



ประกาศเทศบาลตำบลสันป่าเปา

เรื่อง นโยบายการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ มาตรา ๗๗ บัญญัติว่า รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่

เทศบาลตำบลสันป่าเปา จึงกำหนดนโยบายการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรมและค่านิยมองค์กร สำหรับพนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้าง ในเทศบาลตำบลสันป่าเปา ใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการเพื่อเป็นการกำกับความประพฤติ ดังนี้

นโยบายการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม

๑. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลสันป่าเปา พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและเที่ยงธรรม
๒. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลสันป่าเปา พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดทนเอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ
๓. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลสันป่าเปา พึงปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้งกัน
๔. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลสันป่าเปา พึงต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรมและให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้าและด้วยความสุภาพเรียบร้อย ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่หรือข่มเหง ประชาชน ผู้มาติดต่อราชการ
๕. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลสันป่าเปา พึงปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล (การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี) อย่างเคร่งครัด ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักความโปร่งใส หลักความรับผิดชอบ หลักคุณธรรม หลักการมีส่วนร่วม และหลักความคุ้มค่า

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุวิจน์ ณ วิชัย)
นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าเปา