



ประกาศเทศบาลตำบลสันป่าเปา
เรื่อง ค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วัฒนธรรมองค์กร เป็นการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ ที่ทรงประสิทธิภาพ ที่จะต้องให้บุคลากรรับรู้ และทำความเข้าใจถึงเป้าหมาย วัตถุประสงค์และกระบวนการ ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ยึดถือและมุ่งมั่นในการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติราชการในความรับผิดชอบของตนให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมของ องค์กร รวมทั้งให้ผู้บังคับบัญชาทุกคน ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานในเรื่องนี้ เทศบาลตำบลสันป่าเปา จึงได้ ออกประกาศค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมการทำงานของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ๔ องค์ประกอบหลัก ประกอบด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต (Integrity) การทำงานเป็นทีม (Team Collaboration) ความคิดสร้างสรรค์ (Creativity) และความมุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ (Result Oriented) โดยมีการจัดประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจให้กับ บุคลากรบรรจุใหม่ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร ทำให้สามารถปรับตัวเข้ากับองค์กรได้ อย่างรวดเร็ว แต่ละองค์ประกอบหลัก มีรายละเอียดดังนี้

๑. ความซื่อสัตย์สุจริต (Integrity)

การปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมภิบาลจรรยาบรรณวิชาชีพ ซื่อตรง โปร่งใส รับผิดชอบต่อ การตัดสินใจ และไม่เปิดเผยข้อมูลอันเป็นความลับ ดังนี้

- ๑.๑ ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมก่อนประโยชน์ส่วนตน
- ๑.๒ ไม่เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริต หรือก่อให้เกิดความเสียหายกับองค์กร
- ๑.๓ ไม่เอารัดเอาเปรียบผู้อื่นในการปฏิบัติงาน
- ๑.๔ รักษาความลับของหน่วยงาน

๒. การทำงานเป็นทีม (Team Collaboration)

เคารพในความหลากหลาย เน้นความสามัคคี มีจิตบริการ เปิดใจรับฟัง ทำงานสอดประสาน ร่วมมือทุกระดับ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ดังนี้

- ๒.๑ เข้าใจและเชื่อมั่นในวิสัยทัศน์ขององค์กร
- ๒.๒ กระตุ้นให้ผู้อื่นมองเห็นในเป้าหมายเดียวกัน ร่วมมือร่วมใจในการทำงาน พัฒนาความผูกพันระหว่างกัน
- ๒.๓ เปิดใจรับฟังความเห็นที่แตกต่าง
- ๒.๔ สามารถบริหารและจัดการอารมณ์ตนเอง
- ๒.๕ มีจิตอาสาช่วยเหลือผู้อื่นด้วยความเต็มใจ

๓. ความคิดสร้างสรรค์ (Creativity)

เรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ มองปัญหารอบด้าน กล้าแสดงความคิดเห็น เสนอทางเลือก ต่อยอด หรือริเริ่มสิ่งใหม่ ๆ ดังนี้

- ๓.๑ มีทัศนคติที่ดีต่อการเปลี่ยนแปลง
- ๓.๒ ปรับตัวให้ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง
- ๓.๓ คิดนำเสนอสิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่องาน/ส่วนรวม
- ๓.๔ นำสิ่งใหม่มาพัฒนากระบวนการทำงานให้ดีขึ้นกว่าเดิม

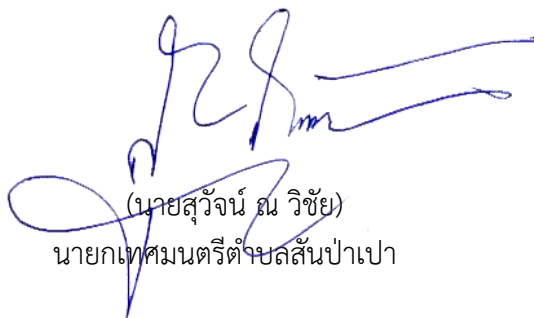
๔. ความมุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ (Result Oriented)

มุ่งมั่นในการทำงาน พยายามดิ้นรนกับเป้าหมายที่ท้าทาย ติดตามและเอาชนะอุปสรรคต่าง ๆ ดังนี้

- ๔.๑ ทำงานด้วยความรวดเร็ว ตอบสนองได้ทันเวลา
- ๔.๒ ประชาชนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนา
- ๔.๓ มีความภูมิใจ มุ่งมั่น และทุ่มเทอย่างเต็มที่เพื่อบรรลุผลสัมฤทธิ์ของงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุวัจน์ ณ วิชัย)
นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าเปา