



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลสันป่าเปา โทร. ๐๕๓-๑๓๒๓๖๒  
ที่ ชม ๖๐๕๐๑/- วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๓  
เรื่อง รายงานสรุปประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลสันป่าเปา

ตามที่เทศบาลตำบลสันป่าเปาได้ดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ในหัวข้อ “ การพัฒนาศักยภาพการบริหาร การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล การบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๓ ” ในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ บัดนี้ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลสรุปการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังนี้

### ๑. มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของเทศบาล

๑) ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ๑.นโยบายการพัฒนา ด้านการเมืองการบริหาร ข้อ(๑.๒) บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยยึดหลักการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน (๑.๓) พัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลสันป่าเปาทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและการบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ ประชาชนได้รับความพึงพอใจ และสามารถสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น (๑.๕) มุ่งเน้นการบริการเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ พัฒนาและปรับปรุงระบบงานและการให้บริการประชาชน โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจ คำนึงถึงความต้องการประชาชน พัฒนาระบบการให้บริการที่ดีมีมาตรฐาน และจัดหาเครื่องมือและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ ตลอดจนพัฒนาวัฒนธรรมการให้บริการเพื่อเตรียมความพร้อมการพัฒนาท้องถิ่นสู่ประชาคมเศรษฐกิจ (๑.๑๐) เสริมสร้างจิตสำนึก ขวัญกำลังใจและทัศนคติที่ดีของบุคลากรเทศบาลทุกระดับในการให้บริการประชาชน

๒) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) และแผนพัฒนาสามปี(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ข้อ(๕.๔) ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรท้องถิ่นเพื่อเป็นฐานการผลิตด้านการเกษตรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยใช้แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ผสมผสานกับวิถีชีวิตดั้งเดิม บนพื้นฐานวัฒนธรรมของชุมชน พัฒนาเศรษฐกิจชุมชนให้มีความสมดุล สอดคล้องกับแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง (๕.๕) ส่งเสริมการประกอบอาชีพและสร้างมูลค่าเพิ่มของสินค้าและบริการ เพื่อยกระดับรายได้ สนับสนุนกิจกรรมของกลุ่มอาชีพต่างๆ มุ่งกระจายรายได้สู่ประชาชนอย่างทั่วถึงโดยมุ่งหวังให้ประชาชนในท้องถิ่นมีงานทำตลอดฤดูกาล (๕.๖) พัฒนาระบบงานในการผลิตและพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์ชุมชน เพิ่มศักยภาพแก่เกษตรกรในการเพิ่มผลผลิต สนับสนุนสินค้าภาคเกษตร ควบคู่กับการพัฒนาเมืองให้น่าอยู่และปลอดภัย เพื่อสร้างความมั่นใจแก่นักท่องเที่ยวและผู้ประกอบการด้านบริการและดำเนินการพัฒนาปรับปรุงปัจจัยพื้นฐานเพื่อรองรับการเติบโตทางเศรษฐกิจทุกด้านอย่างมีระบบ (๕.๗) พัฒนาโบราณสถาน โบราณวัตถุ ให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว สอดคล้องกับวัฒนธรรมท้องถิ่น สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่าง อปท. เพื่อสร้างงานเสริมรายได้ให้กับประชาชนและชุมชน (๕.๘) ส่งเสริมพัฒนาการท่องเที่ยวในชุมชนที่สอดคล้องกับวิถีชีวิต

ขนบธรรมเนียมประเพณี เช่น การท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม เชิงสุขภาพ และเชิงนิเวศ โดยการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนและเหมาะสมกับศักยภาพของชุมชน

จากการเข้ารับการอบรม ผู้ฝึกอบรมได้รับประโยชน์เกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดี และการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ(ตามนโยบายของรัฐบาล) การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล เป็นวิธีการที่ดีที่นำมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร หรือประเทศให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม โปร่งใส ยุติธรรมและตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพในการแก้ปัญหาของสังคม นำมาซึ่งความเจริญในด้านต่าง ๆ จะเห็นว่าธรรมาภิบาลมีความสำคัญต่อการบริหารจัดการและเป็นประโยชน์ต่อองค์กร ชุมชน สังคม ประเทศชาติ ซึ่งเทศบาลตำบลสันป่าเปาจะนำความรู้และประสบการณ์ในการศึกษาคูงานที่ได้รับ มาปรับปรุงใช้ในการบริหารจัดการภายในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการที่ตามหลักธรรมาภิบาล จะนำแนวทางปฏิบัติที่ดีของเทศบาลตำบลเนินสูงมาใช้ในการบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในเทศบาล เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในตำบลสันป่าเปา เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ และของเทศบาล มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ เพื่อให้ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ อย่างรวดเร็วมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

**๒)การแนวทางการบริหารราชการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล** ที่ได้รับจากการอบรมนำมาปรับใช้ในการบริหารจัดการที่ดีของเทศบาลตำบลสันป่าเปา มีดังนี้

๑. การบริหารราชการที่ให้เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน หมายถึง การปฏิบัติราชการที่มีเป้าหมายเพื่อให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ความสงบ และความปลอดภัย ของสังคมส่วนรวม ตลอดจนประโยชน์สูงสุดของประเทศ

๒. การบริหารราชการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ หมายถึง การบริหารงานมุ่งเน้นผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเป็นไปในแนวเดียวกับภารกิจและวัตถุประสงค์ที่กำหนดขึ้นไว้สำหรับงานนั้นๆ โดยผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นมีความคุ้มค่ากับการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ซึ่งส่งผลต่อการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นประโยชน์โดยตรงต่อความต้องการของประชาชน

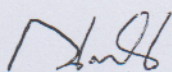
๓. การบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ โดยการกำหนดวิธีการปฏิบัติงานของส่วนราชการให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล และวัดความคุ้มค่าในแต่ละภารกิจ โดยให้ส่วนราชการยึดหลัก ความโปร่งใส ความคุ้มค่า และความชัดเจนในการปฏิบัติราชการ

๔. นำแนวทางกระบวนการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ โดยในการปฏิบัติงานได้จัดให้มีการกระจายอำนาจตัดสินใจ เพื่อความรวดเร็วและลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ โดยในการอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ การดำเนินการอื่นใดของผู้ดำรงตำแหน่งใดให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการในเรื่องนั้นโดยตรง เพื่อให้เกิดความสะดวกและรวดเร็วในการให้บริการ

๕. วิธีการดำเนินการ การปฏิบัติงาน ต้องมีหลักเกณฑ์ควบคุม ติดตามและกำกับดูแล การใช้อำนาจมีการกำหนดความรับผิดชอบของผู้รับมอบอำนาจและผู้มอบอำนาจให้ชัดเจน ไม่สร้างขั้นตอนหรือกลั่นกรองงานที่ไม่จำเป็น

จากความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมและศึกษาดูงานในครั้งนี้ เทศบาลตำบลสันป่าเปา จะนำไปประยุกต์ใช้เพื่อเป็นการพัฒนาองค์กรและบุคลากรของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานราชการตามที่กำหนด และสนับสนุน และมีส่วนร่วมพัฒนาอย่างแท้จริง เพื่อประโยชน์ของประชาชนในตำบลสันป่าเปา เพิ่มรายได้ให้กับชุมชนและเสริมสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากให้มีความมั่นคงและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศและยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดเชียงใหม่ ตามที่เทศบาลตำบลสันป่าเปากำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาไว้

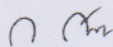
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวณงนภัส ส่วนบุญ)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าเปา

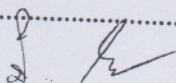
- เพื่อโปรดพิจารณา.....



(นางสาวกาญจนา ศรีประเสริฐ)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าเปา

- เพื่อโปรดพิจารณา.....

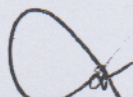


(นางปริศนา จอมเรือง)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าเปา

- เพื่อโปรดพิจารณา

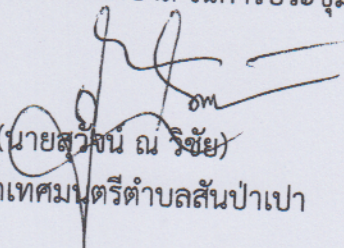
- เห็นควรแจ้งผลการสรุปให้ทุกสำนัก/กองทราบและพิจารณานำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาเทศบาลต่อไป



(นายประมวล นาดัน)  
ปลัดเทศบาลตำบลสันป่าเปา

-ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลสันป่าเปา

-“ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกสำนัก/กอง นำสรุปผลการศึกษาดูงานไปปรับปรุงบุคลากรและพัฒนาองค์กรต่อไป และนำเรียนแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ในการประชุมสภาเทศบาลด้วย”

  
(นายสุวิทย์ ธีร์ชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าเปา

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลสันป่าเปา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร การปฏิบัติงาน  
การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๓  
เทศบาลตำบลสันป่าเปา อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

\*\*\*\*\*

๑. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลสันป่าเปา มีบุคลากรทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายประจำ ทำให้บุคลากรมีความแตกต่างกันทั้งในเรื่องของแนวคิด ทักษะ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน การบริหารองค์กรและชุมชน ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตน ซึ่งตามอำนาจหน้าที่และภารกิจที่เทศบาลตำบลสันป่าเปาได้รับการถ่ายโอนมา จำเป็นจะต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเพื่อปฏิบัติงาน และปัจจุบันในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ตลอดจนพนักงานเทศบาล ต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ ในการดำเนินการอย่างเคร่งครัด อีกทั้ง กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมอยู่เสมอ ทำให้การตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิด ๆ อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชน หรือการพัฒนาท้องถิ่น ขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า ไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นต้องที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ตลอดจนพนักงานเทศบาลต้องมีการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจระเบียบ กฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่สำคัญ และเกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ ลดข้อทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบ และพัฒนาศักยภาพของการบริการประชาชนให้เข้มแข็งสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน และแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้เทศบาลตำบลสันป่าเปามีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและได้รับความเชื่อมั่นของประชาชนในตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล ข้อ ๒๘๘ -๓๒๖ กำหนดให้เทศบาลมีการพัฒนาผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ก่อนมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติ เพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีการปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ ของพนักงานเทศบาลในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข และแนวทางการปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงานเทศบาลที่ดี โดยเทศบาลจะต้องดำเนินการพนักงานเทศบาลให้ครบถ้วนตามหลักสูตรที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด เช่น การพัฒนาด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ให้ใช้วิธีการอบรมในห้องฝึกอบรม การฝึกอบรมทางไกล หรือการพัฒนาตนเองก็ได้ หากเทศบาลมีความประสงค์จะพัฒนาเพิ่มเติมให้สอดคล้องกับความจำเป็นในการพัฒนาของแต่ละเทศบาลก็ให้กระทำได้ ทั้งนี้ เทศบาลที่จะดำเนินการจะต้องใช้หลักสูตรที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จังหวัด) กำหนดเป็นหลักสูตรหลัก และเพิ่มเติมหลักสูตรตามความจำเป็นที่เทศบาลพิจารณาเห็นว่ามีความเหมาะสม การพัฒนาพนักงานเทศบาลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ให้เทศบาลเลือกใช้วิธีการพัฒนาอื่น ๆ ได้เช่น การพัฒนาในระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา การฝึกภาคสนาม และอาจกระทำได้สำนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จังหวัด) เทศบาลต้นสังกัด หรือสำนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ร่วมกับเทศบาลต้นสังกัด หรือเทศบาลต้นสังกัดร่วมกับส่วนราชการอื่นก็ได้ ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒)พ.ศ.๒๕๔๙ และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดการระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน มีความสอดคล้องกับนโยบายของคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน

ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ (๑๐.๑) ปรับปรุงราชการในด้านองค์กร หรือหน่วยงานภาครัฐ ทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาค และท้องถิ่น ทบทวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อนหรือล้า ล้นเกินหรือมีการปฏิบัติที่ยืดยาว ปรับปรุงวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ แก้ไขกฎระเบียบให้ โปร่งใส ชัดเจน สามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุง ค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารจัดการ ภาครัฐแบบใหม่ (๑๐.๓) ยกย่องสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถบริหารเชิงรุกทั้งใน รูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวจริงทุกซ์ ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลาย เพื่อประชาชนรับบริการได้สะดวก การให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการ สร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ (๑๐.๔) เสริมสร้างระบบ คุณธรรมและส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ (๑๐.๕) ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็น ข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด และ(๑๐.๗) ส่งเสริมสนับสนุนภาคีองค์กร ภาคเอกชนและเครือข่ายต่างๆที่จัดขึ้นเพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประกอบกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัดเชียงใหม่ (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนา ระบบบริหารจัดการภาครัฐและการให้บริการประชาชนมีประสิทธิภาพประสิทธิผล โปร่งใส และเป็นธรรม ด้วย เหตุผลดังกล่าว ทำให้พิจารณาเห็นว่า"องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญอย่างยิ่งในการ ผลักดันแนวคิดการบริหารและการพัฒนาตามแนวทางดังกล่าว จึงเห็นควรจัดให้มีการฝึกอบรมและศึกษาดูงานใน การพัฒนาศักยภาพการบริหาร การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลัก ธรรมาภิบาล การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อมุ่งให้เกิดการพัฒนาวิสัยทัศน์ และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้กับผู้บริหารและ บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในด้านต่างๆที่เกี่ยวกับนโยบายของรัฐ หลักกฎหมายต่างๆ และพันธกิจของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไปอันจะนำไปสู่การพัฒนาประเทศอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของ หน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมมีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่ง เพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักคุณธรรมบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการ เพื่อการแก้ไขปัญหา การพัฒนางาน การปรับปรุงการทำงาน และการทำงานเป็นทีม ปรับปรุงระบบราชการให้ทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ แก้ไขกฎระเบียบให้โปร่งใส ชัดเจน สามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและพัฒนาทัศนคติ พัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี สร้างประโยชน์ทั้งต่อองค์กร ต่อผู้อื่น ต่อตนเอง และสาธารณะ

๒.๕ เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรม และส่งเสริมระบบพิทักษ์คุณธรรม ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเรียกรับผลประโยชน์ และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน โดยใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม และสร้างจิตสำนึกแก่ผู้เข้ารับการอบรม

### ๓.กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของเทศบาลตำบลสันป่าเปา แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม คือ

๑.ผู้เข้ารับการอบรมในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๔๖ คน ประกอบด้วย

๑) คณะผู้บริหาร	จำนวน ๕ คน
๒) สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน ๑๒ คน
๓) พนักงานเทศบาล	จำนวน ๑๓ คน
๔) พนักงานจ้าง	จำนวน ๑๖ คน

### เนื้อหา/หลักสูตรการฝึกอบรม

- ๑.การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ การพัฒนาท้องถิ่นโดยการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- ๒.การทบทวนระเบียบ กฎหมาย เกี่ยวกับการประชุมสภาท้องถิ่น และการพิจารณาข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย การบริหารงบประมาณภายใต้ระเบียบเงินอุดหนุนของอปท.(ฉบับใหม่) หลักเกณฑ์และอัตราค่าใช้จ่ายประกอบการพิจารณาในลักษณะค่าใช้สอย ค่าวัสดุ ค่าสาธารณูปโภค การจำแนกวัสดุครุภัณฑ์ ตลอดจนข้อกฎหมายในการปฏิบัติงาน
- ๓.การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการทางละเมิด และแนวปฏิบัติตามข้อทักท้วงของ สตง. การปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๘ และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐
- ๔.การเพิ่มความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานและการพัฒนาหน่วยงานเข้าสู่ระบบไทยแลนด์ ๔.๐ และความรู้เกี่ยวกับการจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management:KM)

๔.ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

-วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ จะเป็นการดำเนินการฝึกอบรมโดยวิทยากร ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลสันป่าเปา

๕.วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๒.ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการสนับสนุนวิทยากร
- ๓.ประชาสัมพันธ์การสมัครเข้ารับการอบรมตามโครงการฯ
- ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องและสำรวจเส้นทาง สถานที่จัดอบรม
- ๕.นำคณะเดินทางเข้ารับการฝึกอบรม ตามสถานที่ วัน เวลาที่กำหนด
- ๖.สรุปและประเมินผลการฝึกอบรม ก่อนและหลังการดำเนินโครงการ (โดยวิธีการออกแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ)
- ๗.รายงานผลการฝึกอบรมตามโครงการ

๖.งบประมาณ

ในการดำเนินงานตามโครงการใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๔,๔๙๐.-บาท (สี่พันสี่ร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ประเภทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ (๓) ค่าใช้จ่ายในการเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชนของผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และผู้นำท้องที่ตำบลสันป่าเปา ตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐.-บาท มีรายละเอียดดังนี้

๑.การฝึกอบรมเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพการบริหาร การเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

-ฝึกอบรมโดยวิทยากร วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ ณ เทศบาลตำบลสันป่าเปา มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๔๖ คน มีค่าใช้จ่ายดังนี้

- |                                         |                      |
|-----------------------------------------|----------------------|
| ๑) ค่าอาหารว่าง จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท | เป็นเงิน ๒,๒๐๐.- บาท |
| ๒) ค่าอาหารกลางวัน คนละ ๔๐ บาท          | เป็นเงิน ๑,๘๔๐.- บาท |
| ๓) ค่าป้ายไวนิลขนาด ๑*๓ เมตร            | เป็นเงิน ๔๕๐.- บาท   |

รวมค่าใช้จ่ายวันอบรม เป็นเงิน ๔,๔๙๐.- บาท (สี่พันสี่ร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ ๑.สามารถถัวเฉลี่ยได้ตามความเป็นจริงทุกรายการ

๒.ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๙

๗. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลสันป่าเปา อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

การประเมินผลโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แหล่งที่มาของข้อมูล	เงื่อนไขความสำเร็จ
-บุคลากรที่เข้าร่วมฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ มีความรู้และความเข้าใจในหลักสูตร -บุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ มีความพึงพอใจภาพรวมของหลักสูตรว่าสามารถนำไปประยุกต์ใช้จริงได้	-ผลการประเมินก่อนและหลังฝึกอบรม Pre-test /Post-test -รายงานการประเมินผลโครงการ	-ความสามารถของวิทยากรในการอบรมสัมมนา -ความร่วมมือและความตั้งใจของบุคลากร -ความสมบูรณ์และความเป็นประโยชน์ของการฝึกอบรม/การบรรยายในหัวข้อต่างๆ
-ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพในการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชนเพิ่มขึ้น	-แบบสอบถามหลังจากเข้าฝึกอบรมแล้ว	-กลุ่มเป้าหมายมีความหลากหลายและมีความครอบคลุมทุกสายงาน หน้าที่
-ลดปัญหาเรื่องร้องเรียนและข้อทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบและหน่วยกำกับดูแล	-เปรียบเทียบจำนวนเรื่องร้องเรียนกับปีที่ผ่านมา/การตรวจประเมินจากหน่วยงานกำกับดูแล	มีการจัดทำทะเบียนคุมเรื่องร้องเรียน/ข้อทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบ/ผลการตรวจจากหน่วยกำกับดูแล

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

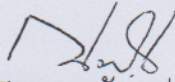
๘.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักคุณธรรมบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๘.๓ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการ เพื่อการแก้ไขปัญหา การพัฒนา การปรับปรุงการทำงาน และการทำงานเป็นทีม ปรับปรุงระบบราชการให้ทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ แก้ไขกฎระเบียบให้โปร่งใส ชัดเจน สามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘.๔ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและพัฒนาทัศนคติ พัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี สร้างประโยชน์ทั้งต่อองค์กร ต่อผู้อื่น ต่อตนเอง และสาธารณะ

๘.๕ ผู้เข้ารับการอบรมนำระบบพิทักษ์คุณธรรม การบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเรียกรับผลประโยชน์ และผลประโยชน์ทับซ้อน ตามมาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม และจิตสำนึกมาใช้ในการปฏิบัติงาน

๙. ผู้เขียน/เสนอโครงการ

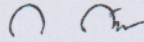


(นางสาวณงนภัส ส่วนบุญ)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๐. ผู้พิจารณาโครงการ

.....  
.....  
.....

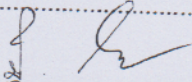
ลงชื่อ



(นางสาวกาญจนา ศรีประเสริฐ)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ



(นางปริศนา จอมเรือง)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ

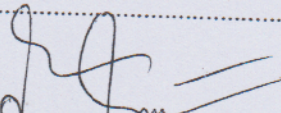


(นายประมวล นาทัน)  
ปลัดเทศบาลตำบลสันป่าเปา

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ



(นายสุวัฒน์ วัฒนวิชัย)  
นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าเปา

## กำหนดการ

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “ การพัฒนาศักยภาพการบริหาร การเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานเพื่อ  
ประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาลการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และการป้องกันปราบปราม  
การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓

\*\*\*\*\*

วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓

- ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐น. ลงทะเบียน ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลสันป่าเปา/พิธีเปิดการ  
ฝึกอบรม/สัมมนา
- ๐๙.๐๐-๑๐.๓๐น. บรรยาย หัวข้อ “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ควบคู่กับการ  
บริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ การพัฒนาท้องถิ่นโดยการประยุกต์ใช้หลัก  
ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน”
- ๑๐.๓๐-๑๐.๕๕๐น. พักรับประทานอาหารว่าง
- ๑๐.๕๕-๑๒.๐๐น. -บรรยาย หัวข้อ “การทบทวนระเบียบ กฎหมาย เกี่ยวกับการประชุมสภาท้องถิ่น  
และการพิจารณาข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี การบริหารงบประมาณ  
ภายใต้ระเบียบเงินอุดหนุนของอปท.(ฉบับใหม่) หลักเกณฑ์และอัตราค่าใช้จ่าย  
ประกอบการพิจารณาในลักษณะค่าใช้จ่าย ค่าวัสดุ ค่าสาธารณูปโภค การจำแนก  
วัสดุครุภัณฑ์ ตลอดจนข้อกฎหมายในการปฏิบัติงาน”
- ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐น. บรรยาย หัวข้อ “การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการทางละเมิด และแนว  
ปฏิบัติตามข้อทักท้วงของ สตง. การปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่า  
ด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ และ  
พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๕๐”
- บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ และการนำเทคโนโลยี  
สารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน
- ความรู้เกี่ยวกับการจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management:KM)
- สรุปประเด็นการบรรยาย/ถามตอบ

\*\*\*\*\*

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “ การพัฒนาศักยภาพการบริหาร การเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓

ในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓

ณ เทศบาลตำบลสันป่าเปา อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

\*\*\*\*\*

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	นายสุวัจน์ ณ วิชัย	นายกเทศมนตรี		
๒.	นายทศพร สงบ	รองนายกเทศมนตรี		
๓.	นายสุชาติ สุคำมูล	รองนายกเทศมนตรี		
๔.	นายสมพล พุทธิมา	ที่ปรึกษานายกฯ		
๕.	นางโสภภาพรรณ อรรถโกมล	เลขานุการนายกฯ		
๖.	นายเสกสรร เจริญเมือง	ประธานสภา		
๗.	นายประพันธ์ อินตะแก้ว	รองประธานสภา		
๘.	นายทวีศิลป์ เครื่องคำ	สมาชิกสภาเทศบาลเขต ๑		
๙.	นายอำนาจ ณะชัย	สมาชิกสภาเทศบาลเขต ๑		
๑๐.	นายชินธันย์ ศักดิ์พัฒน์มงคล	สมาชิกสภาเทศบาลเขต ๑		
๑๑.	นางแรมจันทร์ ปันทะผื่น	สมาชิกสภาเทศบาลเขต ๑		
๑๒.	นายประเทือง บำรุง	สมาชิกสภาเทศบาลเขต ๒		
๑๓.	นายสุนันท์ ปินวงศ์	สมาชิกสภาเทศบาลเขต ๒		
๑๔.	นายณัฐวุฒิ เสี่ยงสาย	สมาชิกสภาเทศบาลเขต ๒		
๑๕.	นางจันทร์หอม ตูแมน	สมาชิกสภาเทศบาลเขต ๒		
๑๖.	นายสุพัศ ชำนิไกร	สมาชิกสภาเทศบาลเขต ๒		
๑๗.	นายอโนชา สิงห์คำฟู	สมาชิกสภาเทศบาลเขต ๒		
๑๘.	นายประมวล นาทัน	ปลัดเทศบาล		
๑๙.	นางสรัดิตา การศัพท์	ผอ.กองคลัง		
๒๐.	นางปริศนา จอมเรือง	หัวหน้าสำนักปลัด		
๒๑.	น.ส.กาญจนา ศรีประเสริฐ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ		
๒๒.	นางภิญญาณี วังธิยอง	นักพัฒนาชุมชนชก.		
๒๓.	นางสาวเยาวภา เสี่ยงดัง	นวก.สาธารณสุขชก.		
๒๔.	นางสาวณงนภัส ส่วนบุญ	นักจัดการงานทั่วไปชก.		
๒๕.	นางศศิธร ทองรัตน์	นักวิชาการศึกษาชก.		
๒๖.	นายกัมพงศ์ ตันตะละ	ผอ.กองช่าง		
๒๗.	นายถิรศักดิ์ ปางสุข	นายช่างโยธาชก.		
๒๘.	นางสาวสิริลักษณ์ พรหมปัญญา	นวก.จัดเก็บรายได้ชก.		
๒๙.	นางสาวอำพร จักขุนทร	นวก.คลังชก.		
๓๐.	นางสุพิน แสงประสิทธิ์	จพง.พัสดุชก.		



### ภาพกิจกรรม

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “ การพัฒนาศักยภาพการบริหาร การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓





