



ประกาศเทศบาลตำบลสันป่าเปา
เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ราชการในเทศบาลตำบลสันป่าเปาของพนักงานเทศบาล
พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

.....

ตามที่ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๑๐ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ข้อ ๒๐๕ กำหนดให้พนักงานเทศบาล ซึ่งจะได้รับการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ในแต่ละครั้ง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงการมาปฏิบัติราชการ ต่อไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ นายกเทศมนตรีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้แล้วแต่กรณี โดยมีการวิเคราะห์ถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่ นั้น

เทศบาลตำบลสันป่าเปา จึงวิเคราะห์ถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่เพื่อใช้กำหนดจำนวนวันลามาสาย ดังนี้ ตำบลสันป่าเปาตั้งอยู่ในเขตอำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ห่างจากที่ว่าการอำเภอสันทรายไปทางทิศตะวันออกเป็นระยะทางประมาณ ๖ กิโลเมตร และอยู่ห่างจากศูนย์กลางของจังหวัดเชียงใหม่ไปตามทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๑๐๑๙ (เชียงใหม่-ดอยสะเก็ด) เป็นระยะทางประมาณ ๑๐ กิโลเมตร มีเนื้อที่ทั้งหมด ๔,๐๓๗ ไร่หรือประมาณ ๖.๔๖ ตารางกิโลเมตร มีอาณาเขตดังนี้

- ทิศเหนือ มีอาณาเขตติดกับตำบลหนองแห้ง อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่
- ทิศใต้ มีอาณาเขตติดกับตำบลตลาดขวัญ อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่
- ทิศตะวันออก มีอาณาเขตติดกับตำบลเชิงดอย อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่
- ทิศตะวันตก มีอาณาเขตติดกับตำบลสันนาเม็งและตำบลเมืองเส้น อำเภอสันทราย จังหวัด

เชียงใหม่

ตำบลสันป่าเปา มีสภาพภูมิอากาศแบบมรสุมเขตร้อน ได้รับอิทธิพลจากมรสุมตะวันตกเฉียงใต้และมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ แบ่งเป็น ๓ ฤดู คือ ฤดูร้อนเริ่มตั้งแต่เดือนมีนาคม ถึงเดือนเมษายน ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ถึงเดือนกันยายน และฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ถึงเดือนกุมภาพันธ์ ลักษณะภูมิอากาศในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ มีทางหลวงสายเชียงใหม่-เชียงรายพาดผ่าน จึงทำให้มีการคมนาคมและการขนส่งสะดวก มีศักยภาพรองรับการขยายตัวของเมืองเชียงใหม่ได้เป็นอย่างดีทั้งด้านการทำธุรกิจ การท่องเที่ยว และที่พักอาศัย ตำบลสันป่าเปา อยู่ในพื้นที่ที่กำหนดการใช้ประโยชน์ที่ดินตามแผนผังกำหนดการใช้ประโยชน์ที่ดิน ประเภทที่ดินในบริเวณหมายเลข ๓.๑ ถึงหมายเลข ๓.๔ ที่กำหนดไว้เป็นสีขาวมีกรอบและเส้นทแยงสีเขียว ให้เป็นที่ดินประเภทอนุรักษ์ชนบทและเกษตรกรรม ซึ่งที่ดินประเภทอนุรักษ์ชนบทและเกษตรกรรม ให้ใช้ประโยชน์ที่ดินเพื่อเกษตรกรรมหรือเกี่ยวข้องกับเกษตรกรรม การปศุสัตว์ การอยู่อาศัย สถาบันการศึกษา สถาบันศาสนา สถาบันราชการ การสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ และการอนุรักษ์และส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม สำหรับการให้ประโยชน์ที่ดินเพื่อกิจการอื่น ให้ดำเนินการหรือประกอบกิจการได้ในอาคารที่ไม่ใช่อาคารขนาดใหญ่ มีการกำหนดนโยบายและมาตรการเพื่อจัดระบบการใช้ประโยชน์ที่ดิน

โครงการขายนาคมนาคมขนส่งและบริการสาธารณะให้มีประสิทธิภาพ สามารถรองรับและสอดคล้องกับการขยายตัวของชุมชนในอนาคต รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจ แต่คงเป็นเมืองที่มีเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมล้านนา และรักษาวิถีชีวิตของชุมชนแต่ละท้องถิ่น ดำรงรักษาพื้นที่ที่มีคุณค่าทางเกษตรกรรมที่มีอยู่อย่างจำกัดและพัฒนาให้เป็นการเกษตรที่ปราศจากมลพิษ มีความหลากหลาย และมีการบริหารจัดการสมัยใหม่ และมีการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน

ปัจจุบันเทศบาลตำบลสันป่าเปา ได้กำหนดโครงสร้างและการแบ่งส่วนราชการภายในของเทศบาลตำบลสันป่าเปา แบ่งเป็น ๔ ส่วนราชการ เพื่อดำเนินการตามภารกิจด้านต่างๆ ประกอบด้วย

✧ **สำนักปลัดเทศบาล** มีหน้าที่เกี่ยวกับ ราชการทั่วไปของเทศบาล ที่ไม่ได้กำหนดไว้ว่าเป็นหน้าที่ของส่วนราชการใด หรืองานอื่นที่ได้รับมอบหมาย มีข้าราชการจำนวนทั้งหมด ๕ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒ คน พนักงานจ้างทั่วไป คน รวมทั้งสิ้น ๗ คน ประกอบด้วย

๑. ฝ่ายอำนวยการ

- (๑) งานบริหารงานทั่วไป
- (๒) งานธุรการ
- (๓) งานการเจ้าหน้าที่
- (๔) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- (๕) งานนิติการ
- (๖) งานกิจการสภา
- (๗) งานส่งเสริมการเกษตร
- (๘) งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม
- (๙) งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน
- (๑๐) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๑๑) งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน
- (๑๒) งานประชาสัมพันธ์
- (๑๓) งานฐานข้อมูลทรัพยากร

✧ **กองคลัง** มีหน้าที่เกี่ยวกับ การเงิน การบัญชี การพัสดุและทรัพย์สิน การงบประมาณ งานผลประโยชน์ และงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย มีข้าราชการจำนวนทั้งหมด ๕ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ คน พนักงานจ้างทั่วไป ๑ คน รวมทั้งสิ้น ๖ คน ประกอบด้วย

- (๑) งานการเงินและบัญชี
- (๒) งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ
- (๓) งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้

✧ **กองช่าง** มีหน้าที่เกี่ยวกับ การผังเมืองและโยธา การสาธารณสุขโรค และงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย กองช่าง มีข้าราชการจำนวนทั้งหมด ๑ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ - คน พนักงานจ้างทั่วไป - คน รวมทั้งสิ้น ๑ คน ประกอบด้วย

- (๑) งานก่อสร้างและประสานสาธารณสุขโรค
- (๒) งานออกแบบควบคุมอาคารและผังเมือง
- (๓) งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ

☆ **กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม** มีหน้าที่เกี่ยวกับการศึกษา การศาสนาและวัฒนธรรม การกีฬาและนันทนาการ สาธารณูปโภค และงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย มีข้าราชการ จำนวนทั้งหมด ๑ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ คน พนักงานจ้างทั่วไป ๑ คน รวมทั้งสิ้น ๓ คน ประกอบด้วย

- (๑) งานบริหารการศึกษา
- (๒) งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ
- (๓) งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

จากภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นจากเดิมตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒) และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๙) ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลไว้เป็นจำนวนมาก จึงต้องมีการกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาและสนองความต้องการประชาชนในเขตพื้นที่ตำบล สันป่าเปาได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ดังนั้น ในการลาต่างๆ ของพนักงานเทศบาลตำบลสันป่าเปา จึงขอให้พนักงานได้พิจารณาถึงความจำเป็นของเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่สำคัญ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงกำหนดจำนวนครั้งในการลา มาสาย เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงาน การให้รางวัลประจำปี และค่าตอบแทนอื่นๆ รวมทั้งเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง การประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างประจำปี โดยอนุโลมใช้กับพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปด้วย และให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค.) มาสายไม่เกิน ๗ ครั้ง ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ไม่รวมวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้

- (ก) ลาอุปสมบท หรือ ลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่สิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
- (ข) ลาคลดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
- (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ
- (ง) ลาป่วยหรือประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
- (จ) ลาพักผ่อน
- (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือดหรือเข้ารับการเตรียมพล
- (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์กรการระหว่างประเทศ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลาปฏิบัติงานส่วนตัว และวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วยตาม (ง) ให้นำเฉพาะวันทำการ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๒. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.) มาสายไม่เกิน ๗ ครั้ง ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ (ไม่รวมวันลาตาม(๖)หรือ(๗) และวันลาดังต่อไปนี้

- (ก) ลาอุปสมบท หรือ ลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่สิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
- (ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
- (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกินหกสิบวันทำการ
- (ง) ลาป่วยหรือประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
- (จ) ลาพักผ่อน
- (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือดหรือเข้ารับการเตรียมพล
- (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์กรการระหว่างประเทศ


การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัว และวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วยตาม (ง) ให้นำเฉพาะวันทำการ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๓. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้ง หากพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง มาสายเกิน ๘ ครั้ง หรือลาเกิน ๒๓ วันทำการ (ไม่รวมวันลาที่กำหนดข้างต้น) หรือจงใจละเลย ละทิ้ง ทอดทิ้ง หน้าที่ราชการ อาจจะไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษในรอบระยะเวลาอันนั้น ๆ และอาจจะถูกดำเนินการลงโทษทางวินัย

ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาตามประกาศเทศบาลตำบลสันป่าเปา เรื่องการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เพื่อนำเสนอพิจารณาความดี ความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน รวมทั้งการประเมินเลื่อนระดับหรือใช้ในการพิจารณาเพื่อต่อสัญญาจ้าง หากกรณีพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ผู้ใดฝ่าฝืนหรือจงใจมีเจตนาไม่ปฏิบัติตามระเบียบหรือประกาศในระบบราชการ จะต้องได้รับการลงโทษทางวินัย ๕ สถาน ตามที่ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่กำหนดไว้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายสุวัจน์ ณ วิชัย)
นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าเปา