



ประกาศเทศบาลตำบลสันป่าเปา
เรื่องหลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง
ประจำปี ๒๕๖๔

ตามที่เทศบาลตำบลสันป่าเปา ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจบุคลากร
ในสังกัด โดยได้ประเมินการบริหารงานตามนโยบายของผู้บริหารการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล
การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงานซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นใน
แง่มุมต่างๆ ในการทำงาน ประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการ
ทำงาน ค่าตอบแทนและสวัสดิการโอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร ความพึงพอใจในการทำงาน
โดยรวมการฝึกอบรมตามสายงาน

จากการประเมินดังกล่าวจึงนำผลการประเมินมาเป็นแนวทางในการสร้างแรงจูงใจและการ
ให้คุณให้โทษแก่พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๓ ดังนี้

- ๑.ให้มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่นการปฏิบัติงานที่มีสมรรถนะที่ดี ,
ด้านคุณธรรมจริยธรรม
- ๒.มีการมอบเงินช่วยเหลือให้แก่พนักงานที่เจ็บป่วย และกรณีประสบภัยต่างๆ
- ๓.การมอบเงินช่วยเหลือกรณี บิดา มารดา สามี ภรรยา และบุตร ของพนักงานเสียชีวิต
- ๔.การร่วมยินดีแก่พนักงานในกรณีต่างๆ เช่น จบการศึกษา ,ครบรอบวันคล้ายวันเกิด


การลงโทษ

- ๑.มีการว่ากล่าวตักเตือนเมื่อมีการกระทำที่ผิดต่อระเบียบวินัย
- ๒.มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
- ๓.มีการสั่งลงโทษตามวินัยของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

ดังนั้น จึงให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ตลอดจนพนักงานจ้างเหมาบริการ ในสังกัด
เทศบาลตำบลสันป่าเปา ปฏิบัติตามประกาศนี้อย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายสุวัจน์ ณ วิชัย)
นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าเปา