

การแถลงนโยบายแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตในการต่อต้านการทุจริตและค่านิยม
วัฒนธรรมสุจริตองค์กรของผู้บริหาร

นายสุวัจน์ ณีวิชัย นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าเปา แถลงนโยบายต่อสภาเทศบาลตำบลสันป่าเปา ด้าน
การเมืองการปกครอง เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตและประพฤติ
มิชอบ และค่านิยมวัฒนธรรมสุจริตองค์กรต่อสภาเทศบาลตำบลสันป่าเปา ก่อนปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบล
สันป่าเปา เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลสันป่าเปา



คำแถลงนโยบาย
ของ
นายสุวัจน์ ณีวิชัย
นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าเปา
แถลงต่อสภาเทศบาลตำบลสันป่าเปา
วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลสันป่าเปา

เรียน ท่านประธานสภาเทศบาลตำบลสันป่าเปาและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลสันป่าเปาที่เคารพทุกท่าน

ตามที่ได้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรีตำบลสันป่าเปา เมื่อวันที่อาทิตย์ที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๔ และจากผลการเลือกตั้งปรากฏว่า ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลสันป่าเปา ได้กรุณามอบความไว้วางใจให้ กระผม นายสุวัจน์ ณีวิชัย เป็นผู้บริหารงานเทศบาลในตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าเปา และคณะกรรมการการเลือกตั้ง ได้ประกาศผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีตำบลสันป่าเปาเมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ นั้น

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๔๘ ทศ ได้บัญญัติไว้ว่า ก่อนนายกเทศมนตรีเข้ารับหน้าที่ ให้ประธานสภาเทศบาลเรียกประชุมสภาเทศบาลเพื่อให้ นายกเทศมนตรีแถลงนโยบายต่อสภาเทศบาล โดยไม่มีการลงมติ ทั้งนี้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันประกาศผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรี การประชุมเพื่อแถลงนโยบายของนายกเทศมนตรีให้กระทำโดยเปิดเผย โดยนายกเทศมนตรีต้องจัดทำนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษรแจกให้สมาชิกสภาเทศบาลทุกคนที่มาประชุมด้วย

บัดนี้ กระผมได้กำหนดนโยบายการบริหารงานของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ในห้วงวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี เรียบร้อยแล้ว โดยยึดหลักการตามหลักธรรมาภิบาลหรือการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และยึดความต้องการของประชาชนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนา โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การบริหารงานโครงการต่างๆ และผลสุดท้ายประชาชนจะต้องเป็นผู้ได้รับประโยชน์โดยตรงจากการบริหารงานโครงการนั้นๆ

กระผม จึงขอแถลงนโยบายการบริหารงานต่อที่ประชุมของสภาเทศบาลสันป่าเปา เพื่อให้ทราบถึงเจตนารมณ์ ยุทธศาสตร์ และแนวนโยบายของคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลสันป่าเปา ในการแก้ไขปัญหา และสนองตอบความต้องการของประชาชน ตลอดจนการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อสร้างเสถียรภาพและความมั่นคงเจริญก้าวหน้า เพื่อประโยชน์สุขของราษฎรในเขตเทศบาลตำบลสันป่าเปาทุกคน โดยกำหนดนโยบายการบริหารงานเป็น ๗ ประเด็นหลัก มีรายละเอียดดังนี้

๑. นโยบายการพัฒนาด้านการเมืองการปกครอง

(๑.๑) ส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นศรัทธาในระบอบประชาธิปไตย

(๑.๒) ยกระดับมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สามารถตรวจสอบได้ โดยยึดหลักการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้

เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ ในส่วนการพัฒนาคน เน้นการปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม โดยกลุ่มเด็กและเยาวชน เน้นการปลูกฝังและหล่อหลอมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านโครงการต่างๆ กลุ่มประชาชนทั่วไป เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต ควบคู่กับส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยึดมั่นในหลักการว่า ไม่รับ-ให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) แก่บุคลากร ภายในองค์กรหรือบุคคลภายนอกในทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่าง ๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัลและประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ หากตรวจสอบแล้วพบว่ามี การดำเนินการดังกล่าวถือว่ามีความผิดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๑.๓) พัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลสันป่าเปาทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและการบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ ประชาชนได้รับความพึงพอใจและสามารถสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาของคณะผู้บริหารให้ประสบความสำเร็จ

(๑.๔) ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานของหมู่บ้าน/ชุมชน ให้หมู่บ้าน/ชุมชนมีความเข้มแข็ง เพื่อเป็นแนวร่วมในการพัฒนาเทศบาลอย่างมีประสิทธิภาพ จัดหาผู้เชี่ยวชาญหรือองค์กรต่างๆ เข้ามาช่วยพัฒนา วิจัย เพื่อให้ได้แนวทางในการบริหารจัดการที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่

(๑.๕) มุ่งเน้นการบริการเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ พัฒนาและปรับปรุงระบบงานและการให้บริการประชาชน โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และความคุ้มค่าในการปฏิบัติการ ค่าใช้จ่ายถึงความต้องการของประชาชน พัฒนาระบบการให้บริการที่ดีมีมาตรฐาน และจัดหาเครื่องมือและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ

(๑.๖) ส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการรับฟังความคิดเห็นจากชุมชน กลุ่มองค์กร หน่วยงานและผู้มีส่วนได้เสียจากการดำเนินงานในการพัฒนาของท้องถิ่นและเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการเสนอแนะความคิดเห็นในการกำหนดบทบัญญัติ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อประสานประโยชน์ของภาคส่วนต่าง ๆ ให้เสมอภาคและมีความสมดุล

(๑.๗) การพัฒนาระบบการบริการประชาชน เพื่อให้บริการและอำนวยความสะดวกประชาชนได้อย่างรวดเร็ว โปร่งใส ให้เป็นภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนอย่างแท้จริง ซึ่งจะทำให้เกิดจากการนำเทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชน ส่งเสริมการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกระบวนการวางแผน การคิด การตัดสินใจ เพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

(๑.๘) การบริหารจัดการการเงินการคลัง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของการใช้งบประมาณ การจัดการรายได้-รายจ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ คุ้มค่าและประหยัด ที่จะก่อให้เกิดการพัฒนาที่เป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างมีจุดมุ่งหมาย

(๑.๙) ส่งเสริมให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลกิจกรรมที่เทศบาลได้ดำเนินการแล้ว กำลังดำเนินการและที่จะดำเนินการ พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารให้มีประสิทธิภาพเพื่อเป็นแรงจูงใจให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและแก้ไขปัญหาต่างๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

(๑.๑๐) ส่งเสริมสนับสนุนและสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดี เสริมสร้างจิตสำนึก ขวัญกำลังใจ และทัศนคติที่ดีของบุคลากรเทศบาลทุกระดับในการให้บริการประชาชน โดยเน้นค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมการ

ทำงาน ๔ องค์ประกอบหลัก ประกอบด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต (Integrity) การทำงานเป็นทีม (Team Collaboration) ความคิดสร้างสรรค์ (Creativity) และความมุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ (Result Oriented) โดยมีการจัดประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรบรรจุใหม่ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร ทำให้สามารถปรับตัวเข้ากับองค์กรได้อย่างรวดเร็ว แต่ละองค์ประกอบหลัก มีรายละเอียดดังนี้

๑. ความซื่อสัตย์สุจริต (Integrity)

การปฏิบัติงานด้วยหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ ซื่อตรง โปร่งใส รับผิดชอบต่อการตัดสินใจ และไม่เปิดเผยข้อมูลอันเป็นความลับ ดังนี้

- ๑.๑ ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมก่อนประโยชน์ส่วนตน
- ๑.๒ ไม่เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตหรือก่อให้เกิดความเสียหายกับองค์กร
- ๑.๓ ไม่เอาเปรียบผู้อื่นในการปฏิบัติงาน
- ๑.๔ รักษาความลับของหน่วยงาน

๒. การทำงานเป็นทีม (Team Collaboration)

เคารพในความหลากหลาย เน้นความสามัคคี มีจิตบริการ เปิดใจรับฟัง ทำงานสอดประสานร่วมมือทุกระดับ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ดังนี้

- ๒.๑ เข้าใจและเชื่อมั่นในวิสัยทัศน์ขององค์กร
- ๒.๒ กระตุ้นให้ผู้อื่นมองเห็นในเป้าหมายเดียวกัน ร่วมมือร่วมใจในการทำงาน พัฒนาความผูกพันระหว่างกัน
- ๒.๓ เปิดใจรับฟังความเห็นที่แตกต่าง
- ๒.๔ สามารถบริหารและจัดการอารมณ์ตนเอง
- ๒.๕ มีจิตอาสาช่วยเหลือผู้อื่นด้วยความเต็มใจ

๓. ความคิดสร้างสรรค์ (Creativity)

เรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ มองปัญหารอบด้าน กล้าแสดงความคิดเห็น เสนอทางเลือก ต่อยอด หรือริเริ่มสิ่งใหม่ ๆ ดังนี้

- ๓.๑ มีทัศนคติที่ดีต่อการเปลี่ยนแปลง
- ๓.๒ ปรับตัวให้ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง
- ๓.๓ คิดนำเสนอสิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่องาน/ส่วนรวม
- ๓.๔ นำสิ่งใหม่มาพัฒนากระบวนการทำงานให้ดีขึ้นกว่าเดิม

๔. ความมุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ (Result Oriented)

มุ่งมั่นในการทำงาน ทุ่มเทรับผิดชอบกับเป้าหมายที่ทำทนาย ติดตามและเอาชนะอุปสรรคต่างๆ ดังนี้

- ๔.๑ ทำงานด้วยความรวดเร็ว ตอบสนองได้ทันเวลา
- ๔.๒ ประชาชนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนา
- ๔.๓ มีความภูมิใจ มุ่งมั่น และทุ่มเทอย่างเต็มที่เพื่อบรรลุผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๑.๑๑) ประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของเทศบาลตำบลสันป่าเปา เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติของบุคลากรและส่วนราชการในสังกัดเทศบาลตำบลสันป่าเปา พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และหนังสือ สั่งการที่เกี่ยวข้อง โดยการกาหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาลให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๑.๑ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆของหน่วยงาน ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑.๒ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ การให้และเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานต้องชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วนรวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆของหน่วยงานได้สะดวกและรวดเร็ว

๑.๔ หน่วยงานมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่ไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่

๒. ด้านความพร้อมรับผิด พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความรับผิดชอบตาม บทบาทหน้าที่ตน คำนึงถึงความสำเร็จของงาน

๒.๑ ในการปฏิบัติงานและการบริหารงาน ทุกขั้นตอนของเจ้าหน้าที่ ต้องมีความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตน

๒.๒ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและมีประสิทธิภาพพร้อมสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าจะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามกระบวนการที่ได้มาตรฐานไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใสตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่มีการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๒ เจ้าหน้าที่ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้องของตนหรือผู้อื่น

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร พัฒนาและส่งเสริมทุกส่วนราชการในสังกัดให้ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีระบบต่อต้านการทุจริตและปลูกฝังพฤติกรรมสุจริตจนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน

๔.๑ ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๔.๒ ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีกระบวนการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดพฤติกรรมสุจริตแก่กันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน

๔.๓ หน่วยงานมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพจนเป็นวัฒนธรรมการร่วมต่อต้านการทุจริต

๔.๔ มีระบบติดตาม ตรวจสอบ และลงโทษผู้กระทำการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน พัฒนาและส่งเสริมทุกส่วนราชการในสังกัดเทศบาลตำบลสันป่าเปา ให้ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน บริหารบุคคล และบริหารงบประมาณ มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม

๕.๑ ให้จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ชัดเจน และเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน และมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

๕.๒ เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมการปฏิบัติงานตามคู่มืออย่างเคร่งครัด เป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

๕.๓ ในการบริหารงานบุคคลจะต้องมีการสอนงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้และมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม มีการเสนอแนวความคิดเห็นที่แตกต่างและไม่เลือกปฏิบัติ มีการสร้างแรงจูงใจ ความก้าวหน้าในสายงาน และเพิ่มขีดสมรรถนะของเจ้าหน้าที่

๕.๔ หน่วยงานมีกระบวนการแสดงถึงคุณธรรมในการบริหารงบประมาณอย่างโปร่งใส พิจารณาการใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า

๕.๕ ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้อและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน พัฒนาและส่งเสริมทุกส่วนราชการในสังกัดเทศบาลตำบลสันป่าเปา มีการสื่อสารถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบและถือปฏิบัติ หน่วยงานมีกระบวนการรูปแบบ วิธีการ และช่องทางการติดต่อสื่อสาร ในการ ถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้านให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบเพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส เช่น หนังสือสั่งการ การประชุม การปิดประกาศ ณ หน่วยงาน เว็บไซต์ ไลน์ เฟสบุ๊ก เป็นต้น

๒. นโยบายการพัฒนาด้านสังคมและการเสริมสร้างพลังชุมชน

(๒.๑) ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนโดยพัฒนาระบบการจัดสวัสดิการสังคม การสังคมสงเคราะห์แก่ประชาชนอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกันเพื่อให้ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เด็ก สตรี ผู้พิการ ผู้สูงอายุ ได้รับการดูแลเอาใจใส่อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

(๒.๒) รมรงค์ส่งเสริมกระบวนการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม การสร้างวินัยและจิตสาธารณะของคนในหมู่บ้าน/ชุมชน เพื่อเป็นพลังทางสังคมของหมู่บ้าน/ชุมชน

(๒.๓) การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก เน้นการเตรียมคนและสังคมเชิงรุกให้คนทุกช่วงวัยตระหนักรู้ มีความรอบรู้ และความพร้อมรองรับการเป็นสังคมสูงวัยในทุกมิติ ทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพ และสภาพแวดล้อม เพื่อให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพที่สามารถพึ่งตนเองและเป็นพลังในการพัฒนาครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศให้นานที่สุด รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเป็นพลังสังคมด้วยการถ่ายทอดประสบการณ์ และภูมิปัญญาให้กับประชากรรุ่นอื่น ๆ และส่งเสริมการปรับเปลี่ยนมุมมองและทัศนคติของสังคมที่มีต่อการปฏิบัติกับผู้สูงอายุ

(๒.๔) การเสริมสร้างทุนทางสังคม เน้นการเปิดโอกาสให้เกิดกระบวนการรวมตัวของประชากรกลุ่มต่าง ๆ รวมถึงภาคีเครือข่าย ในการร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมเป็นพลังสำคัญในการจัดการกับปัญหาของชุมชน โดยการเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเอง และการจัดการตนเอง การต่อยอดจากรากฐานของสังคมวัฒนธรรมท้องถิ่น มีทุนเดิมที่เป็นที่ยกย่องและยอมรับทั่วไป คือความมีน้ำใจ การช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ส่งเสริมการรวมกลุ่มทางสังคม องค์กรชุมชน เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนและการสร้างเครือข่ายการพัฒนาสังคม การพัฒนากลไกภาคพลเมือง และการสนับสนุนสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน

(๒.๕) สนับสนุนการดำเนินงานของสภาเด็กและเยาวชนในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ รวมทั้งทำหน้าที่ในการประสานกับหน่วยงานและภาคีด้านเด็กและเยาวชน

(๒.๖) พัฒนาระบบรักษาความสงบเรียบร้อยแก่ชุมชนโดยการสร้างและพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนและชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน การประสานความร่วมมือชมรมกำนัน

ผู้ใหญ่บ้านและคณะกรรมการหมู่บ้านในการดูแลการรักษาความสงบเรียบร้อยของหมู่บ้าน/ชุมชน รวมถึงการติดตั้งกล้องวงจรปิด (CCTV) ตามจุดที่สำคัญเพิ่มเติม

(๒.๗) บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการแก้ไขปัญหายาเสพติดและอบายมุข เช่น โรงเรียน วัด องค์กรภาคเอกชน ผู้ประกอบการและประชาชนในท้องถิ่น ฯลฯ เพื่อกำหนดมาตรการเฝ้าระวัง ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่จะเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและจริงจัง ตั้งแต่ระดับครอบครัว ชุมชนและสังคมอย่างเป็นระบบ

(๒.๘) ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายอาสาสมัครป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (อปพร.) กลุ่มอาสาสมัครต่าง ๆ โดยมีการสนับสนุนงบประมาณและสิ่งจูงใจในการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาของประชาชนในชุมชน เพื่อป้องกันดูแลความสงบเรียบร้อยและภัยพิบัติต่างๆที่อาจเกิดขึ้น

(๒.๙) พัฒนาระบบและปรับปรุงระบบและประสิทธิภาพงานการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและรักษาความปลอดภัยในชุมชนอย่างพอเพียง ในด้านบุคลากร งบประมาณ เครื่องมือ อุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารจัดการและบรรเทาสาธารณภัย ส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้แก่ราษฎร สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน

(๒.๑๐) การจัดทำระบบข้อมูลชุมชน ในการสำรวจสภาพพื้นที่ การอยู่อาศัยของประชาชนในแต่ละหมู่บ้าน ชุมชน เพื่อจัดทำแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย แผนการรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชน และการจัดตั้งศูนย์ประสานงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างจริงจัง

(๒.๑๑) สร้างกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วม เพื่อพัฒนาความเข้มแข็งและความสามัคคีของหมู่บ้าน เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีโอกาสในการเสนอปัญหา ความต้องการและกำหนดนโยบาย กฎระเบียบของชุมชน เพื่อความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยของชุมชน

(๒.๑๒) พัฒนางานการแพทย์ฉุกเฉินให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมถึงการพัฒนางานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตลอด ๒๔ ชั่วโมง

๓. นโยบายการพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม

(๓.๑) พัฒนาระดับมาตรฐานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กประจำตำบล ทั้งด้านบุคลากร อาคารสถานที่ หลักสูตรการเรียนการสอน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการและสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ปกครอง การพัฒนาบุคลากร เน้นให้มีความรู้ความสามารถโดยการสนับสนุนให้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง เพิ่มพูนความรู้และทักษะด้านการปฏิบัติงานในศูนย์ให้มีประสิทธิภาพ ด้านอาคารสถานที่ เน้นการพัฒนาทั้งภายในและภายนอกให้ได้มาตรฐาน มีความปลอดภัย มีการปรับปรุงภูมิทัศน์สร้างสิ่งแวดล้อมที่น่าอยู่ สวยงาม เป็นที่ยอมรับของชุมชน

(๓.๒) ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกฝ่ายรับผิดชอบต่อการจัดการศึกษาเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอย่างเสมอภาคทุกเชื้อชาติ ลดความเหลื่อมล้ำและสร้างโอกาสทางการศึกษา สนับสนุนให้มีการฝึกอบรมโครงการที่เกี่ยวข้องต่อการส่งเสริมพัฒนาการเด็กเพื่อส่งเสริมพัฒนาการเด็กอันที่จะเป็นการส่งเสริมให้เด็กเล็กเกิดการเรียนรู้ มีพัฒนาการสมวัย ในทุกๆด้าน สอดคล้องกับวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น มีความพร้อมที่จะเข้ารับการศึกษาระดับสูงต่อไป

(๓.๓) ส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเกิดการพัฒนาด้านการอยู่ร่วมกันในสังคม ควบคู่กับการมีสุขภาพร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรง และประชาชนมีความรู้ มีทักษะอันที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำรงชีวิตที่ดี โดยการสนับสนุนการจัดฝึกอบรม การถ่ายทอดความรู้ด้านวิชาการ ทักษะต่าง ๆ และอาชีพจากบุคลากร นักวิชาการ ผู้มีประสบการณ์โดยตรง ในลักษณะการเรียนรู้ตลอดชีวิต

(๓.๔) ส่งเสริมสนับสนุนให้มีทุนการศึกษาช่วยเหลือเด็กนักเรียนทุกระดับที่เข้ารับการศึกษาศึกษาจากสถาบันการศึกษาของรัฐ แต่ไม่สูงกว่าระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ที่มีฐานะยากจนมีรายได้น้อยไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพ มีชีวิตอยู่อย่างลำบากขาดแคลนปัจจัยพื้นฐานหรือผู้ด้อยโอกาสที่ประสบปัญหาความเดือดร้อนไม่สามารถดำรงชีวิตได้เท่าเทียมกับผู้อื่น ให้ได้รับทุนการศึกษา เพื่อเป็นการสร้างโอกาสและความก้าวหน้าทางการศึกษาในชุมชน

(๓.๕) สนับสนุนและส่งเสริมการจัดการศึกษาทั้งในระบบ นอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย กับสถานศึกษาต่าง ๆ โดยการสนับสนุนงบประมาณตามอำนาจหน้าที่ ส่งเสริมความร่วมมือในการจัดกิจกรรม การประสานงาน การให้ความร่วมมือและการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านวิชาการ

(๓.๖) จัดให้มีศูนย์การเรียนรู้ด้านต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนด้านงานศิลปวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่นเพื่อการอนุรักษ์เผยแพร่มรดกและสืบสานต่อไป พร้อมทั้งเสริมสร้างสภาพแวดล้อมแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ที่เหมาะสมและเพียงพอสำหรับประชาชน กลุ่มอาชีพและการรวมกลุ่มตามอัธยาศัย รวมถึงส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตสำหรับกลุ่มผู้สูงอายุในชุมชน

(๓.๗) ทำนุบำรุงพระศาสนาทุกศาสนาในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนาเพื่อให้ศาสนาเป็นศูนย์รวมจิตใจของคนในชุมชน เป็นแหล่งสืบทอด สืบสานวัฒนธรรมและเอกลักษณ์ความเป็นล้านนา

(๓.๘) ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างองค์ความรู้ ปรากฏท้องถิ่น ภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้ชุมชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการถ่ายทอดความรู้ภูมิปัญญาพื้นบ้าน แก่เด็กและเยาวชน การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านวัฒนธรรม เช่น สภาวัฒนธรรมตำบล หน่วยอบรมประชาชนตำบล เป็นต้น

(๓.๙) ส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬาและนันทนาการเพื่อส่งเสริมสุขภาพร่างกายและสุขภาพจิต ตลอดจนการจัดกิจกรรมร่วมกันอย่างสร้างสรรค์ให้แก่ เด็ก เยาวชน และประชาชนในเขตเทศบาลตำบลสันป่าเปา

(๓.๑๐) การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้างจิตสาธารณะและการเป็นพลเมืองที่ดี ผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว การบูรณาการเรื่องความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม ในการจัดการเรียนการสอน การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน การส่งเสริมให้มีจิตสาธารณะ จิตอาสาและรับผิดชอบต่อส่วนรวม

๔. นโยบายการพัฒนาด้านสาธารณสุข

(๔.๑) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีความรู้ในการดูแลสุขภาพของตนเอง เพื่อเพิ่มศักยภาพในการจัดการสุขภาพของทุกคนทุกกลุ่มวัย รวมถึงการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจของคนในชุมชน

(๔.๒) จัดให้มีพื้นที่สำหรับออกกำลังกาย เช่น สนามกีฬา ลานกีฬา ลานสุขภาพ และสวนสาธารณะ เป็นต้น เพื่อใช้ในการพักผ่อนหย่อนใจ ออกกำลังกายและสร้างเสริมปฏิสัมพันธ์ในครอบครัว/หมู่บ้าน/ตำบล ส่งเสริมการออกกำลังกาย และกีฬาขั้นพื้นฐานให้กลายเป็นวิถีชีวิต และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมออกกำลังกาย กีฬาและนันทนาการ โดยส่งเสริมให้เกิดความรู้และความตระหนักในประโยชน์ของการออกกำลังกายและการเล่นกีฬาขั้นพื้นฐานที่มีความจำเป็นต่อทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงการปฐมพยาบาลเบื้องต้น รวมถึงความรู้และทัศนคติที่ถูกต้องในการเล่นกีฬาและออกกำลังกายเพื่อรักษาสุขภาพและนันทนาการ เช่น ธาราการอุปกรณ์กีฬา และอาสาสมัครการกีฬา ปลูกฝังประชาชนมีน้ำใจนักกีฬา และมีระเบียบ วินัย รู้แพ้ รู้

ชนะ รัฐบาล รู้จักการขอโทษและการให้อภัย ตลอดจนพัฒนาบุคคลตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จด้านกีฬาในชุมชน เพื่อเป็นแรงจูงใจให้ประชาชนเกิดความตื่นตัวในการออกกำลังกาย

(๔.๓) ส่งเสริม สนับสนุน และเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) โดยการพัฒนาคำความรู้ สร้างแรงจูงใจ และสนับสนุนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

(๔.๔) สนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับพื้นที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ประชาชนได้รับเป็นสำคัญ

(๔.๕) ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อต่าง ๆ ไม่ให้แพร่ระบาดในพื้นที่ รวมทั้งการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินชีวิตแบบ New Normal ที่เกิดขึ้นในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โควโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ที่ผลักดันให้ผู้คนทั่วโลกต้องก้าวเข้าสู่ “ความปกติรูปแบบใหม่” หรือรูปแบบวิถีชีวิตใหม่ ทั้งวิถีคิด วิถีเรียนรู้ วิธีสื่อสาร วิธีปฏิบัติและการจัดการ

(๔.๖) ส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมที่สอดคล้องกับการคุ้มครองผู้บริโภค

(๔.๗) การสร้างการมีส่วนร่วมเฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาสุขภาพ ให้มีความสำคัญกับเผยแพร่ความรู้สุขภาพและสร้างความตระหนักของประชาชน เรื่องโรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ และสร้างความพร้อมของภาคีเครือข่ายในการรับมือกับภาวะฉุกเฉินจากโรคระบาดต่าง ๆ

(๔.๘) การวิเคราะห์ความเสี่ยง การประเมินความต้องการด้านสุขภาพ เพื่อกำหนดนโยบาย และขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาพ และการป้องกันโรคในประชากรทุกกลุ่ม โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบาง

๕. นโยบายการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

(๕.๑) ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาเสริมสร้างเศรษฐกิจพื้นฐานครัวเรือนและชุมชนเพื่อสร้างความมั่นคงด้านการประกอบอาชีพ และยกระดับรายได้ให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง

(๕.๒) ปรับปรุงและพัฒนาสินค้าในภาคเกษตร เพิ่มศักยภาพแก่เกษตรกรและการผลิตให้ได้คุณภาพมาตรฐาน รมรงค์และส่งเสริมเกษตรอินทรีย์และเกษตรปลอดภัยในชุมชน เพื่อกำหนดการบริโภคและการผลิตเพื่อจำหน่าย

(๕.๓) การยกระดับศักยภาพการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ โดยการเพิ่มพูนองค์ความรู้และทักษะในการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจของเกษตรกร แรงงานทั่วไป และกลุ่มประชากรที่มีรายได้น้อยและไม่มั่นคงให้เป็นผู้ประกอบการ ผ่านการสนับสนุนการช่วยเหลือทางวิชาการต่าง ๆ เพื่อยกระดับองค์ความรู้และทักษะที่สำคัญและจำเป็นในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้า เพื่อยกระดับและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและก่อให้เกิดการสร้างรายได้ได้ด้วยตนเอง

(๕.๔) ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรในท้องถิ่นเพื่อเป็นฐานการผลิตทางด้านการเกษตรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยใช้แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ผสมผสานกับวิถีชีวิตดั้งเดิม บนพื้นฐานวัฒนธรรมของชุมชน พัฒนาเศรษฐกิจชุมชนให้มีความสมดุล สอดคล้องแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง

(๕.๕) ส่งเสริมสนับสนุนการประกอบอาชีพและสร้างมูลค่าเพิ่มของสินค้าและบริการ เพื่อยกระดับรายได้ สนับสนุนกิจกรรมของกลุ่มอาชีพต่างๆ มุ่งกระจายรายได้สู่ประชาชนอย่างทั่วถึงโดยมุ่งหวังให้ประชาชนในท้องถิ่น มีงานทำตลอดฤดูกาล

(๕.๖) พัฒนาระบบการในการผลิตและพัฒนาคุณภาพของผลิตภัณฑ์ชุมชนเพิ่มศักยภาพแก่เกษตรกรในการเพิ่มผลผลิต สนับสนุนสินค้าภาคเกษตร ควบคุมกับพัฒนาเมืองให้น่าอยู่และปลอดภัย เพื่อสร้าง

ความมั่นใจแก่นักท่องเที่ยวและผู้ประกอบการด้านบริการและดำเนินการพัฒนาปรับปรุงปัจจัยพื้นฐานเพื่อรองรับการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจทุกด้านอย่างมีระบบ

(๕.๗) พัฒนาโบราณสถาน โบราณวัตถุ ให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว สอดคล้องกับวัฒนธรรมท้องถิ่น สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่าง อปท. เพื่อสร้างงานเสริมรายได้ให้กับประชาชนและชุมชน

(๕.๘) ส่งเสริมพัฒนาการท่องเที่ยวในชุมชนที่สอดคล้องกับวิถีชีวิต ขนบธรรมเนียมประเพณี เช่น การท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม เชิงสุขภาพ และเชิงนิเวศ โดยการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนและเหมาะสมกับศักยภาพของชุมชน

๖. นโยบายการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

(๖.๑) ก่อสร้างและปรับปรุงซ่อมแซมโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการเกษตรและสังคม

(๖.๒) ก่อสร้างและปรับปรุงซ่อมแซมโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการคมนาคมขนส่งและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เช่น ถนน สะพาน ขยายผิวจราจร บำรุงรักษาพื้นผิวถนนที่ ป้ายเส้นทาง ไฟสัญญาณจราจร และระบบไฟฟ้าส่องสว่างทางแยก เป็นต้น

(๖.๓) จัดให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภคที่เพียงพอครบทุกหมู่บ้าน/ชุมชน

(๖.๔) มีส่วนร่วมในการจัดทำผังเมือง ผังชุมชน เพื่อกำหนดนโยบายและควบคุมการใช้ประโยชน์ที่ดิน อาคารบ้านเรือน เพื่อให้ท้องถิ่นมีการพัฒนาเป็นไปอย่างมีทิศทาง รองรับการเจริญเติบโตในอนาคต รวมถึงการควบคุมพื้นที่รกร้าง การลดทัศนอุจาดบนท้องถนน เช่น ป้ายโฆษณาที่เป็นอุปสรรคต่อการคมนาคมและภาพลักษณ์ของการท่องเที่ยว

(๖.๕) ขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ เพื่อความสะดวกและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในการสัญจรไปมาในเวลากลางคืน

(๖.๖) ขุดลอกลำเหมืองสาธารณะและแม่น้ำกวาง เพื่อเปิดเส้นทางเดินของน้ำ และเป็นแหล่งน้ำสำรองในการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยแล้งและการดับเพลิงและเพื่อประโยชน์ในการทำเกษตรกรรม

(๖.๗) ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมระบบระบายน้ำและทางระบายน้ำเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา น้ำท่วมพื้นที่พักอาศัยและพื้นที่ทางการเกษตร

๗. นโยบายการพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๗.๑) อนุรักษ์ประชาสัมพันธ์ให้ชุมชนตระหนักในคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการผลิตและบริโภคที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงการส่งเสริมสนับสนุนสู่การเป็นวิถีสถิติกรและชุมชนคาร์บอนต่ำ การเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๗.๒) จัดกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนกลุ่มต่างๆ มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง ในการป้องกัน แก้ไขปัญหาและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมถึงการสร้างองค์ความรู้จากการศึกษาดูงานชุมชนและ อปท.ต้นแบบที่ดีในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศที่ดี เพื่อนำมาเป็นแบบอย่างแนวทางปฏิบัติและขยายผลสู่ชุมชนและท้องถิ่นอื่น

(๗.๓) ส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่มและเครือข่ายในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยชุมชน และบูรณาการในการบริหารจัดการปัญหาสิ่งแวดล้อม เช่น ปัญหาหมอกควัน ไฟป่าและอุทกภัย ร่วมกับหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐและภาคีพัฒนาที่เกี่ยวข้องการปลูกฝังเรื่อง การกำจัดขยะมูลฝอย การดูแลรักษาแม่น้ำลำคลองไม่ให้น้ำเสีย

(๗.๔) พัฒนาระบบการกำจัดขยะมูลฝอยโดยดำเนินการอย่างเป็นระบบและบริหารงบประมาณในการจัดการขยะมูลฝอยในเขตเทศบาลให้เกิดความคุ้มค่าสูงสุด มุ่งเน้นสร้างจิตสำนึกในการรักษาความสะอาดเรียบร้อยของบ้านเมืองและการลด คัดแยกขยะในครัวเรือน ตลอดจนการยกสร้าง ทบทวน ปรับปรุงเทศบาลัญญัติ เพื่อให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ต่างๆที่มีการเปลี่ยนแปลง ทั้งขยะทั่วไป ขยะอันตรายและขยะติดเชื้อ

(๗.๕) ให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกและสร้างแรงจูงใจของคนในท้องถิ่นด้านการอนุรักษ์พลังงานการใช้พลังงานทดแทนโดยเปรียบเทียบให้เห็นถึงประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นต่อตนเองและท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๗.๖) ปรับปรุงแหล่งเก็บกักน้ำ การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร ปรับปรุงพัฒนาพื้นที่เพื่อการอนุรักษ์ให้เกิดการใช้ที่ดินอย่างมีระบบสร้างความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ภายใต้จิตสำนึก และความรับผิดชอบร่วมกันของชุมชน

(๗.๗) ขับเคลื่อนงานโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ ให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

การกำหนดนโยบายบริหารราชการของเทศบาลตำบลสันป่าเปาของกระผมตามที่กล่าวมา ได้วางอยู่บนพื้นฐานข้อมูลความเป็นจริงของท้องถิ่น ซึ่งคิดว่าเป็นปัญหาและความต้องการของประชาชนส่วนใหญ่ในเขตเทศบาลตำบลสันป่าเปา และเมื่อการแถลงนโยบายนี้เสร็จสิ้นแล้ว กระผมจะได้เร่งดำเนินการให้เป็นรูปธรรม โดยจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น แผนการดำเนินงานประจำปี และแผนปฏิบัติราชการของสำนัก/กองต่าง ๆ ไว้เป็นคู่มือและแนวทางการทำงานต่อไป

กระผม นายสุวัจน์ ณีวิชัย นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าเปา ขอให้ความเชื่อมั่นกับสภาอันทรงเกียรติ แห่งนี้ ที่มีอำนาจหน้าที่ควบคุมการบริหารราชการของเทศบาลว่า จะบริหารราชการเทศบาลตำบลสันป่าเปา ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระผมมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารเทศบาลตำบลสันป่าเปาของเรา ให้มีความเจริญก้าวหน้า ทัดเทียมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ซึ่งกระผมมีความมั่นใจว่า นโยบายของกระผม จะได้รับการพิจารณาสนับสนุนจากท่านประธานสภาและท่านสมาชิกสภาเทศบาลตำบลสันป่าเปา ทุกท่าน เพราะท่านทั้งหลายและกระผมต่างเป็นผู้แทนของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลสันป่าเปา ซึ่งมีพันธะและภารกิจที่จะต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคง ยั่งยืนของท้องถิ่นและประโยชน์สุขสูงสุดของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลสันป่าเปา

สุดท้ายนี้ กระผมขอขอบพระคุณทุกท่านที่ร่วมรับฟังคำแถลงนโยบายการบริหารงานเทศบาลตำบล สันป่าเปาของกระผมในครั้งนี้ และขอกราบขอบพระคุณประชาชนในเขตเทศบาลตำบลสันป่าเปาทุกท่านที่กรุณามอบความไว้วางใจให้กระผมในการปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าเปา กระผมขอให้คำมั่นสัญญาว่า กระผมจะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของพี่น้องประชาชนตำบลสันป่าเปาทุกคน

ขอบคุณครับ

นายสุวัจน์ ณีวิชัย
นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าเปา