

โครงการพัฒนาบุคลากร การพัฒนาศักยภาพการบริหาร การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพการบริหาร การเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของ
ประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๑.หน่วยงาน

เทศบาลตำบลสันป่าเปา

๒.หลักการและเหตุผล

-ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) : ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและ
พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ,

-นโยบายรัฐบาล ๑๒ ด้าน : ข้อ ๑๑ การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ ,ข้อ ๑๒ การป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม

-ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่ ๑ ข้อ ๖) การพัฒนาระบบ
บริหารจัดการภาครัฐและการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

-ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
ยุทธศาสตร์ ที่ ๗ : การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (๗.๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกระบวนการบริหารจัดการ
ภายใต้หลักธรรมาภิบาล (๗.๒)องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดบริการสาธารณะแก่ประชาชนภายใต้หลักธรร
มาภิบาล

-หลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน
เทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘

เทศบาลตำบลสันป่าเปา เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและ
บริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ซึ่งจะต้องปฏิบัติงานในการให้บริการสาธารณะด้านต่างๆ โดยดำเนินการ
แก้ไขปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นในท้องถิ่นและเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดประชาชน มีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึง
สาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่น เทศบาลตำบลสันป่าเปามีบุคลากรทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายประจำ ทำ
ให้บุคลากรมีความแตกต่างกันทั้งในเรื่องของแนวคิด ทักษะคิด ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน
การบริหารองค์กรและชุมชน ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตน ซึ่งตามอำนาจหน้าที่และภารกิจที่เทศบาลตำบล
สันป่าเปาได้รับการถ่ายโอนมา จำเป็นจะต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเพื่อปฏิบัติงาน และปัจจุบันในการ
บริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง
ๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ตลอดจนพนักงานเทศบาล ต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติ
หน้าที่ ในการดำเนินการอย่างเคร่งครัด อีกทั้ง กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์
ต่าง ๆ มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมอยู่เสมอ ทำให้การตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือ
กฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิด ๆ อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้
การแก้ไขปัญหาของประชาชน หรือการพัฒนาท้องถิ่น ขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า ไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง จากปัญหาดังกล่าว
ข้างต้น จึงจำเป็นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ตลอดจนพนักงานเทศบาลต้องมีการพัฒนาความรู้
ความเข้าใจระเบียบ กฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่สำคัญ และเกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ต้องเสี่ยงกับ
การกระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ ลดข้อทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบ และพัฒนาศักยภาพของการบริการ

ประชาชนให้เข้มแข็งสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน และ แก้ไขปัญหาของท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้เทศบาลตำบลสันป่าเปามีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชนในตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล ข้อ ๒๘๘ -๓๒๖ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ทักษะ คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ กำหนดให้เทศบาลมีการพัฒนาผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ก่อนมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติ เพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีการปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ ของพนักงานเทศบาลในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข และแนวทางการปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงานเทศบาลที่ดี โดยเทศบาลจะต้องดำเนินการพนักงานเทศบาลให้ครบถ้วนตามหลักสูตรที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด เช่น การพัฒนาด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ให้ใช้วิธีการอบรมในห้องฝึกอบรม การฝึกอบรมทางไกล หรือการพัฒนาตนเองก็ได้ หากเทศบาลมีความประสงค์จะพัฒนาเพิ่มเติมให้สอดคล้องกับความจำเป็นในการพัฒนาของแต่ละเทศบาลก็ให้กระทำได้ ทั้งนี้ เทศบาลที่จะดำเนินการจะต้องใช้หลักสูตรที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จังหวัด) กำหนดเป็นหลักสูตรหลัก และเพิ่มเติมหลักสูตรตามความจำเป็นที่เทศบาลพิจารณาเห็นว่ามีเหมาะสม การพัฒนาพนักงานเทศบาลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ให้เทศบาลเลือกใช้วิธีการพัฒนาอื่นๆ ได้ เช่น การพัฒนาในระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา การฝึกภาคสนาม และอาจกระทำได้สำนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จังหวัด) เทศบาลต้นสังกัด หรือสำนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ร่วมกับเทศบาลต้นสังกัด หรือเทศบาลต้นสังกัดร่วมกับส่วนราชการอื่นก็ได้ ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๙ และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒) ได้กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดการระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน มีความสอดคล้องกับนโยบายของคณะรัฐมนตรี ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐประกอบด้วย ๘ ประเด็น ได้แก่

๑. ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส โดย (๑) การให้บริการสาธารณะของภาครัฐได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค และ (๒) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

๒. ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่ โดย (๑) ให้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ (๒) ระบบการเงินการคลังประเทศสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และ (๓) ระบบติดตามประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติในทุกระดับ

๓. ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ โดย (๑) ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม (๒) ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ และ (๓) ส่งเสริมการกระจายอำนาจและสนับสนุนบทบาทชุมชนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีสมรรถนะสูง ตั้งอยู่บนหลักธรรมาภิบาล

๔. ภาครัฐมีความทันสมัย โดย (๑) องค์กรภาครัฐมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศ และ (๒) พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

๕. บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกมีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ โดย (๑) ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม และ (๒) บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

๖. **ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ** โดย(๑) ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต(๓) การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรมและตรวจสอบได้ และ (๔) การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

๗. **กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น** โดย (๑) ภาครัฐจัดให้มีกฎหมายที่สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลง(๒) มีกฎหมายเท่าที่จำเป็น และ (๓) การบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ เท่าเทียมมีการเสริมสร้างประสิทธิภาพการใช้อกฎหมาย

๘. **กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค** โดย (๑) บุคลากรและหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมเคารพและยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ที่พึงได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม(๒) ทุกหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม มีบทบาทเชิงรุกร่วมกันในทุกขั้นตอนของการค้นหาความจริง (๓) หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมทั้งทางแพ่ง อาญาและปกครองมีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ร่วมกัน (๔) ส่งเสริมระบบยุติธรรมทางเลือกระบบยุติธรรมชุมชน และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการยุติธรรม และ(๕) พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา

ประกอบกับผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานเทศบาลตำบลสันป่าเปา ยังต้องมีการพัฒนาการปฏิบัติงานตามสมรรถนะหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้สอดคล้องกับระบบบริหารผลงาน (Performance Management) ในระบบจำแนกตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ต้องมีองค์ประกอบที่ชัดเจนอ้างอิงกฎหมายและหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่

ด้วยเหตุผลดังกล่าว จึงเห็นควรจัดให้มีการพัฒนาบุคลากร การพัฒนาศักยภาพการบริหาร การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อมุ่งให้เกิดการพัฒนาวิสัยทัศน์ และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้กับผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในด้านต่างๆที่เกี่ยวกับนโยบายของรัฐ หลักกฎหมายต่างๆ และพันธกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไปอันจะนำไปสู่การพัฒนาประเทศอย่างมีคุณภาพและยั่งยืนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเทศบาลตำบลสันป่าเปา ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการ ข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างจิตสำนึก มีทัศนคติที่ดี และมีวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรเทศบาลตำบลสันป่าเปาได้เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ ตามหลักธรรมาภิบาล และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลัก คุณธรรมบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนจากหน่วยงานต้นแบบ และตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรเทศบาลตำบลสันป่าเปาสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น มีแนวความคิดในการสร้างนวัตกรรมใหม่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการร่วมกันกับหน่วยงานทุกภาคส่วน และมีส่วนร่วมกับประชาชน ให้มีผลสัมฤทธิ์และเป้าหมายองค์กร

๓.๔ เพื่อให้บุคลากรเทศบาลตำบลสันป่าเปาได้สร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน โดยการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้น

๓.๕ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเทศบาลตำบลสันป่าเปา มีการปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง ซึ่งระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้มั่นใจว่าสิ่งที่ได้ดำเนินการขององค์กรมีความเหมาะสมกับปัจจุบัน

๓.๖ เพื่อให้บุคลากรเทศบาลตำบลสันป่าเปามีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล

๔.กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของเทศบาลตำบลสันป่าเปา จำนวน ๖๐ คน ประกอบด้วย

๑) คณะผู้บริหาร	จำนวน	๕ คน
๒) สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน	๑๒ คน
๓) พนักงานเทศบาล	จำนวน	๑๕ คน
๔) พนักงานจ้าง	จำนวน	๑๗ คน
๕) พนักงานจ้างเหมาบริการ	จำนวน	๑๑ คน

๕.เนื้อหา/หลักสูตรการฝึกอบรม

ในการพัฒนาบุคลากร การพัฒนาศักยภาพการบริหาร การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น จะมีการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่างๆ ดังนี้

หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพการบริหาร การเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

(๑)การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๒) การให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย ที่ใช้ในการประชุมสภาท้องถิ่น และระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลสันป่าเปา อาทิเช่น

- ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- กฎหมายเกี่ยวกับการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ
- อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การประชุมสภาท้องถิ่น
- การจัดทำข้อบัญญัติท้องถิ่น ระเบียบและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการคลัง
- การงบประมาณ การพัสดุ หรือการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- การพิจารณาข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ตลอดจนข้อกฎหมายในการปฏิบัติงาน

(๓) การปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสันป่าเปา

๖.ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

- วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ เทศบาลตำบลสันป่าเปา

๗.วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๒.ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการสนับสนุนวิทยากร
- ๓.ประชาสัมพันธ์การสมัครเข้ารับการอบรมตามโครงการฯ
- ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องและสำรวจเส้นทาง สถานที่จัดอบรม
- ๕.นำคณะเดินทางเข้ารับการฝึกอบรม ตามสถานที่ วัน เวลาที่กำหนด
- ๖.สรุปและประเมินผลการฝึกอบรม ก่อนและหลังการดำเนินโครงการ
(โดยวิธีการออกแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ)
- ๗.รายงานผลการฝึกอบรมตามโครงการ

๘.งบประมาณ

ในการดำเนินงานตามโครงการใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๑๖,๒๕๐.- (หนึ่งหมื่นหกพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร การปฏิบัติงาน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีรายละเอียดดังนี้

- | | | |
|---|----------|-------------|
| ๑) ค่าอาหารว่าง จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๓๐ บาท | เป็นเงิน | ๓,๖๐๐.- บาท |
| ๒) ค่าอาหารกลางวัน คนละ ๕๐ บาทจำนวน ๑ มื้อ | เป็นเงิน | ๓,๐๐๐.- บาท |
| ๓) ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมงๆละ ๑,๒๐๐ บาท | เป็นเงิน | ๗,๒๐๐.- บาท |
| ๔) ค่าป้ายไวนิลขนาด ๑*๓ เมตร | เป็นเงิน | ๔๕๐.- บาท |
| ๕) ค่าวัสดุ อุปกรณ์ในการอบรม | เป็นเงิน | ๒,๐๐๐.-บาท |
| รวมค่าใช้จ่ายวันอบรม เป็นเงิน ๑๖,๒๕๐.- บาท (หนึ่งหมื่นหกพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) | | |

หมายเหตุ ๑.สามารถถัวเฉลี่ยได้ตามความเป็นจริงทุกรายการ

๒.ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๙.ผู้รับผิดชอบ สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลสันป่าเปา อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

๑๐.การประเมินผลโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แหล่งที่มาของข้อมูล	เงื่อนไขความสำเร็จ
-บุคลากรที่เข้าร่วมฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ มีความรู้และความเข้าใจในหลักสูตร -บุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ มีความพึงพอใจภาพรวมของหลักสูตรว่าสามารถนำไปประยุกต์ใช้จริงได้	-ผลการประเมินก่อนและหลังฝึกอบรม Pre-test /Post-test -รายงานการประเมินผลโครงการ	-ความสามารถของวิทยากรในการอบรมสัมมนา -ความร่วมมือและความตั้งใจของบุคลากร -ความสมบูรณ์และความเป็นประโยชน์ของการฝึกอบรม/การบรรยายในหัวข้อต่างๆ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แหล่งที่มาของข้อมูล	เงื่อนไขความสำเร็จ
-ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพในการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชนเพิ่มขึ้น	-แบบสอบถามหลังจากเข้าฝึกอบรมแล้ว	-กลุ่มเป้าหมายมีความหลากหลายและมีความครอบคลุมทุกสายงาน หน้าที่
-ลดปัญหาเรื่องร้องเรียนและข้อทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบและหน่วยกำกับดูแล	-เปรียบเทียบจำนวนเรื่องร้องเรียนกับปีที่ผ่านมา/การตรวจประเมินจากหน่วยงานกำกับดูแล	มีการจัดทำทะเบียนคุมเรื่องร้องเรียน/ข้อทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบ/ผลการตรวจจากหน่วยกำกับดูแล

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ บุคลากรเทศบาลตำบลสันป่าเปา มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการ ข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างจิตสำนึก มีทัศนคติที่ดี และมีวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้

๑๑.๒ บุคลากรเทศบาลตำบลสันป่าเปาได้เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ ตามหลักธรรมาภิบาล และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักคุณธรรมบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนจากหน่วยงานต้นแบบ และตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

๑๑.๓ บุคลากรเทศบาลตำบลสันป่าเปาสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น มีแนวความคิดในการสร้างนวัตกรรมใหม่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการร่วมกันกับหน่วยงานทุกภาคส่วน และมีส่วนร่วมกับประชาชน ให้มีผลสัมฤทธิ์และเป้าหมายองค์กร

๑๑.๔ บุคลากรเทศบาลตำบลสันป่าเปาได้สร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน โดยการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ให้มีความศักยภาพในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้น

๑๒. ผู้เขียน/เสนอโครงการ


(นางสาวณงนง สวนบุญ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ


๑๓. ผู้พิจารณาโครงการ

.....
.....
.....

ลงชื่อ 
(นางสาวกาญจนา ศรีประเสริฐ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

.....
.....
.....


ลงชื่อ


(นางปริศนา จอมเรือง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

.....
.....
.....


ลงชื่อ


(นายสนธยา ต่างใจ)
ปลัดเทศบาลตำบลสันป่าเปา

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

.....
.....
.....

ลงชื่อ


(นายสุวิจน์ ณ วิชัย)
นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าเปา

โครงการพัฒนาบุคลากร การพัฒนาศักยภาพการบริหาร การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพการบริหาร การเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของ
ประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบในภาครัฐ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลสันป่าเปา

วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

- ๐๘.๐๐ -๐๙.๐๐น. ลงทะเบียน ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลสันป่าเปา/พิธีเปิดการ
ฝึกอบรม/สัมมนา
- ๐๙.๐๐-๑๐.๓๐น. -บรรยาย หัวข้อ “การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ
เจ้าหน้าที่ของรัฐ”โดย อาจารย์นันทวิทย์ เจริญชัยภูมิ วิทยากรบรรยาย
- ๑๐.๓๐-๑๐.๕๐น. พักรับประทานอาหารว่าง
- ๑๐.๕๐-๑๒.๐๐น. -บรรยาย หัวข้อ “การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่
ของรัฐ”(ต่อ)
- ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐-๑๕.๐๐น. -บรรยาย หัวข้อ “ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย ที่ใช้ในการประชุมสภาท้องถิ่น
และระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน” อาทิเช่น
-ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
-กฎหมายเกี่ยวกับการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ
-อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การประชุมสภาท้องถิ่น
-การจัดทำข้อบัญญัติท้องถิ่น ระเบียบและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการคลัง
-การงบประมาณ การพัสดุ หรือการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น
-การพิจารณาข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ตลอดจนข้อกฎหมายในการ
ปฏิบัติงาน โดย อาจารย์นันทวิทย์ เจริญชัยภูมิ วิทยากรบรรยาย
- ๑๕.๐๐-๑๕.๓๐น. พักรับประทานอาหารว่าง
- ๑๕.๓๐-๑๖.๓๐น. -บรรยาย หัวข้อ “การปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิก
สภาเทศบาล ข้าราชการ และพนักงานจ้าง
-สรุปประเด็นการบรรยาย/ถามตอบ

ภาพกิจกรรม

โครงการพัฒนาบุคลากร การพัฒนาศักยภาพการบริหาร การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
ของเทศบาลตำบลสันป่าเปา อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพการบริหาร การเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
ตามหลักธรรมาภิบาล การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ในภาครัฐ







