



ประกาศเทศบาลตำบลสันป่าเปา  
เรื่อง กำหนดเวลาการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งมาสาย  
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๘(๘) จึงขอประกาศกำหนดจำนวนวันลา จำนวนครั้งมาสาย สำหรับพนักงานเทศบาลในห้วงระยะเวลาการปฏิบัติราชการหกเดือน เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้ราชการหกเดือนตามรายละเอียดดังนี้

**๑.ผู้รับการประเมินที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน(หนึ่งขั้น)** จะต้องมีผลการปฏิบัติราชการในห้วงระยะเวลาการปฏิบัติราชการหกเดือน ตามรายละเอียด ดังนี้

๑)ผลการปฏิบัติงานตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ข้อ ๘

๒)จำนวนการลาไม่เกิน ๒๐ วัน(ประเภทลากิจและลาป่วย)

๓)จำนวนการมาสายไม่เกิน ๑๕ นาทีและไม่เกิน ๓๐ ครั้ง(กรณีมีเหตุไม่สมควร)

๔)ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควร

**๒.ผู้รับการประเมินที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน(ครึ่งขั้น)** จะต้องมีผลการปฏิบัติราชการในห้วงระยะเวลาการปฏิบัติราชการหกเดือน ตามรายละเอียด ดังนี้

๑)ผลการปฏิบัติงานตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ข้อ ๘

๒)จำนวนการลาไม่เกิน ๒๐ วัน(ประเภทลากิจและลาป่วย)

๓)จำนวนการมาสายเกิน ๓๐ ครั้ง(กรณีมีเหตุไม่สมควร)

๔)ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควร

**๓.ผู้รับการประเมินที่จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน**

๑)ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ (ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน)

๒)ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดต่อหน้าที่ราชการ เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓)ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

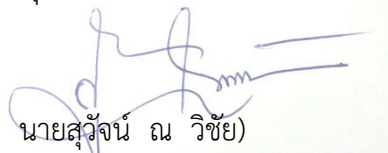
๔)ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควร

**๔.เวลาการปฏิบัติราชการในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.**

ให้พนักงานเทศบาลตำบลสันป่าเปาถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

  
นายสุวัจน์ ณ วิชัย  
นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าเปา