



ประกาศเทศบาลตำบลสันป่าเปา

เรื่อง รายงานผลการศึกษา วิเคราะห์ และค้นหาปัจจัยแห่งความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและ
การป้องกันการทุจริตตามแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT)
ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยเทศบาลตำบลสันป่าเปา ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ผลปรากฏว่า เทศบาลตำบลสันป่าเปา มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมได้คะแนนเท่ากับ
๙๘.๕๘ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ AA อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและ
บรรลุค่าเป้าหมาย มีความสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้าน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ และได้รับใบประกาศเชิดชูเกียรติจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต
แห่งชาติ โดยมีผลการประเมินของแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT)
ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้ ๑๐๐ คะแนนเต็มทั้ง
สองตัวชี้วัด

เทศบาลตำบลสันป่าเปา จึงได้ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ ปัจจัยแห่งความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูล
ข่าวสารและการป้องกันการทุจริตตามแบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT)
ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบล
สันป่าเปา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อค้นหาปัจจัยแห่งความสำเร็จของการดำเนินงานดังกล่าว เพื่อ
นำมาเป็นกรอบและแนวทางในการปฏิบัติงานและรักษาระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานต่อไป ผลดำเนินการ
ศึกษา วิเคราะห์ ปัจจัยแห่งความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการป้องกันการทุจริตตามแบบวัด
การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มี
รายละเอียดดังนี้

๑. ความเข้าใจในรายละเอียดของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นอย่างดี หมายถึง บุคลากรทุกระดับในสังกัดเทศบาลตำบลสันป่าเปา รับทราบและ
รู้จักที่มาหรือเหตุผลความจำเป็นของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นอย่างดี มีการทำความเข้าใจใน
เครื่องมือของการประเมินทั้ง ทั้ง ๓ เครื่องมือเป็นอย่างดี ทำให้มองเป้าหมายเดียวกัน และประการสำคัญ
บุคลากรระดับผู้ปฏิบัติงาน สามารถทำความเข้าใจในตัวชี้วัดทั้ง ๔๓ ตัวชี้วัดได้อย่างถูกต้อง จึงทำให้สามารถ
จัดเตรียมเอกสารได้ครบองค์ประกอบและนำเข้าสู่ข้อมูลได้ครบถ้วน ถูกต้อง และแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่
สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. นโยบายของผู้บริหารมีความชัดเจน เป็นรูปธรรม และที่สำคัญบุคลากรทุกคนเข้าใจนโยบาย
วัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ของผู้บริหาร จึงทำให้ขับเคลื่อนการทำงานในลักษณะเป็นทีมและเน้นการมีส่วนร่วมทุก
ส่วนที่เกี่ยวข้อง

/๓. ทักษะและความสามารถ...


๓. ทักษะและความสามารถของทีมงาน บุคลากรของหน่วยงานมีความตื่นตัวและพร้อมทำงานอยู่ตลอดเวลา ขณะเดียวกันองค์กรมีการพัฒนาบุคลากรในทุกกระดับ สามารถปรับเปลี่ยนงานให้สามารถทำงานทดแทนกันได้ ในกรณีที่ทีมงานเร่งด่วน ทำให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแต่ละข้อ ซึ่งต้องจัดเตรียมเอกสารการประเมิน ควบคู่กับการทำงานประจำ สามารถบริหารเวลาและวางแผนในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ แสดงให้เห็นถึงความสามัคคี ช่วยเหลือซึ่งกันภายในองค์กรได้เป็นอย่างดี

๔. การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ มีหลายตัวชี้วัดที่เอกสารมีความเชื่อมโยงกันต้องใช้เอกสารจากหลายฝ่ายเพื่อนำไปเป็นหลักฐานในตัวชี้วัดที่ผู้หนึ่งผู้ใดรับผิดชอบ เช่น ข้อ ๐๔๓ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ต้องนำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในข้อ ๐๔๒ ไปปรับปรุงแก้ไข แสดงให้เห็นว่า ผู้รับผิดชอบงานที่ต้องปรับปรุงแก้ไขนั้น ยอมรับในข้อบกพร่องและมองเห็นข้อบกพร่องนั้น ทำให้สามารถนำไปแก้ไขปรับปรุงได้ตรงจุด สามารถเสนอรายงานผลการดำเนินงานใน ๐๔๓ ได้

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลสันป่าเปา จะได้รักษาระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และรักษาระดับมาตรฐานของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้คงอยู่ในระดับดีเยี่ยมต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายสุวัจน์ ณ วิชัย)
นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าเปา