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการและเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

- นางสาวกาญจนา ศรีประเสริฐ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
- นางสาวอัจฉรา การคนชื่อ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ

เปิดประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายสนธยา ต่างใจ ปลัดเทศบาลตำบลสันป่าเปา ประธานคณะกรรมการ
ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการตามภารกิจและกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน ประจำปีงบประมาณ พ.
ศ. ๒๕๖๖ กล่าวทักทายที่ประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

๑.๒ ข้อนำแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

นายสนธยา ต่างใจ (ประธานกรรมการ) อ้างถึงหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลง
วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง ข้อนำแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น ที่แจ้งเวียนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
เพิ่มเติมตามแนวทางที่กำหนด

๑. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ เป็นการบริหารแบบมุ่งเน้นการ
ปฏิบัติงาน โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานและมีเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจน มีการกำหนดตัวชี้วัดที่มี
ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งการทำความเข้าใจในการปฏิบัติงาน สวัสดิการและรางวัลแก่เจ้าหน้าที่
ผู้รับผิดชอบ ตามประเด็นสำคัญ คือ การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ โดยมีหลักการที่
ควรพิจารณาคือ หลักความโปร่งใส หลักความคุ้มค่า

๓. การปรับปรุงภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรมีการตรวจสอบภารกิจทุกเรื่องในความ
รับผิดชอบว่าภารกิจใดมีความจำเป็นต้องปฏิบัติหรือไม่ ถ้าไม่จำเป็นควรยกเลิก หรือจำเป็นก็ให้ปรับปรุงภารกิจ
เพื่อให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นประเด็นที่ควรพิจารณาคือการทบทวนภารกิจราชการทบทวนข้อบัญญัติเทศบัญญัติ

๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่ามีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายหรือไม่โดยควรมีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ทั้งนี้ รายละเอียดตามหนังสือที่แจกให้กรรมการทุกคนแล้ว ซึ่งเทศบาลตำบลสันป่าเปาได้มีการดำเนินการตามหนังสือกำหนดไปแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ ข้อเสนอแนะกระบวนการ ขั้นตอน และวิธีปฏิบัติในการให้บริการประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

นายสนธยา ต่างใจ (ประธานกรรมการ) อ้างถึงหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙ เรื่อง ข้อเสนอแนะกระบวนการ ขั้นตอน และวิธีปฏิบัติในการให้บริการประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งกระบวนการ ขั้นตอน และวิธีปฏิบัติในการให้บริการประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของ อปท. แต่ละประเภท โดยให้ถือปฏิบัติตามที่กำหนดและให้ดำเนินการปรับลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการประชาชน มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ให้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการให้บริการประชาชน ให้มีการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจและความพร้อมในการให้บริการ ให้มีการปรับปรุงอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม สิ่งอำนวยความสะดวก มีช่องทางผู้พิการรวมทั้งให้มีการติดตามประเมินผล สำหรับกระบวนการบริการ ๑๗ กระบวนการ และรายละเอียดอื่นๆ ขอให้กรรมการทุกท่านศึกษาจากหนังสือดังกล่าวที่แจกให้แล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ การทบทวนกระบวนการให้บริการและระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นายสนธยา ต่างใจ (ประธานกรรมการ) อ้างถึงพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๖ การปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการ และหมวด ๗ การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน ขอให้ประชุมร่วมกันพิจารณากระบวนการให้บริการและระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน ตามคำแนะนำของกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๑๗ กระบวนการ และตามที่เทศบาลตำบลสันป่าเปา ได้ประกาศเพิ่มเติมอีกจำนวน ๕ กระบวนการ รวมทั้งสิ้น ๒๒ กระบวนการ รายละเอียดตามประกาศเทศบาลตำบลสันป่าเปา เรื่อง กระบวนการให้บริการและระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔ ขอให้หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ชี้แจงรายละเอียดถึงที่มาและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

นางปริศนา จอมเรือง (กรรมการ) อ้างถึงหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙ เรื่อง ข้อเสนอแนะกระบวนการขั้นตอน และวิธีปฏิบัติในการให้บริการประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยได้แจ้งกระบวนการ ขั้นตอน และวิธีปฏิบัติในการให้บริการประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของ อปท. แต่ละประเภท โดยให้ถือปฏิบัติตามที่กำหนดและให้ดำเนินการปรับลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการประชาชน มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ให้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการให้บริการประชาชน ให้มีการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจและความพร้อมในการให้บริการ ให้มีการปรับปรุงอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม สิ่งอำนวยความสะดวก มีช่องทางผู้พิการรวมทั้งให้มีการติดตามประเมินผล ซึ่งเทศบาลตำบลสันป่าเปาได้มีประกาศเทศบาลตำบลสันป่าเปา เรื่อง การกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงานเพื่อบริการประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังนี้

กระบวนการให้บริการและระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน ตามคำแนะนำของกระทรวงมหาดไทย ซึ่งเทศบาลตำบลสันป่าเปาได้มีการประกาศปรับลดระยะเวลาการให้บริการไปแล้ว จำนวน ๑๗ กระบวนงาน ประกอบด้วย

ที่	กระบวนงานบริการ	ระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน
๑	การจัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่	๕ นาที / ราย
๒	การจัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน	๕ นาที / ราย
๓	การจัดเก็บภาษีป้าย	๕ นาที / ราย
๔	๔.๑ การขออนุญาตก่อสร้างอาคาร	๓๐ วัน / ราย
	๔.๒ การขออนุญาตต่อเติมอาคาร	
	๔.๓ การขออนุญาตเคลื่อนย้ายอาคาร	
๕	การสนับสนุนน้ำอุปโภคบริโภค	๑ วัน / ราย
๖	การช่วยเหลือสาธารณภัย	๑ ชั่วโมง / ราย
๗	การรับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์	๑๕ นาที / ราย
๘	การขออนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ (ขออนุญาตใหม่/ต่อใบอนุญาต)	๑๕ วัน / ราย
๙	การขोजัดตั้งตลาด (ขออนุญาตใหม่/ต่อใบอนุญาต)	๑๕ วัน / ราย
๑๐	การขออนุญาต/ขอใบรับแจ้ง จำหน่ายและสะสมอาหาร (ขออนุญาตใหม่/ต่อใบอนุญาต)	๑๕ วัน / ราย
๑๑	การขออนุญาตจำหน่ายสินค้าในที่สาธารณะ (ขออนุญาตใหม่/ต่อใบอนุญาต)	๑๕ วัน / ราย
๑๒	การแจ้งเกิด	๑๐ นาที / ราย
๑๓	การแจ้งตาย	๑๐ นาที / ราย
๑๔	การแจ้งย้ายที่อยู่	๑๐ นาที / ราย
๑๕	การขอมีบัตรฯ กรณีบัตรเก่าหมดอายุ	๑๐ นาที / ราย
๑๖	การขอมีบัตรฯ ครั้งแรก	๑๐ นาที / ราย
๑๗	กำหนดเลขที่บ้าน	๑๐ นาที / ราย

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะกรรมการได้มีการพิจารณาเพิ่มเติมและขอปรับลดระยะเวลาแล้วเสร็จของงานแต่ละสำนัก/กอง ๕ กระบวนงาน ดังนี้

ที่	กระบวนงานบริการ	ระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	การรับแจ้งไฟฟ้าสาธารณะชำรุด	๑๐ นาที / ราย	กองช่าง
๒	การรับสมัครเด็กนักเรียนเข้าเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลสันป่าเปา	๑๐ นาที / ราย	กองการศึกษาฯ
๓	การขออนุญาตจัดตั้งหอพักตามพระราชบัญญัติหอพัก พ.ศ. ๒๕๕๘	๑๕ วัน / ราย	สำนักปลัด
๔	การขอรับเงินสงเคราะห์ในการจัดการศพผู้สูงอายุตามประเพณี	๓ วัน / ราย	สำนักปลัด
๕	การขอยืมวัสดุ ครุภัณฑ์	๓๐ นาที / ราย	กองคลัง

เทศบาลตำบลสันป่าเปา มีการปรับปรุงและลดระยะเวลาการให้บริการของกระบวนงานต่าง ๆ หลายครั้ง เนื่องจากมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการให้บริการ จึงทำให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น สามารถปรับลดระยะเวลาดำเนินการได้มาก และได้ประกาศครั้งล่าสุดตามประกาศเทศบาลตำบลสันป่าเปา เรื่องกระบวนงานให้บริการและระยะเวลาแล้วเสร็จของงานของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔ มีการพิจารณากำหนดกระบวนงานเพิ่มเติมและปรับลดระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน รวมทั้งสิ้น ๓๑ กระบวนงาน ดังนี้

ที่	กระบวนงานบริการ	ระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	การจัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่	๕ นาที / ราย	กองคลัง
๒	การจัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน	๕ นาที / ราย	กองคลัง
๓	การจัดเก็บภาษีป้าย	๕ นาที / ราย	กองคลัง
๔	๔.๑ การขออนุญาตก่อสร้างอาคาร	๓๐ วัน / ราย	กองช่าง
	๔.๒ การขออนุญาตต่อเติมอาคาร		กองช่าง
	๔.๓ การขออนุญาตเคลื่อนย้ายอาคาร		กองช่าง
๕	การสนับสนุนน้ำอุปโภคบริโภค	๑ วัน / ราย	สำนักปลัด
๖	การช่วยเหลือสาธารณภัย	๑ ชั่วโมง / ราย	สำนักปลัด
๗	การรับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์	๑๕ นาที / ราย	สำนักปลัด
๘	การขออนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ (ขออนุญาตใหม่/ต่อใบอนุญาต)	๑๕ วัน / ราย	สำนักปลัด
๙	การขอจัดตั้งตลาด (ขออนุญาตใหม่/ต่อใบอนุญาต)	๑๕ วัน / ราย	สำนักปลัด
๑๐	การขออนุญาต/ขอใบรับแจ้ง จำหน่ายและสะสมอาหาร (ขออนุญาตใหม่/ต่อใบอนุญาต)	๑๕ วัน / ราย	สำนักปลัด
๑๑	การขออนุญาตจำหน่ายสินค้าในที่สาธารณะ (ขออนุญาตใหม่/ต่อใบอนุญาต)	๑๕ วัน / ราย	สำนักปลัด

ที่	กระบวนงานบริการ	ระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๒	การแจ้งเกิด	๑๐ นาที / ราย	ยังไม่เปิดให้บริการ
๑๓	การแจ้งตาย	๑๐ นาที / ราย	
๑๔	การแจ้งย้ายที่อยู่	๑๐ นาที / ราย	
๑๕	การขอมีบัตรฯ กรณีบัตรเก่าหมดอายุ	๑๐ นาที / ราย	
๑๖	การขอมีบัตรฯ ครั้งแรก	๑๐ นาที / ราย	
๑๗	กำหนดเลขที่บ้าน	๑๐ นาที / ราย	
๑๘	การรับแจ้งไฟฟ้าสาธารณะชำรุด	๑๐ นาที / ราย	
๑๙	การรับสมัครเด็กนักเรียนเข้าเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลสันป่าเปา	๑๐ นาที / ราย	กองการศึกษา
๒๐	การขออนุญาตจัดตั้งหอพักตามพระราชบัญญัติหอพัก พ.ศ. ๒๕๕๘	๑๕ วัน / ราย	สำนักปลัด
๒๑	การขอรับเงินสงเคราะห์ในการจัดการศพผู้สูงอายุตามประเพณี	๓ วัน / ราย	สำนักปลัด
๒๒	การขอยืมวัสดุ ครุภัณฑ์	๓๐ นาที / ราย	กองคลัง
๒๓	การให้บริการการแพทย์ฉุกเฉิน ๑๖๖๙	๑๐ นาที / ราย	สำนักปลัด
๒๔	การขึ้นทะเบียนขอรับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๑๐ นาที / ราย	สำนักปลัด
๒๕	การขึ้นทะเบียนขอรับเบี้ยยังชีพผู้พิการ	๑๐ นาที / ราย	สำนักปลัด
๒๖	การขึ้นทะเบียนขอรับเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	๑๐ นาที / ราย	สำนักปลัด
๒๗	การแจกเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๕ นาที / ราย	สำนักปลัด
๒๘	การแจกเบี้ยยังชีพผู้พิการ	๕ นาที / ราย	สำนักปลัด
๒๙	การแจกเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	๕ นาที / ราย	สำนักปลัด
๓๐	การจดทะเบียนพาณิชย์	๒๐ นาที / ราย	กองคลัง
๓๑	การรับชำระค่าธรรมเนียมขยะ	๑๐ นาที / ราย	กองคลัง

นายสนธยา ต่างใจ (ประธานกรรมการ) ขอให้แต่ละสำนัก/กอง พิจารณากะบวนงานให้บริการและระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน เพื่อเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณา

นางปริศนา จอมเรือง (กรรมการ) สำนักปลัด มีกระบวนงานบริการ ๒๔ กระบวนงาน และขอปรับลดระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน ดังนี้

ที่	กระบวนงานบริการ	ระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน	ระยะเวลาการให้บริการที่ปรับลดแล้ว
๑	การสนับสนุนน้ำอุปโภคบริโภค	ในทันที	สำนักปลัด
๒	การช่วยเหลือสาธารณภัย	ในทันที	สำนักปลัด
๓	การรับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน	๑๕ นาที / ราย	สำนักปลัด

ที่	กระบวนงานบริการ	ระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน	ระยะเวลาการให้บริการที่ปรับลดแล้ว
๔	การขออนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ (ขออนุญาตใหม่/ต่อใบอนุญาต)	๑๕ วัน / ราย	๑๐ วัน / ราย
๕	การขอจัดตั้งตลาด (ขออนุญาตใหม่/ต่อใบอนุญาต)	๑๕ วัน / ราย	๑๐ วัน / ราย
๖	การขออนุญาต/ขอหนังสือรับรองการแจ้ง สถานที่จำหน่ายและสะสมอาหาร (ขออนุญาตใหม่/ต่อใบอนุญาต)	๑๕ วัน / ราย	๑๐ วัน / ราย
๗	การขออนุญาตจำหน่ายสินค้าในที่สาธารณะ (ขออนุญาตใหม่/ต่อใบอนุญาต)	-	ยังไม่ได้ออกข้อบัญญัติท้องถิ่น
๘	การแจ้งเกิด	๑๐ นาที / ราย	ยังไม่เปิดให้บริการ (ยังไม่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจจากสำนักทะเบียนอำเภอสมุทรสาคร)
๙	การแจ้งตาย	๑๐ นาที / ราย	
๑๐	การแจ้งย้ายที่อยู่	๑๐ นาที / ราย	
๑๑	การขอมีบัตรฯ กรณีบัตรเก่าหมดอายุ	๑๐ นาที / ราย	
๑๒	การขอมีบัตรฯ ครั้งแรก	๑๐ นาที / ราย	
๑๓	กำหนดเลขที่บ้าน	๑๐ นาที / ราย	
๑๔	การขออนุญาตจัดตั้งหอพักตามพระราชบัญญัติหอพัก พ.ศ. ๒๕๕๘	๑๕ วัน / ราย	
๑๕	การขอรับเงินสงเคราะห์ในการจัดการศพผู้สูงอายุตามประเพณี	๑ วัน / ราย	๑๐ นาที / ราย
๑๖	การให้บริการการแพทย์ฉุกเฉิน ๑๖๖๙	๑๐ นาที / ราย	ทันที
๑๗	การขึ้นทะเบียนขอรับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๕ นาที / ราย	๕ นาที / ราย
๑๘	การขึ้นทะเบียนขอรับเบี้ยยังชีพผู้พิการ	๕ นาที / ราย	๕ นาที / ราย
๑๙	การขึ้นทะเบียนขอรับเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	๕ นาที / ราย	๕ นาที / ราย
๒๐	การแจกเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๕ นาที / ราย	สำนักงบประมาณจ่ายผ่านบัญชีธนาคารทุกราย
๒๑	การแจกเบี้ยยังชีพผู้พิการ	๕ นาที / ราย	สำนักงบประมาณจ่ายผ่านบัญชีธนาคารทุกราย
๒๒	การแจกเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	๓๐ นาที / ราย	๓๐ นาที / ราย
๒๓	การรับลงทะเบียนเด็กแรกเกิด	๒๐ นาที / ราย	๑๕ นาที / ราย
๒๔	การขอรับความช่วยเหลือตามระเบียบว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐ นาที / ราย	๒๐ นาที / ราย

นางสร้อยทิศา การศัพท์ (กรรมการ)

กองคลังมีกระบวนงานบริการจำนวน ๖ กระบวนงาน ขอปรับลด

กระบวนงานให้บริการให้สอดคล้องกับกฎหมายใหม่ คงเหลือ ๕ กระบวนงาน ดังนี้

ที่	กระบวนงานบริการ	ระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน	ระยะเวลาการให้บริการที่ปรับลดแล้ว
๑	การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	๕ นาที / ราย	๕ นาที / ราย
๒	การจัดเก็บภาษีป้าย	๕ นาที / ราย	๕ นาที / ราย
๓	การขอยืมวัสดุ ครุภัณฑ์	๑๕ นาที / ราย	๑๐ นาที / ราย
๔	การจดทะเบียนพาณิชย์	๒๐ นาที / ราย	๑๕ นาที / ราย
๕	การรับชำระค่าธรรมเนียมขยะ	๕ นาที / ราย	๓ นาที / ราย

นายธีรศักดิ์ ปางสุข (กรรมการ) กองช่างมีกระบวนงานบริการจำนวน ๒ กระบวนงาน ขอปรับลดระยะเวลาให้บริการ ดังนี้

ที่	กระบวนงานบริการ	ระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน	ระยะเวลาการให้บริการที่ปรับลดแล้ว
๑	๑.๑ การขออนุญาตก่อสร้างอาคาร	๓๐ วัน / ราย	๓๐ วัน / ราย
	๑.๒ การขออนุญาตต่อเติมอาคาร		๓๐ วัน / ราย
	๑.๓ การขออนุญาตเคลื่อนย้ายอาคาร		๓๐ วัน / ราย
๒	การรับแจ้งไฟฟ้าสาธารณะชั่วคราว	๕ นาที / ราย	๑ วัน / ราย

นางสาววิณี งามช่วง (กรรมการ) กองการศึกษา มีกระบวนงานให้บริการเพียง ๑ กระบวนงาน และไม่ขอปรับลดระยะเวลาให้บริการ เนื่องจากมีความเหมาะสมแล้ว

ที่	กระบวนงานบริการ	ระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน	ระยะเวลาการให้บริการที่ปรับลดแล้ว
๑	การรับสมัครเด็กนักเรียนเข้าเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลสันป่าเปา	๑๐ นาที / ราย	๑๐ นาที / ราย

นายสนธยา ต่างใจ (ประธานกรรมการ) สรุปลงในปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีกระบวนงานให้บริการ ๓๒ กระบวนงาน แบ่งเป็น สำนักปลัด ๒๔ กระบวนงาน กองคลัง ๕ กระบวนงาน กองช่าง ๒ กระบวนงาน และ กองการศึกษา ๑ กระบวนงาน มีบางกระบวนงานที่ยังไม่เปิดบริการเนื่องจากยังไม่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจการกิจ และยังไม่ได้ออกข้อบัญญัติท้องถิ่นแต่ขอระบุไว้ในประกาศเนื่องจากมีประชาชนสอบถามถึงกระบวนงานต่าง ๆ ที่ยังไม่เปิดให้บริการ และมีการปรับลดระยะเวลาหลายกระบวนงานตามที่แต่ละส่วนราชการเสนอ ถาถามที่ประชุมว่ามีกรรมการท่านใดจะสอบถามหรือมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมหรือไม่ ผลปรากฏว่า ไม่มี จึงขอที่ประชุมลงมติให้ความเห็นชอบการทบทวนและปรับปรุงกระบวนงานตามภารกิจและกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามที่แต่ละส่วนราชการเสนอและหลังจากที่มีการปรับปรุงแก้ไขแล้ว

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเห็นชอบการทบทวนและปรับปรุงกระบวนงานตามภารกิจและกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้วยคะแนนเสียงเห็นชอบ ๔ เสียง ไม่เห็นชอบ - เสียง งดออกเสียง ๑ เสียง (ประธานกรรมการ) ดังนี้

ที่	กระบวนการบริการ	ระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน	ระยะเวลาการให้บริการที่ปรับลดแล้ว
สำนักปลัด			
๑	การสนับสนุนน้ำอุปโภคบริโภค	ในทันที	สำนักปลัด
๒	การช่วยเหลือสาธารณภัย	ในทันที	สำนักปลัด
๓	การรับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน	๑๕ นาที / ราย	สำนักปลัด
๔	การขออนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ (ขออนุญาตใหม่/ต่อใบอนุญาต)	๑๕ วัน / ราย	๑๐ วัน / ราย
๕	การขอจัดตั้งตลาด (ขออนุญาตใหม่/ต่อใบอนุญาต)	๑๕ วัน / ราย	๑๐ วัน / ราย
๖	การขออนุญาต/ขอหนังสือรับรองการแจ้ง สถานที่จำหน่ายและสะสมอาหาร (ขออนุญาตใหม่/ต่อใบอนุญาต)	๑๕ วัน / ราย	๑๐ วัน / ราย
๗	การขออนุญาตจำหน่ายสินค้าในที่สาธารณะ (ขออนุญาตใหม่/ต่อใบอนุญาต)	-	ยังไม่ได้ออกข้อบัญญัติท้องถิ่น
๘	การแจ้งเกิด	๑๐ นาที / ราย	ยังไม่เปิดให้บริการ (ยังไม่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจจากสำนักทะเบียนอำเภอสมุทรสาคร)
๙	การแจ้งตาย	๑๐ นาที / ราย	
๑๐	การแจ้งย้ายที่อยู่	๑๐ นาที / ราย	
๑๑	การขอมีบัตรฯ กรณีบัตรเก่าหมดอายุ	๑๐ นาที / ราย	
๑๒	การขอมีบัตรฯ ครั้งแรก	๑๐ นาที / ราย	
๑๓	กำหนดเลขที่บ้าน	๑๐ นาที / ราย	
๑๔	การขออนุญาตจัดตั้งหอพักตามพระราชบัญญัติหอพัก พ.ศ. ๒๕๕๘	๑๕ วัน / ราย	๑๕ วัน / ราย
๑๕	การขอรับเงินสงเคราะห์ในการจัดการศพผู้สูงอายุตามประเพณี	๑ วัน / ราย	๑๐ นาที / ราย
๑๖	การให้บริการการแพทย์ฉุกเฉิน ๑๖๖๙	๑๐ นาที / ราย	ทันที
๑๗	การขึ้นทะเบียนขอรับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๕ นาที / ราย	๕ นาที / ราย
๑๘	การขึ้นทะเบียนขอรับเบี้ยยังชีพผู้พิการ	๕ นาที / ราย	๕ นาที / ราย
๑๙	การขึ้นทะเบียนขอรับเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	๕ นาที / ราย	๕ นาที / ราย
๒๐	การแจกเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๕ นาที / ราย	สำนักงบประมาณจ่ายผ่านบัญชีธนาคารทุกราย
๒๑	การแจกเบี้ยยังชีพผู้พิการ	๕ นาที / ราย	สำนักงบประมาณจ่ายผ่านบัญชีธนาคารทุกราย
๒๒	การแจกเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	๓๐ นาที / ราย	๓๐ นาที / ราย
๒๓	การรับลงทะเบียนเด็กแรกเกิด	๒๐ นาที / ราย	๑๕ นาที / ราย
๒๔	การขอรับความช่วยเหลือตามระเบียบว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐ นาที / ราย	๒๐ นาที / ราย


ที่	กระบวนงานบริการ	ระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน	ระยะเวลาการให้บริการที่ปรับลดแล้ว
กองคลัง			
๑	การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	๕ นาที / ราย	๕ นาที / ราย
๒	การจัดเก็บภาษีป้าย	๕ นาที / ราย	๕ นาที / ราย
๓	การขอยืมวัสดุ ครุภัณฑ์	๑๕ นาที / ราย	๑๐ นาที / ราย
๔	การจดทะเบียนพาณิชย์	๒๐ นาที / ราย	๑๕ นาที / ราย
๕	การรับชำระค่าธรรมเนียมขยะ	๕ นาที / ราย	๓ นาที / ราย
กองช่าง			
๑	๑.๑ การขออนุญาตก่อสร้างอาคาร	๓๐ วัน / ราย	๓๐ วัน / ราย
	๑.๒ การขออนุญาตต่อเติมอาคาร		๓๐ วัน / ราย
	๑.๓ การขออนุญาตเคลื่อนย้ายอาคาร		๓๐ วัน / ราย
๒	การรับแจ้งไฟฟ้าสาธารณะชั่วคราว	๕ นาที / ราย	๑ วัน / ราย
กองการศึกษา			
๑	การรับสมัครเด็กนักเรียนเข้าเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลสันป่าเปา	๑๐ นาที / ราย	๑๐ นาที / ราย
รวม ๓๒ กระบวนงาน			

ระเบียบวาระ ที่ ๔ เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี

นายสนธยา ต่างใจ (ประธานกรรมการ) กล่าวขอบคุณคณะกรรมการทุกคนที่เสียสละเวลาเข้าร่วมประชุม และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการไปจัดบันทึกเสนอผู้บริหาร เพื่อผู้บริหารพิจารณาประกาศให้ประชาชนทราบต่อไป พร้อมกล่าวปิดประชุม

ปิดประชุม เวลา ๑๑.๓๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้บันทึกการประชุม
(นางปริศนา จอมเรือง)
กรรมการและเลขานุการ

(ลงชื่อ)  ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นายสนธยา ต่างใจ)
ประธานกรรมการ

การประชุมคณะกรรมการทบทวนและปรับปรุงกระบวนการตามภารกิจและ
กำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลสันป่าเปา

.....





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักปลัด เทศบาลตำบลสันป่าเปา โทรศัพท์ ๐๕๓-๑๓๒๓๖๒ ต่อ ๑๑.....

ที่...ขม ๖๐๕๐๑/๗..... วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖.....

เรื่อง รายงานผลการทบทวนกระบวนการให้บริการและระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าเปา


ตามที่เทศบาลตำบลสันป่าเปาได้แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของกระบวนการบริการ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลสันป่าเปา ที่ ๒๒๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของกระบวนการบริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในการสำรวจและทบทวนภารกิจของเทศบาลตำบลสันป่าเปาว่าภารกิจใดมีความจำเป็นหรือสมควรที่จะให้ดำเนินการต่อไปหรือไม่ โดยอาศัยวิธีการตรวจสอบความคุ้มค่าของภารกิจเพื่อนำทรัพยากรไปจัดทำในส่วนที่มีความจำเป็นมากกว่า พิจารณากำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของกระบวนการบริการตามภารกิจ เพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์และความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และให้รายงานผลการดำเนินการ เพื่อนายกเทศมนตรีตำบลสันป่าเปาพิจารณาดำเนินการต่อไป นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการทบทวนและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงานของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

ที่	กระบวนการบริการ	ระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน	ระยะเวลาการให้บริการที่ปรับลดแล้ว
สำนักปลัด			
๑	การสนับสนุนน้ำอุปโภคบริโภค	ในทันที	สำนักปลัด
๒	การช่วยเหลือสาธารณภัย	ในทันที	สำนักปลัด
๓	การรับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน	๑๕ นาที / ราย	สำนักปลัด
๔	การขออนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ (ขออนุญาตใหม่/ต่อใบอนุญาต)	๑๕ วัน / ราย	๑๐ วัน / ราย
๕	การขอจัดตั้งตลาด (ขออนุญาตใหม่/ต่อใบอนุญาต)	๑๕ วัน / ราย	๑๐ วัน / ราย
๖	การขออนุญาต/ขอหนังสือรับรองการแจ้ง สถานที่จำหน่ายและสะสมอาหาร (ขออนุญาตใหม่/ต่อใบอนุญาต)	๑๕ วัน / ราย	๑๐ วัน / ราย
๗	การขออนุญาตจำหน่ายสินค้าในที่สาธารณะ (ขออนุญาตใหม่/ต่อใบอนุญาต)	-	ยังไม่ได้ออกข้อบัญญัติท้องถิ่น
๘	การแจ้งเกิด	๑๐ นาที / ราย	ยังไม่เปิดให้บริการ (ยังไม่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจจากสำนักทะเบียนอำเภอสันทราย)
๙	การแจ้งตาย	๑๐ นาที / ราย	
๑๐	การแจ้งย้ายที่อยู่	๑๐ นาที / ราย	
๑๑	การขอมีบัตรฯ กรณีบัตรเก่าหมดอายุ	๑๐ นาที / ราย	
๑๒	การขอมีบัตรฯ ครั้งแรก	๑๐ นาที / ราย	

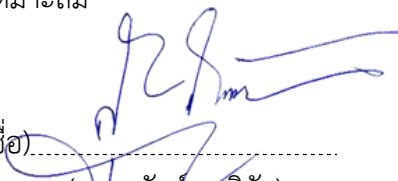
ที่	กระบวนงานบริการ	ระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน	ระยะเวลาการให้บริการที่ปรับลดแล้ว
๑๓	กำหนดเลขที่บ้าน	๑๐ นาที / ราย	
๑๔	การขออนุญาตจัดตั้งหอพักตามพระราชบัญญัติหอพัก พ.ศ. ๒๕๕๘	๑๕ วัน / ราย	๑๕ วัน / ราย
๑๕	การขอรับเงินสงเคราะห์ในการจัดการศพผู้สูงอายุตามประเพณี	๑ วัน / ราย	๑๐ นาที / ราย
๑๖	การให้บริการการแพทย์ฉุกเฉิน ๑๖๖๙	๑๐ นาที / ราย	ทันที
๑๗	การขึ้นทะเบียนขอรับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๕ นาที / ราย	๕ นาที / ราย
๑๘	การขึ้นทะเบียนขอรับเบี้ยยังชีพผู้พิการ	๕ นาที / ราย	๕ นาที / ราย
๑๙	การขึ้นทะเบียนขอรับเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	๕ นาที / ราย	๕ นาที / ราย
๒๐	การแจกเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๕ นาที / ราย	สำนักงานประมาณจ่ายผ่านบัญชีธนาคารทุกราย
๒๑	การแจกเบี้ยยังชีพผู้พิการ	๕ นาที / ราย	สำนักงานประมาณจ่ายผ่านบัญชีธนาคารทุกราย
๒๒	การแจกเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	๓๐ นาที / ราย	๓๐ นาที / ราย
๒๓	การรับลงทะเบียนเด็กแรกเกิด	๒๐ นาที / ราย	๑๕ นาที / ราย
๒๔	การขอรับความช่วยเหลือตามระเบียบว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐ นาที / ราย	๒๐ นาที / ราย
กองคลัง			
๑	การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	๕ นาที / ราย	๕ นาที / ราย
๒	การจัดเก็บภาษีป้าย	๕ นาที / ราย	๕ นาที / ราย
๓	การขอยืมวัสดุ ครุภัณฑ์	๑๕ นาที / ราย	๑๐ นาที / ราย
๔	การจดทะเบียนพาณิชย์	๒๐ นาที / ราย	๑๕ นาที / ราย
๕	การรับชำระค่าธรรมเนียมขยะ	๕ นาที / ราย	๓ นาที / ราย
กองช่าง			
๑	๑.๑ การขออนุญาตก่อสร้างอาคาร	๓๐ วัน / ราย	๓๐ วัน / ราย
	๑.๒ การขออนุญาตต่อเติมอาคาร		๓๐ วัน / ราย
	๑.๓ การขออนุญาตเคลื่อนย้ายอาคาร		๓๐ วัน / ราย
๒	การรับแจ้งไฟฟ้าสาธารณะชั่วคราว	๕ นาที / ราย	๑ วัน / ราย
กองการศึกษา			
๑	การรับสมัครเด็กนักเรียนเข้าเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลสันป่าเปา	๑๐ นาที / ราย	๑๐ นาที / ราย
รวม ๓๒ กระบวนงาน			

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และเห็นควรประกาศเพื่อประชาชนทราบต่อไป

(ลงชื่อ) 
(นายสนธยา ต่างใจ)
ประธานกรรมการ

ความเห็น/คำสั่ง

“ให้ประกาศให้สาธารณชนทราบ และให้เก็บสถิติข้อมูลการให้บริการของแต่ละกระบวนการและจัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของประชาชนตามเหมาะสม”

(ลงชื่อ) 
(นายสุวัจน์-ณ วิชัย)
นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าเปา



ประกาศเทศบาลตำบลสันป่าเปา
เรื่อง ระเบียบงานให้บริการและระยะเวลาแล้วเสร็จของงานของเทศบาลตำบลสันป่าเปา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศเทศบาลตำบลสันป่าเปา เรื่อง ระเบียบงานให้บริการและระยะเวลาแล้วเสร็จของงานของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔ ให้มีความเหมาะสม และสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

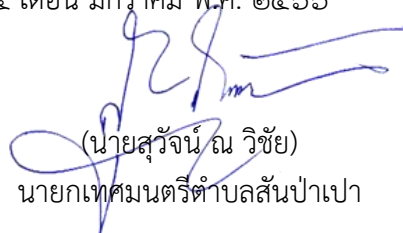
อาศัยอำนาจตามมาตรา ๔๘ เตรส แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และมาตรา ๕๒ และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จึงขอประกาศระเบียบงานให้บริการและระยะเวลาแล้วเสร็จของงานของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ที่	กระบวนงานบริการ	ระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน	ระยะเวลาการให้บริการที่ปรับลดแล้ว
สำนักปลัด			
๑	การสนับสนุนน้ำอุปโภคบริโภค	ในทันที	สำนักปลัด
๒	การช่วยเหลือสาธารณภัย	ในทันที	สำนักปลัด
๓	การรับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน	๑๕ นาที / ราย	สำนักปลัด
๔	การขออนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ (ขออนุญาตใหม่/ต่อใบอนุญาต)	๑๕ วัน / ราย	๑๐ วัน / ราย
๕	การขอจัดตั้งตลาด (ขออนุญาตใหม่/ต่อใบอนุญาต)	๑๕ วัน / ราย	๑๐ วัน / ราย
๖	การขออนุญาต/ขอหนังสือรับรองการแจ้ง สถานที่จำหน่ายและสะสมอาหาร (ขออนุญาตใหม่/ต่อใบอนุญาต)	๑๕ วัน / ราย	๑๐ วัน / ราย
๗	การขออนุญาตจำหน่ายสินค้าในที่สาธารณะ (ขออนุญาตใหม่/ต่อใบอนุญาต)	-	ยังไม่ได้ออกข้อบัญญัติท้องถิ่น
๘	การแจ้งเกิด	๑๐ นาที / ราย	ยังไม่เปิดให้บริการ (ยังไม่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจจากสำนักทะเบียนอำเภอสันทราย)
๙	การแจ้งตาย	๑๐ นาที / ราย	
๑๐	การแจ้งย้ายที่อยู่	๑๐ นาที / ราย	
๑๑	การขอมีบัตรฯ กรณีบัตรเก่าหมดอายุ	๑๐ นาที / ราย	
๑๒	การขอมีบัตรฯ ครั้งแรก	๑๐ นาที / ราย	
๑๓	กำหนดเลขที่บ้าน	๑๐ นาที / ราย	
๑๔	การขออนุญาตจัดตั้งหอพักตามพระราชบัญญัติหอพัก พ.ศ. ๒๕๕๘	๑๕ วัน / ราย	๑๕ วัน / ราย
๑๕	การขอรับเงินสงเคราะห์ในการจัดการศพผู้สูงอายุตามประเพณี	๑ วัน / ราย	๑๐ นาที / ราย

ที่	กระบวนงานบริการ	ระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน	ระยะเวลาการให้บริการที่ปรับลดแล้ว
๑๖	การให้บริการการแพทย์ฉุกเฉิน ๑๖๖๙	๑๐ นาที / ราย	ทันที
๑๗	การขึ้นทะเบียนขอรับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๕ นาที / ราย	๕ นาที / ราย
๑๘	การขึ้นทะเบียนขอรับเบี้ยยังชีพผู้พิการ	๕ นาที / ราย	๕ นาที / ราย
๑๙	การขึ้นทะเบียนขอรับเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	๕ นาที / ราย	๕ นาที / ราย
๒๐	การแจกเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๕ นาที / ราย	สำนักงบประมาณจ่ายผ่านบัญชีธนาคารทุกราย
๒๑	การแจกเบี้ยยังชีพผู้พิการ	๕ นาที / ราย	สำนักงบประมาณจ่ายผ่านบัญชีธนาคารทุกราย
๒๒	การแจกเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	๓๐ นาที / ราย	๓๐ นาที / ราย
๒๓	การรับลงทะเบียนเด็กแรกเกิด	๒๐ นาที / ราย	๑๕ นาที / ราย
๒๔	การขอรับความช่วยเหลือตามระเบียบว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐ นาที / ราย	๒๐ นาที / ราย
กองคลัง			
๑	การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	๕ นาที / ราย	๕ นาที / ราย
๒	การจัดเก็บภาษีป้าย	๕ นาที / ราย	๕ นาที / ราย
๓	การขอยืมวัสดุ ครุภัณฑ์	๑๕ นาที / ราย	๑๐ นาที / ราย
๔	การจดทะเบียนพาณิชย์	๒๐ นาที / ราย	๑๕ นาที / ราย
๕	การรับชำระค่าธรรมเนียมขยะ	๕ นาที / ราย	๓ นาที / ราย
กองช่าง			
๑	๑.๑ การขออนุญาตก่อสร้างอาคาร	๓๐ วัน / ราย	๓๐ วัน / ราย
	๑.๒ การขออนุญาตต่อเติมอาคาร		๓๐ วัน / ราย
	๑.๓ การขออนุญาตเคลื่อนย้ายอาคาร		๓๐ วัน / ราย
๒	การรับแจ้งไฟฟ้าสาธารณะชั่วคราว	๕ นาที / ราย	๑ วัน / ราย
กองการศึกษา			
๑	การรับสมัครเด็กนักเรียนเข้าเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลสันป่าเปา	๑๐ นาที / ราย	๑๐ นาที / ราย
รวม ๓๒ กระบวนงาน			

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖


 (นายสุวัจน์ ณ วิชัย)
 นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าเปา

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กระบวนการงานให้บริการและระยะเวลาแล้วเสร็จ
 ของงานของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน www.sanpapao.go.th



4-10-2566	ประกาศเทศบาลตำบลสันป่าเปา เรื่อง นโยบายการบริหารความเรียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567		
12-9-2566	ประกาศเทศบาลตำบลสันป่าเปา เรื่อง การชำระค่าธรรมเนียมเก็บขยะมูลฝอย ประจำปี 2567		
11-7-2566	ประกาศเทศบาลตำบลสันป่าเปา เรื่อง บัญชีรายชื่อผู้มารายงานตัวมีสิทธิรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ประจำปีงบประมาณ 2567 ที่มาลงทะเบียนในเดือน มิถุนายน 2566		
7-7-2566	ประกาศเทศบาลตำบลสันป่าเปา เรื่อง การขยายกำหนดเวลาดำเนินการตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.2562 เฉพาะการจัดเก็บภาษี ประจำปี 2566		
15-6-2566	ประกาศเทศบาลตำบลสันป่าเปา เรื่อง สรุปผลประเมินการจัดบริการสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. 2566		
2-6-2566	ประกาศเทศบาลตำบลสันป่าเปา เรื่อง บัญชีรายชื่อผู้มารายงานตัวมีสิทธิรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ประจำปีงบประมาณ 2567 ที่มาลงทะเบียนในเดือน พฤษภาคม 2566		
25-5-2566	การประกวดคำขวัญ การประกวดเรื่องความ และประกวดวาดภาพระบายสี ต่อด้านยาสสพตติ ตามโครงการสนับสนุนการบริหารงานของศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด เทศบาลตำบลสันป่าเปา (ทป.ป.ส.สันป่าเปา)		
4-5-2566	ประกาศเทศบาลตำบลสันป่าเปา เรื่อง รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายและแผนระดับชาติด้วย การป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕66 รอบที่ 1 (ตุลาคม 2565		
3-5-2566	ประกาศเทศบาลตำบลสันป่าเปา เรื่อง บัญชีรายชื่อผู้มารายงานตัวมีสิทธิรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ประจำปีงบประมาณ 2567 ที่มาลงทะเบียนในเดือนเมษายน 2566		
16-3-2566	ประกาศเทศบาลตำบลสันป่าเปา เรื่อง ประกาศราคาประเมินทุนทรัพย์ของที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ประจำปี พ.ศ.2566		
15-2-2566	ประกาศเทศบาลตำบลสันป่าเปา เรื่อง กระบวนการให้บริการและระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน ประจำปี 2566		
15-2-2566	ประกาศเทศบาลตำบลสันป่าเปา เรื่อง ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับติดต่อเทศบาลตำบลสันป่าเปา พ.ศ.2566		
24-1-2566	ประกาศเทศบาลตำบลสันป่าเปา เรื่อง กระบวนการให้บริการและระยะเวลาแล้วเสร็จของงานของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		
23-12-2565	ประกาศเทศบาลตำบลสันป่าเปา เรื่อง รับสมัครพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี 2566		

กำลังแสดงหน้าที่ 1 / 5
 1 2 3 4 5

ภาคผนวก ค



คำสั่งเทศบาลตำบลสันป่าเปา

ที่ ๓๓/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษา วิเคราะห์ และค้นหาปัจจัยแห่งความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการป้องกันการทุจริตตามแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลสันป่าเปา ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลปรากฏว่า เทศบาลตำบลสันป่าเปา มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมได้คะแนนเท่ากับ ๙๘.๕๘ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ AA อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย สอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และได้รับใบประกาศเชิดชูเกียรติจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดยมีผลการประเมินของแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) ของตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้ ๑๐๐ คะแนนเต็มทั้งสองตัวชี้วัด

เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานและพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง อาศัยอำนาจตาม มาตรา ๔๘ เตราส แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการศึกษา วิเคราะห์ และค้นหาปัจจัยแห่งความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการป้องกันการทุจริตตามแบบวัด การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดย ให้มีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ

๑. นายสนธยา ต่างใจ	ปลัดเทศบาลตำบลสันป่าเปา	ประธานกรรมการ
๒. นางสรัดิตา การศัพท์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓. นายชิตสิริรงค์ บางศิริ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นางสาววิณี งามช่วง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๕. นางปริศนา จอมเรือง	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

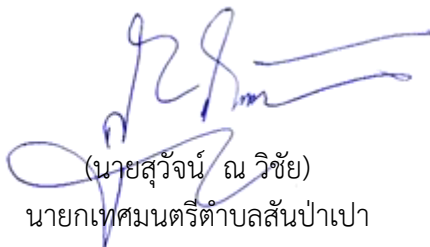
ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการศึกษา วิเคราะห์ และค้นหาปัจจัยแห่ง ความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการป้องกันการทุจริตตามแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้รายงานผล

/การศึกษา ...

การศึกษา วิเคราะห์ ฯ ให้นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าเปาทราบ ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ หากมีปัญหา
อุปสรรคให้รายงานนายกเทศมนตรีตำบลสันป่าเปาทราบ เพื่อจะได้หาทางแก้ไขปัญหาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุวิจน์ ณ วิชัย)
นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าเปา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลสันป่าเปา โทร. ๐๕๓-๒๙๒๓๖๒ ต่อ ๑๑

ที่ ชม ๖๐๕๐๑/๑๐๙

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งเวียนคำสั่งและขอเชิญประชุม

เรียน ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการกองการศึกษา และหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งเทศบาลตำบลสันป่าเปา ที่ ๓๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการศึกษา วิเคราะห์ และค้นหาปัจจัยแห่งความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูล
ข่าวสารและการป้องกันการทุจริตตามแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ
หน่วยงาน (OIT) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยเทศบาลตำบลสันป่าเปา ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการศึกษา วิเคราะห์ และค้นหา
ปัจจัยแห่งความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการป้องกันการทุจริตตามแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็น
ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้มีอำนาจหน้าที่
ในการศึกษา วิเคราะห์ และค้นหาปัจจัยแห่งความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการป้องกันการ
ทุจริตตามแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) ของการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา และให้รายงานผล
การศึกษา วิเคราะห์ ฯ ให้นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าเปาทราบ ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖


ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและแล้วเสร็จ
ภายในระยะเวลาที่กำหนด จึงขอเชิญคณะกรรมการศึกษา วิเคราะห์ และค้นหาปัจจัยแห่งความสำเร็จของการ
เปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการป้องกันการทุจริตตามแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ
หน่วยงาน (OIT) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ
เทศบาลตำบลสันป่าเปา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เข้าร่วมประชุมเพื่อค้นหาปัจจัยแห่งความสำเร็จ
ดังกล่าว ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลสันป่าเปา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(ลงชื่อ) 

(นายสนธยา ต่างใจ)


ประธานกรรมการ

.....  ทราบและถือปฏิบัติ
(นางสร้อยทิศา การศัพท์)

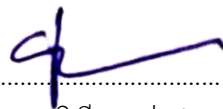
กรรมการ

.....  ทราบและถือปฏิบัติ
(นายชิตติศักดิ์ บางศิริ)

กรรมการ

.....  ทราบและถือปฏิบัติ
(นางปริศนา จอมเรือง)

กรรมการและเลขานุการ

.....  ทราบและถือปฏิบัติ
(นางสาววิณี งามช่วง)

กรรมการ

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการศึกษา วิเคราะห์ และค้นหาปัจจัยแห่งความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการ
ป้องกันการทุจริตตามแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT)
ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลสันป่าเปา

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑. รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา
๒. คำสั่งเทศบาลตำบลสันป่าเปา ที่ ๓๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษา วิเคราะห์ และค้นหาปัจจัยแห่งความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการป้องกันการทุจริตตามแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รายงานการประชุมครั้งก่อน

- ไม่มี (เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก)

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เพื่อพิจารณา

- ๓.๑ การศึกษา วิเคราะห์ เพื่อค้นหาปัจจัยแห่งความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการป้องกันการทุจริตตามแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

- ๔.๑
- ๔.๒
- ๔.๓


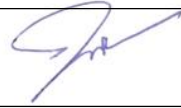



รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษา วิเคราะห์ และค้นหาปัจจัยแห่งความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูล
ข่าวสารและการป้องกันการทุจริตตามแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
(OIT) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖


วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลสันป่าเปา

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสนธยา ต่างใจ	ประธานกรรมการ ปลัดเทศบาลตำบลสันป่าเปา		
๒	นางสรัดิตา การศัพท์	กรรมการ ผู้อำนวยการกองคลัง		
๓	นายชิติศรร์ค บางศิริ	กรรมการ ผู้อำนวยการกองช่าง		
๔	นางสาววิณี งามช่วง	กรรมการ ผู้อำนวยการกองการศึกษา		
๕	นางปริศนา จอมเรือง	กรรมการและเลขานุการ หัวหน้าสำนักปลัด		

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางสาวกาญจนา ศรีประเสริฐ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ		

รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษา วิเคราะห์ และค้นหาปัจจัยแห่งความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูล
ข่าวสารและการป้องกันการทุจริตตามแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
(OIT) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลสันป่าเปา

ผู้มาประชุม

๑. นายสนธยา ต่างใจ	ปลัดเทศบาลตำบลสันป่าเปา	ประธานกรรมการ
๒. นางสร้อยดา การศัพท์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓. นายชิตีสรณ์ บางศิริ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นางสาววิณี งามช่วง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๕. นางปริศนา จอมเรือง	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวกาญจนา ศรีประเสริฐ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

เปิดประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

นายสนธยา ต่างใจ ปลัดเทศบาลตำบลสันป่าเปา ในฐานะประธานกรรมการศึกษาวิเคราะห์ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการป้องกันการทุจริตตามแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กล่าวทักทายที่ประชุมและเริ่มดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๓.๑ รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา

นายสนธยา ต่างใจ (ประธานกรรมการ) แจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลสันป่าเปาว่า โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๕๘ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ AA อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ และได้รับใบประกาศเชิดชูเกียรติจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มีรายละเอียดผลคะแนนเรียงตามตัวชี้วัดที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาคะแนนน้อยที่สุด ดังนี้

/ตัวชี้วัดที่ ...

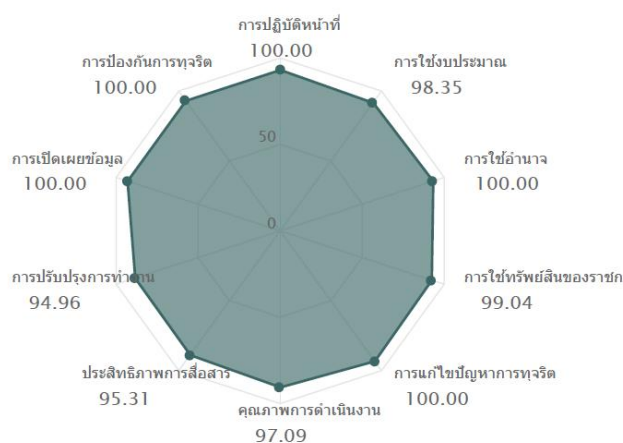
ตัวชี้วัดที่	ตัวชี้วัดที่	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. (IIT)	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
๒. (IIT)	การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
๓. (IIT)	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
๔. (OIT)	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
๕. (OIT)	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
๖. (IIT)	การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	๑๐๐.๐๐	๙๙.๐๔
๗. (IIT)	การใช้งบประมาณ	๑๐๐.๐๐	๙๘.๓๕
๘. (EIT)	คุณภาพการดำเนินงาน	๑๐๐.๐๐	๙๗.๐๙
๙. (EIT)	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐.๐๐	๙๕.๓๑
๑๐. (EIT)	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑๐๐.๐๐	๙๔.๙๖

ระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับดังนี้

๙๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐ คะแนน	ระดับ AA	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙ คะแนน	ระดับ A
๓๕.๐๐ - ๘๔.๙๙ คะแนน	ระดับ B	๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙ คะแนน	ระดับ C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙ คะแนน	ระดับ D	๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙ คะแนน	ระดับ E
๐ - ๔๙.๙๙ คะแนน	ระดับ F		

คะแนนภาพรวมหน่วยงานเทศบาลตำบลสันป่าเปา : 98.58 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : AA



เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดที่หน่วยงานที่มีจุดแข็งหรือได้ผลการประเมินสูงสุดคือ ตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ การใช้อำนาจ การแก้ไขปัญหาการทุจริต การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริตการใช้อำนาจ ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ รองลงมาคือ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๙.๐๔ ตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนหรือตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๙๖

จากรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้วิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นได้ดังนี้

/ประเด็นที่ ...

ประเด็นที่มีข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๕.๐๐) มีจำนวน ๑ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๙๖ เป็นแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) โดยเทศบาลตำบลสันป่าเปาได้ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วยงานได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน โดยหน่วยงานนำช่องทางทางกรเข้าตอบแบบวัด EIT ทางระบบ ITAS ไปเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แก่ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการของหน่วยงาน และผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อกับภาครัฐจะเข้ามาตอบแบบวัด EIT ด้วยตนเองทางระบบ ITAS และผู้ประเมินทำการวิเคราะห์กลุ่มเป้าหมาย คัดเลือก และจัดเก็บข้อมูล จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางใดทางหนึ่งหรือได้รับผลกระทบจากการกำหนดนโยบาย การปฏิบัติหน้าที่ หรือการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๘ เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงาน ขั้นตอน วิธีการบริการ และการพัฒนาการให้บริการผ่านทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น รวมไปถึง การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ให้ดีขึ้นและเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งตัวชี้วัดที่เป็นข้อบกพร่องและได้คะแนนน้อยที่สุดคือ E๑๒ การปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการที่ดีขึ้น เทศบาลตำบลสันป่าเปาควรมีการทบทวนและปรับปรุงกระบวนการตามภารกิจและกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของกระบวนการบริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน ซึ่งสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และ หน่วยงานควรให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๙๕.๐๐ ขึ้นไป) มีจำนวน ๙ ตัวชี้วัด คือ

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน (Internal : IIT) ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมกรเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ หรือที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือมีการให้แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต ถือได้ว่าเทศบาลตำบลสันป่าเปาได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ที่ดีเยี่ยม ควรดำเนินการถอดบทเรียนเพื่อเป็นองค์ความรู้เพื่อรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานต่อไป

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน (Internal : IIT) ต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคล เช่น

/การสรรหา ...

การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ที่อาจมีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง ซึ่งถือได้ว่าเทศบาลตำบลสันป่าเปาได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้อำนาจ ที่ดีเยี่ยม ควรดำเนินการถอดบทเรียนเพื่อเป็นองค์ความรู้เพื่อรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานต่อไป

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๓ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน (Internal : IIT) ต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณ ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือการเบิกจ่ายอย่างไม่ถูกต้อง ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย ซึ่งถือได้ว่าเทศบาลตำบลสันป่าเปาได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ การแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ดีเยี่ยม ควรดำเนินการถอดบทเรียนเพื่อเป็นองค์ความรู้เพื่อรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานต่อไป

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๔ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งถือได้ว่าเทศบาลตำบลสันป่าเปาได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดนี้ได้ดีเยี่ยม ควรดำเนินการถอดบทเรียนเพื่อเป็นองค์ความรู้เพื่อรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานต่อไป

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ นโยบายไม่รับของขวัญ การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

(๖) ตัวชี้วัดที่ ๖ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๐๔ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน (Internal : IIT) ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ ซึ่งควรจะต้องส่งเสริมให้การใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องมีความสะดวก และการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ควรมีการจัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อเจ้าหน้าที่ปฏิบัติได้ถูกต้อง

(๗) ตัวชี้วัดที่ ๗ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๓๕ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน (Internal : IIT) ต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณ ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือการเบิกจ่ายเงินอย่างไม่ถูกต้อง ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย เทศบาลตำบลสันป่าเปาควรมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงาน หรือของส่วนราชการต่าง ๆ ให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบให้มากขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน

(๘) ตัวชี้วัดที่ ๘ คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๐๙ เป็น คะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน (External : EIT) ต่อการคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ และมีความรับผิดชอบต่อน้ำที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน นอกจากนี้ พฤติกรรมการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่ รวมไปถึง การรับรู้ต่อการทำงานหรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมมากที่สุด เทศบาลตำบลสันป่าเปาควรเน้นย้ำให้พนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหรือให้บริการแก่ประชาชนให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดและควรมีการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

(๙) ตัวชี้วัดที่ ๙ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๕.๓๕ เป็น คะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน (External : EIT) ต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน ในขณะเดียวกันหน่วยงานก็จะต้องมีการอธิบายหรือชี้แจงต่อประชาชนได้อย่างชัดเจนด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานก็ควรมีช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถให้คำติชม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน หรือข้อมูลการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้

จากผลการวิเคราะห์ สามารถสรุปประเด็นที่ต้องปรับปรุงหรือแก้ไขหรือรักษาระดับมาตรฐาน ของแต่ละเครื่องมือ ได้ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) จากผลคะแนน ITA พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไขในเรื่องการใช้งบประมาณ กล่าวคือ บุคลากรยังไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน ดังนั้น ควรมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานให้บุคลากรในสังกัดรับทราบ เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไขในเรื่องการปรับปรุงระบบการทำงาน กล่าวคือ ควรมีการทบทวนและปรับปรุงกระบวนการงานตามภารกิจและกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของกระบวนการงานบริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน

๓. แบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) จากผลคะแนน OIT พบว่า เทศบาลตำบลสันป่าเปามีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง สำหรับรายละเอียดของรายงานฯ คณะกรรมการสามารถศึกษาได้จากเอกสารประกอบการประชุมที่แจกให้คณะกรรมการทุกท่านแล้ว

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ คำสั่งเทศบาลตำบลสันป่าเปา ที่ ๓๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษา วิเคราะห์ และค้นหาปัจจัยแห่งความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการป้องกันการทุจริตตามแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

นายสนธยา ต่างใจ (ประธานกรรมการ) แจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงคำสั่งเทศบาลตำบลสันป่าเปา ที่ ๓๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษา วิเคราะห์ ปัจจัยแห่งความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการป้องกันการทุจริตตามแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประกอบด้วย ลัดเทศบาลตำบลสันป่าเปา เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน เป็นกรรมการ โดยให้หัวหน้าสำนักปลัดเป็นเลขานุการ มีอำนาจหน้าที่ในการศึกษา วิเคราะห์ และค้นหาปัจจัยแห่งความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการป้องกันการทุจริตตามแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา และให้รายงานผลการศึกษา วิเคราะห์ ฯ ให้นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าเปาทราบ ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดตามสำเนาคำสั่งที่ส่งให้คณะกรรมการพร้อมหนังสือเชิญประชุมแล้ว

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รายงานการประชุมครั้งก่อน
- ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๓.๑ การศึกษา วิเคราะห์ เพื่อค้นหาปัจจัยแห่งความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการป้องกันการทุจริตตามแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

นายสนธยา ต่างใจ (ประธานกรรมการ) ในระเบียบวาระเพื่อพิจารณานี้ขอให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณา เสนอความคิดเห็น ค้นหาปัจจัยแห่งความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการป้องกันการ

ทุจริตตามแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีตั้งแต่ O๑- O๔๓ ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลและตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ซึ่งทั้งสองตัวชี้วัดมีผลการประเมิน ๑๐๐ คะแนนเต็มสำหรับตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ส่วนตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

นางสร้อยทิศา การศัพท์ (กรรมการ) จากเอกสารผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในส่วนของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการป้องกันการทุจริตตามแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) ของ O๑- O๔๓ จะเห็นได้ว่าทุกคำถามได้ ๑๐๐ คะแนนเต็มทุกข้อ แสดงให้เห็นว่า เอกสารที่นำมาตอบนั้นครบองค์ประกอบทุกข้อ แสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามขอบข่ายงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละตัวชี้วัดว่า มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ซึ่งประกอบด้วยการทำงานของทุกสำนัก/กอง

นายชิตติสรรค์ บางศิริ (กรรมการ) เนื่องจากตนเองโอนมาจากเทศบาลตำบลดอยสะเก็ดได้ไม่นาน ขอชื่นชมเทศบาลตำบลสันป่าเปาที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเยี่ยม แสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพของหน่วยงานในด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส นอกจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทุกสำนักกอง/กองแล้ว ผู้บังคับบัญชาก็มีส่วนสำคัญที่ทำให้องค์กรประสบความสำเร็จ

นางปริศนา จอมเรือง (กรรมการและเลขานุการ) หากจะค้นหาปัจจัยแห่งความสำเร็จของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส หรือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ในแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลและตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดตั้งแต่ O๑- O๔๓ สำหรับตนเองเห็นว่ามีหลายปัจจัย ซึ่ง คำว่า “ปัจจัยความสำเร็จของการประเมิน” หมายถึง สิ่งที่การประเมินในครั้งนี้ต้องมีหรือควรมีเพื่อให้การประเมินประสบความสำเร็จ ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จของการประเมินมีหลายปัจจัย แต่เราควรให้ความสนใจกับปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จของโครงการอย่างมีนัยสำคัญ เพราะนั่นหมายถึงโอกาสที่มากขึ้นที่การประเมินจะสำเร็จตามเป้าหมาย เช่น ความสำคัญกับการสร้างทีมงาน การบริหารการสื่อสาร การแก้ปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ และการได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหารและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการประเมิน เป็นต้น

การวิเคราะห์ปัจจัยแห่งความสำเร็จของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส หรือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ในแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) ตนเองเห็นว่าปัจจัยที่มีนัยสำคัญ คือ

๑. ความเข้าใจในรายละเอียดของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นอย่างดี หมายถึง บุคลากรทุกระดับในสังกัดเทศบาลตำบลสันป่าเปา รับทราบและรู้จักที่มาหรือเหตุผลความจำเป็นของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นอย่างดี มีการทำความเข้าใจในเครื่องมือของการประเมินทั้ง ทั้ง ๓ เครื่องมือเป็นอย่างดี ทำให้มองเป้าหมายเดียวกัน และประการสำคัญ

/๓. บุคลากรระดับผู้ปฏิบัติงาน...

บุคลากรระดับผู้ปฏิบัติงาน สามารถทำความเข้าใจในตัวชี้วัดทั้ง ๔๓ ตัวชี้วัดได้อย่างถูกต้อง จึงทำให้สามารถจัดเตรียมเอกสารได้ครบองค์ประกอบและนำเข้าข้อมูลได้ครบถ้วน ถูกต้อง และแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. นโยบายของผู้บริหารมีความชัดเจน เป็นรูปธรรม และที่สำคัญบุคลากรทุกคนเข้าใจนโยบายวัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ของผู้บริหาร จึงทำให้ขับเคลื่อนการทำงานในลักษณะเป็นทีมและเน้นการมีส่วนร่วมทุกส่วนที่เกี่ยวข้อง

๓. ทักษะและความสามารถของทีมงาน บุคลากรของหน่วยงานมีความตื่นตัวและพร้อมทำงานอยู่ตลอดเวลา ขณะเดียวกันองค์กรมีการพัฒนาบุคลากรในทุกกระดับ สามารถปรับเปลี่ยนงานให้สามารถทำงานทดแทนกันได้ ในกรณีที่มีงานเร่งด่วน ทำให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแต่ละข้อ ซึ่งต้องจัดเตรียมเอกสารการประเมินควบคู่กับการทำงานประจำ สามารถบริหารเวลาและวางแผนในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ แสดงให้เห็นถึงความสามัคคี ช่วยเหลือซึ่งกันภายในองค์กรได้เป็นอย่างดี

๔. การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ มีหลายตัวชี้วัดที่เอกสารมีความเชื่อมโยงกันต้องใช้เอกสารจากหลายฝ่ายเพื่อนำไปเป็นหลักฐานในตัวชี้วัดที่ผู้หนึ่งผู้ใดรับผิดชอบ เช่น ข้อ ๐๔๓ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ต้องนำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในข้อ ๐๔๒ ไปปรับปรุงแก้ไข แสดงให้เห็นว่า ผู้รับผิดชอบงานที่ต้องปรับปรุงแก้ไขนั้น ยอมรับในข้อบกพร่องและมองเห็นข้อบกพร่องนั้น ทำให้สามารถนำไปแก้ไขปรับปรุงได้ตรงจุด สามารถเสนอรายงานผลการดำเนินงานใน ๐๔๓ ได้

นายสนธยา ต่างใจ (ประธานกรรมการ) ถ้ามที่ประชุมว่า มีกรรมการท่านใดมีความเห็นเพิ่มเติมหรือไม่ ผลปรากฏว่า ไม่มี จึงขอที่ประชุมให้ความเห็นชอบผลการวิเคราะห์ปัจจัยแห่งความสำเร็จของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส หรือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ในแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) ตามที่นางปริศนา จอมเรือง กรรมการและเลขานุการ เสนอ

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเห็นชอบผลการวิเคราะห์ปัจจัยแห่งความสำเร็จของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส หรือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ในแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) ด้วยคะแนนเสียง เห็นชอบ ๔ เสียง ไม่เห็นชอบ – เสียง งดออกเสียง ๑ เสียง (ประธานกรรมการ) ตามที่นางปริศนา จอมเรือง กรรมการและเลขานุการ เสนอ ดังนี้

๑. ความเข้าใจในรายละเอียดของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นอย่างดี หมายถึง บุคลากรทุกระดับในสังกัดเทศบาลตำบลสันป่าเปา รับทราบและรู้จักที่มาหรือเหตุผลความจำเป็นของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นอย่างดี มีการทำความเข้าใจในเครื่องมือของการประเมินทั้ง ทั้ง ๓ เครื่องมือเป็นอย่างดี ทำให้มองเป้าหมายเดียวกัน และประการสำคัญบุคลากรระดับผู้ปฏิบัติงาน สามารถทำความเข้าใจในตัวชี้วัดทั้ง ๔๓ ตัวชี้วัดได้อย่างถูกต้อง จึงทำให้สามารถจัดเตรียมเอกสารได้ครบองค์ประกอบและนำเข้าข้อมูลได้ครบถ้วน ถูกต้อง และแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. นโยบายของผู้บริหารมีความชัดเจน เป็นรูปธรรม และที่สำคัญบุคลากรทุกคนเข้าใจนโยบายวัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ของผู้บริหาร จึงทำให้ขับเคลื่อนการทำงานในลักษณะเป็นทีมและเน้นการมีส่วนร่วมทุกส่วนที่เกี่ยวข้อง

๓. ทักษะและความสามารถของทีมงาน บุคลากรของหน่วยงานมีความตื่นตัวและพร้อมทำงานอยู่ตลอดเวลา ขณะเดียวกันองค์กรมีการพัฒนาบุคลากรในทุกระดับ สามารถปรับเปลี่ยนงานให้สามารถทำงานทดแทนกันได้ ในกรณีที่มีงานเร่งด่วน ทำให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแต่ละข้อ ซึ่งต้องจัดเตรียมเอกสารการประเมิน ควบคู่กับการทำงานประจำ สามารถบริหารเวลาและวางแผนในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ แสดงให้เห็นถึงความสามารถที่ ช่วยเหลือซึ่งกันภายในองค์กรได้เป็นอย่างดี


๔. การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ มีหลายตัวชี้วัดที่เอกสารมีความเชื่อมโยงกันต้องใช้เอกสารจากหลายฝ่ายเพื่อนำไปเป็นหลักฐานในตัวชี้วัดที่ผู้หนึ่งผู้ใดรับผิดชอบ เช่น ข้อ ๐๔๓ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ต้องนำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในข้อ ๐๔๒ ไปปรับปรุงแก้ไข แสดงให้เห็นว่า ผู้รับผิดชอบงานที่ต้องปรับปรุงแก้ไขนั้น ยอมรับในข้อบกพร่องและมองเห็นข้อบกพร่องนั้น ทำให้สามารถนำไปแก้ไขปรับปรุงได้ตรงจุด สามารถเสนอรายงานผลการดำเนินงานใน ๐๔๓ ได้


ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี

นายสนธยา ต่างใจ (ประธานกรรมการ) ถามที่ประชุมว่า มีกรรมการท่านใดมีเรื่องอื่น ๆ เสนอที่ประชุม พิจารณาหรือแสดงความคิดเห็นเพิ่มเติมหรือไม่ ผลปรากฏว่าไม่มี จึงมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการไปจัดทำ รายงานผลการวิเคราะห์ปัจจัยแห่งความสำเร็จฯ ตามมติที่ประชุม เพื่อเสนอผู้บริหารทราบต่อไป และกล่าว ขอบคุณกรรมการทุกคนที่ช่วยกันแสดงความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์กับการทำงานขององค์กรในโอกาสพร้อม กล่าวปิดประชุม

ปิดประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้บันทึกการประชุม
(นางปริศนา จอมเรือง)
กรรมการและเลขานุการ

(ลงชื่อ)  ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นายสนธยา ต่างใจ)
ประธานกรรมการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลสันป่าเปา โทร. ๐๕๓-๒๙๒๓๖๒ ต่อ ๑๑

ที่ ชม ๖๐๕๐๑/๑๒๖

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการศึกษา วิเคราะห์ และค้นหาปัจจัยแห่งความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการป้องกันการทุจริตตามแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าเปา

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษา วิเคราะห์ และค้นหาปัจจัยแห่งความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการป้องกันการทุจริตตามแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖

ตามที่เทศบาลตำบลสันป่าเปามีคำสั่ง ที่ ๓๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษา วิเคราะห์ และค้นหาปัจจัยแห่งความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการป้องกันการทุจริตตามแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ในการศึกษา วิเคราะห์ และค้นหาปัจจัยแห่งความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการป้องกันการทุจริตตามแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา และให้รายงานผลการศึกษา วิเคราะห์ ฯ ให้นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าเปาทราบ ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการศึกษาวิเคราะห์ เพื่อค้นหาปัจจัยแห่งความสำเร็จ ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส หรือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ในแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) เรียบร้อยแล้ว มีรายละเอียดดังนี้

๑. ความเข้าใจในรายละเอียดของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นอย่างดี หมายถึง บุคลากรทุกระดับในสังกัดเทศบาลตำบลสันป่าเปา รับทราบ และรู้จักที่มาหรือเหตุผลความจำเป็นของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นอย่างดี มีการทำความเข้าใจในเครื่องมือของการประเมินทั้ง ทั้ง ๓ เครื่องมือเป็นอย่างดี ทำให้มองเป้าหมายเดียวกัน และประการสำคัญบุคลากรระดับผู้ปฏิบัติงาน สามารถทำความเข้าใจในตัวชี้วัดทั้ง ๔๓ ตัวชี้วัดได้อย่างถูกต้อง จึงทำให้สามารถจัดเตรียมเอกสารได้ครบองค์ประกอบและนำเข้าสู่ข้อมูลได้ครบถ้วน ถูกต้อง และแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด


๒. นโยบายของผู้บริหารมีความชัดเจน เป็นรูปธรรม และที่สำคัญบุคลากรทุกคนเข้าใจ นโยบาย วัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ของผู้บริหาร จึงทำให้ขับเคลื่อนการทำงานในลักษณะเป็นทีมและเน้นการมีส่วนร่วมทุกส่วนที่เกี่ยวข้อง

/๓. ทักษะ ...

๓. ทักษะและความสามารถของทีมงาน บุคลากรของหน่วยงานมีความตื่นตัวและพร้อมทำงานอยู่ตลอดเวลา ขณะเดียวกันองค์กรมีการพัฒนาบุคลากรในทุกระดับ สามารถปรับเปลี่ยงานให้สามารถทำงานทดแทนกันได้ ในกรณีที่ทีมงานเร่งด่วน ทำให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแต่ละข้อ ซึ่งต้องจัดเตรียมเอกสารการประเมินควบคู่กับการทำงานประจำ สามารถบริหารเวลาและวางแผนในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ แสดงให้เห็นถึงความสามัคคี ช่วยเหลือซึ่งกันภายในองค์กรได้เป็นอย่างดี

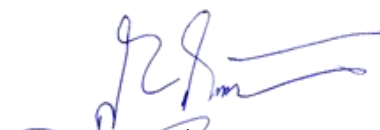
๔. การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ มีหลายตัวชี้วัดที่เอกสารมีความเชื่อมโยงกันต้องใช้เอกสารจากหลายฝ่ายเพื่อนำไปเป็นหลักฐานในตัวชี้วัดที่ผู้หนึ่งผู้ใดรับผิดชอบ เช่น ข้อ ๐๔๓ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ต้องนำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในข้อ ๐๔๒ ไปปรับปรุงแก้ไข แสดงให้เห็นว่าผู้รับผิดชอบงานที่ต้องปรับปรุงแก้ไขนั้น ยอมรับในข้อบกพร่องและมองเห็นข้อบกพร่องนั้น ทำให้สามารถนำไปแก้ไขปรับปรุงได้ตรงจุด สามารถเสนอรายงานผลการดำเนินงานใน ๐๔๓ ได้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และเห็นควรแจ้งเวียนบุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(ลงชื่อ) 
(นายสนธยา ต่างใจ)
ประธานกรรมการ

ความเห็น/คำสั่ง

“ให้แจ้งเวียนผลการศึกษาวิเคราะห์ฯ ให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างรับทราบโดยทั่วกัน พร้อมให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน”


(นายสุวัฒน์ ญ วิชัย)
นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าเปา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลสันป่าเปา โทร. ๐๕๓-๒๙๒๓๖๒ ต่อ ๑๑

ที่ ชม ๖๐๕๐๑/๑๒๙

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการศึกษา วิเคราะห์ และค้นหาปัจจัยแห่งความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการป้องกันการทุจริตตามแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการกองการศึกษา และหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศเทศบาลตำบลสันป่าเปา เรื่อง รายงานผลการศึกษา วิเคราะห์ และค้นหาปัจจัยแห่งความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการป้องกันการทุจริตตามแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ด้วยคณะกรรมการการศึกษา วิเคราะห์ ปัจจัยแห่งความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการป้องกันการทุจริตตามแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการศึกษาวิเคราะห์ปัจจัยแห่งความสำเร็จของแบบวัด OIT เรียบร้อยแล้ว จึงขอแจ้งเวียนผลการวิเคราะห์ดังกล่าว ให้ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการกองการศึกษา และหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รับทราบและขอให้แจ้งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทุกสำนัก/กอง รับทราบโดยทั่วกัน และขอให้รักษาคุณภาพของการปฏิบัติงาน เพื่อรักษาระดับมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้คงอยู่ในระดับดีเยี่ยมต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงแจ้งเวียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายสุวัจน์ ณ วิชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าเปา

..... ทราบและถือปฏิบัติ
(นายสนธยา ต่างใจ)

ปลัดเทศบาลตำบลสันป่าเปา

..... ทราบและถือปฏิบัติ
(นางปริศนา จอมเรือง)
หัวหน้าสำนักปลัด

..... ทราบและถือปฏิบัติ
(นางสรัดดา การศัพท์)

ผู้อำนวยการกองคลัง

..... ทราบและถือปฏิบัติ
(นายชิตศักดิ์ บางศิริ)
ผู้อำนวยการกองช่าง

..... ทราบและถือปฏิบัติ
(นางสาววิณี งามช่วง)

กรรมการ



ประกาศเทศบาลตำบลสันป่าเปา

เรื่อง รายงานผลการศึกษา วิเคราะห์ และค้นหาปัจจัยแห่งความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและ
การป้องกันการทุจริตตามแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT)
ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยเทศบาลตำบลสันป่าเปา ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ผลปรากฏว่า เทศบาลตำบลสันป่าเปา มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมได้คะแนนเท่ากับ
๙๘.๕๘ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ AA อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและ
บรรลุค่าเป้าหมาย มีความสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้าน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ และได้รับใบประกาศเชิดชูเกียรติจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต
แห่งชาติ โดยมีผลการประเมินของแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT)
ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้ ๑๐๐ คะแนนเต็มทั้ง
สองตัวชี้วัด

เทศบาลตำบลสันป่าเปา จึงได้ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ ปัจจัยแห่งความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูล
ข่าวสารและการป้องกันการทุจริตตามแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT)
ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบล
สันป่าเปา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อค้นหาปัจจัยแห่งความสำเร็จของการดำเนินงานดังกล่าว เพื่อ
นำมาเป็นกรอบและแนวทางในการปฏิบัติงานและรักษาระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานต่อไป ผลดำเนินการ
ศึกษา วิเคราะห์ และค้นหาปัจจัยแห่งความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการป้องกันการทุจริตตาม
แบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) ของการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๕ มีรายละเอียดดังนี้

๑. ความเข้าใจในรายละเอียดของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นอย่างดี หมายถึง บุคลากรทุกระดับในสังกัดเทศบาลตำบลสันป่าเปา รับทราบและ
รู้จักที่มาหรือเหตุผลความจำเป็นของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นอย่างดี มีการทำความเข้าใจใน
เครื่องมือของการประเมินทั้ง ทั้ง ๓ เครื่องมือเป็นอย่างดี ทำให้มองเป้าหมายเดียวกัน และประการสำคัญ
บุคลากรระดับผู้ปฏิบัติงาน สามารถทำความเข้าใจในตัวชี้วัดทั้ง ๔๓ ตัวชี้วัดได้อย่างถูกต้อง จึงทำให้สามารถ
จัดเตรียมเอกสารได้ครบองค์ประกอบและนำเข้าสู่ข้อมูลได้ครบถ้วน ถูกต้อง และแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่
สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. นโยบายของผู้บริหารมีความชัดเจน เป็นรูปธรรม และที่สำคัญบุคลากรทุกคนเข้าใจนโยบาย
วัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ของผู้บริหาร จึงทำให้ขับเคลื่อนการทำงานในลักษณะเป็นทีมและเน้นการมีส่วนร่วมทุก
ส่วนที่เกี่ยวข้อง

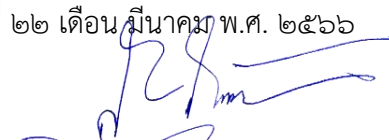
๓. ทักษะและความสามารถของทีมงาน บุคลากรของหน่วยงานมีความตื่นตัวและพร้อมทำงานอยู่ตลอดเวลา ขณะเดียวกันองค์กรมีการพัฒนาบุคลากรในทุกกระดับ สามารถปรับเปลี่ยนงานให้สามารถทำงานทดแทนกันได้ ในกรณีที่ทีมงานเร่งด่วน ทำให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแต่ละข้อ ซึ่งต้องจัดเตรียมเอกสารการประเมิน ควบคุมการทำงานประจำ สามารถบริหารเวลาและวางแผนในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ แสดงให้เห็นถึงความสามัคคี ช่วยเหลือซึ่งกันภายในองค์กรได้เป็นอย่างดี

๔. การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ มีหลายตัวชี้วัดที่เอกสารมีความเชื่อมโยงกันต้องใช้เอกสารจากหลายฝ่ายเพื่อนำไปเป็นหลักฐานในตัวชี้วัดที่ผู้หนึ่งผู้ใดรับผิดชอบ เช่น ข้อ ๐๔๓ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ต้องนำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในข้อ ๐๔๒ ไปปรับปรุงแก้ไข แสดงให้เห็นว่า ผู้รับผิดชอบงานที่ต้องปรับปรุงแก้ไขนั้น ยอมรับในข้อบกพร่องและมองเห็นข้อบกพร่องนั้น ทำให้สามารถนำไปแก้ไขปรับปรุงได้ตรงจุด สามารถเสนอรายงานผลการดำเนินงานใน ๐๔๓ ได้

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลสันป่าเปา จะได้รักษาระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และรักษาระดับมาตรฐานของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้คงอยู่ในระดับดีเยี่ยมต่อไป

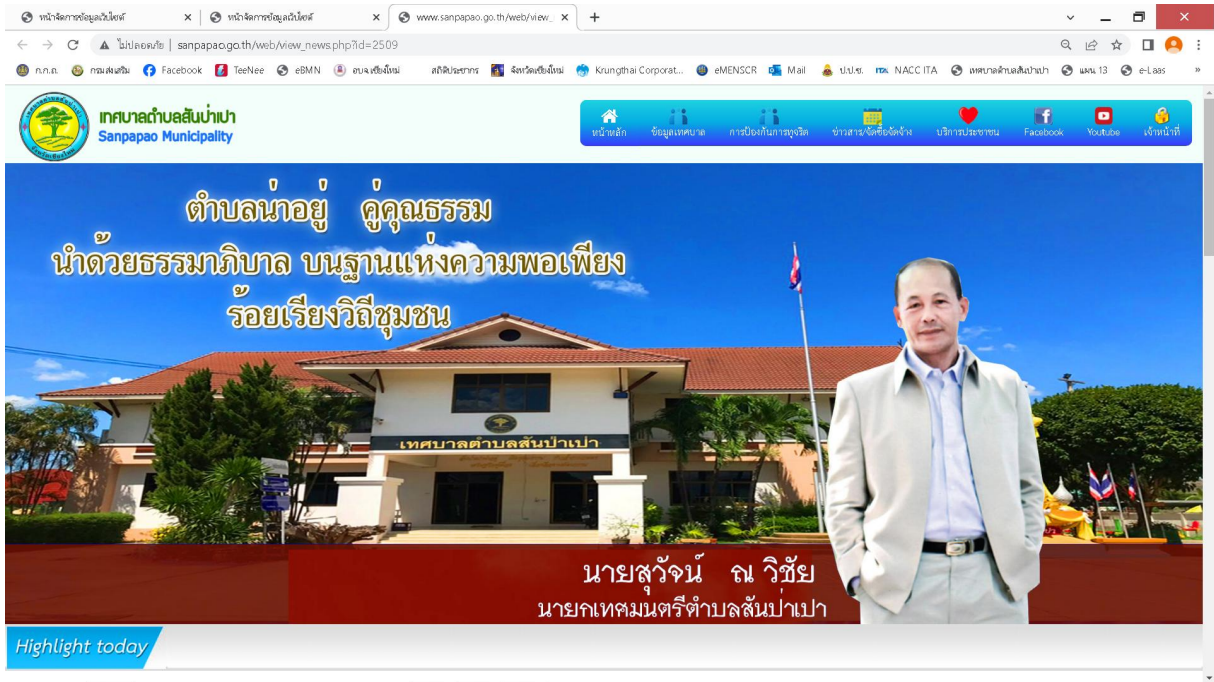
จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุวัจน์ ณ วิชัย)
นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าเปา

การเผยแพร่รายงานผลการศึกษา วิเคราะห์ และค้นหาปัจจัยแห่งความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูล
 ข่าวสารและการป้องกันการทุจริตตามแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
 (OIT) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
 ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน www.sanpapao.go.th



หน้าจัดการข้อมูลเว็บไซต์

24-11-2566	องค์ความรู้ด้านวัคซีนที่เกี่ยวข้องกับโรคที่ป้องกันได้ด้วยวัคซีน		
24-11-2566	วัคซีนป้องกันโรคไวรัสตับอักเสบบี		
24-11-2566	วัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่		
24-11-2566	วัคซีนป้องกันโรคซิฟิลิส หรือใช้รักษาหนอง (Typhoid vaccine)		
24-11-2566	วัคซีนป้องกันโรคบิด (Cholera vaccine)		
24-11-2566	วัคซีนป้องกันโรคไข้เหลือง (Yellow fever vaccine)		
24-11-2566	วัคซีนป้องกันโรคซoster (Recombinant Zoster (Shingles) vaccine)		
24-11-2566	วัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อนิวโมคอคคัสหรือวัคซีนป้องกันโรคไอพีพี (Pneumococcal vaccine)		
24-11-2566	วัคซีนรวมป้องกัน 4 โรค 5 โรค และ 6 โรค		
24-11-2566	วัคซีนป้องกันมะเร็งปากมดลูกจากเชื้อเอชพีวี (HPV)		
24-11-2566	วัคซีนป้องกันโรคคอตีบ-บาดทะยัก (dT)		
24-11-2566	วัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ (Influenza)		
24-11-2566	กำหนดการให้วัคซีนของกระทรวงสาธารณสุข		
24-11-2566	แผนปฏิบัติการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาน้ำท่วม พมกควัน และฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM2.5) พ.ศ. 2566-2567		
22-3-2566	รายงานผลการศึกษา วิเคราะห์ และค้นหาปัจจัยแห่งความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการป้องกันการทุจริตตามแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) ของการประเมิน ITA		
14-3-2566	รายงานสรุปผลการอบรมเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพอนามัยของประชาชน "การป้องกันโรคและสุขภาพที่เกิดในช่วงฤดูร้อน"		
15-2-2566	แผนปฏิบัติการรองรับภัยคุกคามความมั่นคงระดับตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		
23-1-2566	แผนปฏิบัติการในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของเทศบาลตำบลสันป่าเปา พ.ศ. 2564-2570		
15-8-2565	รายงานผลการประเมินการจัดบริการสาธารณะ ประจำปี พ.ศ. 2565		

กำลังแสดงหน้าที่ 1 / 7
 1 2 3 4 5 6 7

หน้าจัดการข้อมูลเว็บไซต์ | หน้าจัดการข้อมูลเว็บไซต์ | www.sanpapao.go.th/web/view...
ก.น.อ. | ก.น.ส. | ก.น.อ. | ก.น.ส. | Facebook | TeeNee | eBMN | ออง เช็ง ฮึง | สก๊อต ไรซิง | จีทีวีดีเอช | Krungthai Corporat... | eMENSOCR | Mail | ป.ป.ง. | NACC ITA | เทศบาลตำบลสันป่าเป้า | men.13 | e-Lias

นายสุวัจน์ ฤ วีชัย
นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าเป้า

Highlight today

แจ้งรับบริหารทางออนไลน์ สะดวก ไม่ต้องเดินทางมาเทศบาล ผ่านระบบ One Stop Service >>คลิก<<

รายงานผลการศึกษา วิเคราะห์ และค้นหาปัจจัยแห่งความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการป้องกันการทุจริตตามแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) ของการประเมิน ITA

22-3-2566 0/3

2509.pdf 1 / 2 80%


ประกาศเทศบาลตำบลสันป่าเป้า
เรื่อง รายงานผลการศึกษา วิเคราะห์ และค้นหาปัจจัยแห่งความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและ
การป้องกันการทุจริตตามแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT)
ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ของเทศบาลตำบลสันป่าเป้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ด้วยเทศบาลตำบลสันป่าเป้า ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ


Top

หน้าจัดการข้อมูลเว็บไซต์ | เทศบาลตำบลสันป่าเป้า | หน้าจัดการข้อมูลเว็บไซต์ | หน้าจัดการข้อมูลเว็บไซต์ | www.sanpapao.go.th/web... | 2509.pdf

หน้าจัดการข้อมูลเว็บไซต์ | sanpapao.go.th/web/PublicFiles/2509.pdf

ก.น.อ. | ก.น.ส. | ก.น.อ. | ก.น.ส. | Facebook | TeeNee | eBMN | ออง เช็ง ฮึง | สก๊อต ไรซิง | จีทีวีดีเอช | Krungthai Corporat... | eMENSOCR | Mail | ป.ป.ง. | NACC ITA | เทศบาลตำบลสันป่าเป้า | men.13 | e-Lias

2509.pdf 1 / 2 100%


ประกาศเทศบาลตำบลสันป่าเป้า
เรื่อง รายงานผลการศึกษา วิเคราะห์ และค้นหาปัจจัยแห่งความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและ
การป้องกันการทุจริตตามแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT)
ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ของเทศบาลตำบลสันป่าเป้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยเทศบาลตำบลสันป่าเป้า ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ผลปรากฏว่า เทศบาลตำบลสันป่าเป้า มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมได้คะแนนเท่ากับ
๘๘.๕๘ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความซื่อสัตย์และโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ AA อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและ
บรรลุค่าเป้าหมาย มีความสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้าน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ และได้รับใบประกาศเกียรติคุณจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต
แห่งชาติ โดยมีผลการประเมินของแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT)
ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้ ๑๐๐ คะแนนเต็มทั้ง
สองตัวชี้วัด

เทศบาลตำบลสันป่าเป้า จึงได้ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ ปัจจัยแห่งความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูล
ข่าวสารและการป้องกันการทุจริตตามแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT)
ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบล
สันป่าเป้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อค้นหาปัจจัยแห่งความสำเร็จของการดำเนินงานดังกล่าว เพื่อ
นำมาเป็นกรอบและแนวทางในการปฏิบัติงานและรักษาธรรมาภิบาลการปฏิบัติงานต่อไป ผลดำเนินการ
การศึกษา วิเคราะห์ ปัจจัยแห่งความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการป้องกันการทุจริตตามแบบวัด