



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
เทศบาลตำบลสันป่าเปา อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
เทศบาลตำบลสันป่าเปา อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ และธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

เทศบาลตำบลสันป่าเปา จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีซึ่งประกอบด้วยนโยบายหลักและแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ทั้งนี้เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ).....

นายสุวัจน์ ญ วิชัย

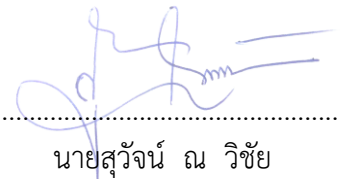
นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าเปา

วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ประกาศเจตนารมณ์

ในฐานะผู้บริหารของเทศบาลตำบลสันป่าเปา เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของเทศบาลตำบลสันป่าเปา เพื่อให้การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลสันป่าเปา มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจและศรัทธาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ได้รวบรวมหลักการ นโยบาย การปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ รวมทั้งมาตรฐานการทำงาน ความประพฤติที่ตบพื้นฐานธรรมาภิบาลของข้าราชการและเจ้าหน้าที่/พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสันป่าเปา ตามความคาดหวังของสังคมและผู้ที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย คณะกรรมการผู้บริหาร บุคลากร ผู้รับบริการ ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยบุคลากรทุกระดับในเขตเทศบาลตำบลสันป่าเปา จะสามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ ไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ฉบับนี้ เทศบาลตำบลสันป่าเปา จะพิจารณาทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ ทั้งนี้เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ อีกทั้งเพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างหน่วยงานและบุคลากรในเทศบาลตำบลสันป่าเปา จึงขอให้ทุกคนได้ลงชื่อในหนังสือรับทราบดังที่แนบมาพร้อมกับคู่มือฉบับนี้ พร้อมทั้งยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป

(ลงชื่อ).....



นายสุวัจน์ ฅ วิชัย

นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าเปา

วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

หมวดที่ ๑ ข้อมูลองค์กร

วิสัยทัศน์

“สันป่าเปาน่าอยู่ เชิดชูคุณธรรม ก้าวล้ำการเกษตร เศรษฐกิจพอเพียง เลื่องลืองานหัตถกรรม”

พันธกิจ

๑. นโยบายการพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร

๑.๑ ส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นศรัทธาในระบอบประชาธิปไตย

๑.๒ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยยึดหลักการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน

๑.๓ พัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลสันป่าเปาทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและการบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ ประชาชนได้รับความพึงพอใจ และสามารถสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาของท้องถิ่น

๑.๔ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานของหมู่บ้าน/ชุมชน ให้หมู่บ้าน/ชุมชนมีความเข้มแข็ง เพื่อเป็นแนวร่วมในการพัฒนาเทศบาลอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๕ มุ่งเน้นการบริการเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ พัฒนาและปรับปรุงระบบงานและการให้บริการประชาชน โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจ คำนึงถึงความต้องการของประชาชน พัฒนาระบบการให้บริการที่ดีมีมาตรฐาน และจัดหาเครื่องมือและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการตลอดจนพัฒนานวัตกรรมการให้บริการเพื่อเตรียมความพร้อมการพัฒนาท้องถิ่นสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

๑.๖ ส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการรับฟังความคิดเห็นจากชุมชน กลุ่มองค์กร หน่วยงานและผู้มีส่วนได้เสียจากการดำเนินงานในการพัฒนาของท้องถิ่นและเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการเสนอแนะความคิดเห็นในการกำหนดบทบัญญัติ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อประสานประโยชน์ของภาคส่วนต่าง ๆ ให้เสมอภาคและมีความสมดุล

๑.๗ ส่งเสริมการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกระบวนการวางแผน การคิด การตัดสินใจ เพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๑.๘ ปรับปรุงและพัฒนารายได้ของเทศบาล ปรับปรุงระบบแผนที่ภาษีให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น สามารถนำมาจัดเก็บภาษีที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน รวมถึงการปรับปรุงแหล่งรายได้ วิธีการหารายได้ ระบบการจัดเก็บภาษี การจัดหาแหล่งเงินทุน เงินรายได้อื่น การทำกิจการพาณิชย์ของเทศบาล

๑.๙ ส่งเสริมให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลกิจกรรมที่เทศบาลได้ดำเนินการแล้ว กำลังดำเนินการ และที่จะดำเนินการ พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารให้มีประสิทธิภาพเพื่อเป็นแรงจูงใจให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

๑.๑๐ เสริมสร้างจิตสำนึก ขวัญกำลังใจและทัศนคติที่ดีของบุคลากรเทศบาลทุกระดับในการให้บริการประชาชน

๒.นโยบายการพัฒนาด้านสังคมและการเสริมสร้างพลังชุมชน

๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนโดยพัฒนาระบบการจัดสวัสดิการสังคม การสังคมสงเคราะห์แก่ประชาชนอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกันเพื่อให้ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เด็ก สตรี ผู้พิการ ผู้สูงอายุ ได้รับการดูแลเอาใจใส่อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

๒.๒ หนุนเสริมกระบวนการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม การสร้างวินัยและจิตสาธารณะ ของคนในหมู่บ้าน/ชุมชน เพื่อเป็นพลังทางสังคมของหมู่บ้าน/ชุมชน

๒.๓ พัฒนางานความรู้สู่ชุมชน สร้างหมู่บ้านชุมชนให้เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงและการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน มุ่งเน้นคนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนา มีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ได้อย่างมีคุณค่าและมีศักดิ์ศรี

๒.๔ ส่งเสริมการรวมกลุ่มทางสังคม องค์กรชุมชน เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนและการสร้าง เครือข่ายการพัฒนาสังคม การพัฒนากลไกภาคพลเมืองและการสนับสนุนงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการ ชุมชน

๒.๕ สนับสนุนการดำเนินงานของสภาเด็กและเยาวชนในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ รวมทั้งทำ หน้าที่ในการประสานกับหน่วยงานและภาคีด้านเด็กและเยาวชน

๒.๖ พัฒนาระบบรักษาความสงบเรียบร้อยแก่ชุมชนโดยการสร้างและพัฒนาเครือข่าย อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนและชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน การประสานความร่วมมือชมรมกำนัน ผู้ใหญ่บ้านและคณะกรรมการหมู่บ้านในการดูแลการรักษาความสงบเรียบร้อยของหมู่บ้าน/ชุมชน

๒.๗ บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการแก้ไขปัญหาเสพติดและ อบายมุข เช่น โรงเรียน วัด องค์กรภาคเอกชน ผู้ประกอบการและประชาชนในท้องถิ่น ฯลฯ เพื่อกำหนด มาตรการเฝ้าระวัง ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่จะเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและจริงจัง ตั้งแต่ระดับครอบครัว ชุมชน และสังคมอย่างเป็นระบบ

๒.๘ ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายอาสาสมัครป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (อปพร.) กลุ่มอาสาสมัครต่าง ๆ โดยมีการสนับสนุนงบประมาณและสิ่งจูงใจในการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาของประชาชน ในชุมชน เพื่อป้องกันดูแลความสงบเรียบร้อยและภัยพิบัติต่างๆที่อาจเกิดขึ้น

๒.๙ พัฒนาระบบและปรับปรุงระบบและประสิทธิภาพงานการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและ รักษาความสงบปลอดภัยในชุมชนอย่างพอเพียง ในด้านบุคลากร งบประมาณ เครื่องมือ อุปกรณ์เทคโนโลยี สารสนเทศด้านการบริหารจัดการและบรรเทาสาธารณภัย ส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้ในการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยให้แก่ราษฎร สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน

๒.๑๐ การจัดทำระบบข้อมูลชุมชน ในการสำรวจสภาพพื้นที่ การอยู่อาศัยของประชาชนในแต่ ละหมู่บ้าน ชุมชน เพื่อจัดทำแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย แผนการรักษาความสงบเรียบร้อยของ ชุมชน และการจัดตั้งศูนย์ประสานงานป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดอย่างจริงจัง

๒.๑๑ สร้างกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วม เพื่อพัฒนาความเข้มแข็งและความสามัคคีของหมู่บ้าน เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีโอกาสในการเสนอปัญหา ความต้องการและกำหนดนโยบาย กฎระเบียบของชุมชน เพื่อความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยของชุมชน

๓.นโยบายการพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ

๓.๑ สนับสนุนและส่งเสริมการจัดการศึกษาทั้งในระบบ นอกกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยกับ สถานศึกษาต่าง ๆ โดยการสนับสนุนงบประมาณตามอำนาจหน้าที่ ส่งเสริมความร่วมมือในการจัดกิจกรรม การประสานงาน การให้ความร่วมมือและการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านวิชาการ

๓.๒ พัฒนาระดับมาตรฐานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กประจำตำบล ทั้งด้านบุคลากร อาคาร สถานที่ หลักสูตรการเรียนการสอน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการและสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ปกครอง ลดความเหลื่อมล้ำและสร้างโอกาสทางการศึกษา และพัฒนาความพร้อมต่อการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

๓.๓ จัดให้มีศูนย์การเรียนรู้ด้านต่างๆ ที่เป็นการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัยที่มีคุณภาพพร้อมทั้งเสริมสร้างสภาพแวดล้อมแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ที่เหมาะสมและเพียงพอ สำหรับประชาชน กลุ่มอาชีพและการรวมกลุ่มตามอัธยาศัย รวมถึงส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตสำหรับกลุ่มผู้สูงอายุในชุมชน

๓.๔ ส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่สังคมสมัยใหม่และประชาคมอาเซียนโดยการสนับสนุนให้มีการสอนภาษาต่างประเทศ และการศึกษาเรียนรู้ประเพณี วัฒนธรรมของประเทศในกลุ่มสมาชิกอาเซียน

๓.๕ ทำนุบำรุงพระศาสนาทุกศาสนาในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนาเพื่อให้ศาสนาเป็นศูนย์รวมจิตใจของคนในชุมชน เป็นแหล่งสืบทอด สืบสานวัฒนธรรมและเอกลักษณ์ความเป็นล้านนา

๓.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างองค์ความรู้ ปราชญ์ท้องถิ่น ภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้ชุมชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการถ่ายทอดความรู้ภูมิปัญญาพื้นบ้าน แก่เด็กและเยาวชน การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านวัฒนธรรม เช่น สภาวัฒนธรรมตำบล หน่วยอบรมประชาชนตำบล เป็นต้น

๓.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬาและนันทนาการเพื่อส่งเสริมสุขภาพร่างกายและสุขภาพจิต ตลอดจนการจัดกิจกรรมร่วมกันอย่างสร้างสรรค์ให้แก่ เด็ก เยาวชน และประชาชนในเขตเทศบาลตำบลสันป่าเปา

๔.นโยบายการพัฒนาด้านสาธารณสุข

๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีความรู้ในการดูแลสุขภาพของตนเอง รวมถึงการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจของคนในชุมชน

๔.๒ จัดให้มีพื้นที่สำหรับออกกำลังกาย เช่น สนามกีฬา ลานกีฬา ลานสุขภาพ และส่งเสริมกิจกรรมกีฬา นันทนาการ ตลอดจนพัฒนาบุคคลตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จด้านกีฬาในชุมชน เพื่อเป็นแรงจูงใจให้ประชาชนเกิดความตื่นตัวในการออกกำลังกาย

๔.๓ ส่งเสริม สนับสนุน และเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน โดยการพัฒนาองค์ความรู้ สร้างแรงจูงใจ สนับสนุนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๔.๔ สนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับพื้นที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ประชาชนได้รับเป็นสำคัญ

๔.๕ ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อต่าง ๆ ไม่ให้แพร่ระบาดในพื้นที่

๔.๖ ส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมที่สอดคล้องกับการคุ้มครองผู้บริโภค

๕.นโยบายการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ การส่งเสริมการลงทุน การพาณิชย์กรรม และการท่องเที่ยว

๕.๑ ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาเสริมสร้างเศรษฐกิจพื้นฐานครัวเรือนและชุมชนเพื่อสร้างความมั่นคงด้านการประกอบอาชีพ และยกระดับรายได้ให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๕.๒ ปรับปรุงและพัฒนาสินค้าในภาคเกษตร เพิ่มศักยภาพแก่เกษตรกรและการผลิตให้ได้คุณภาพมาตรฐาน รมรงค์และส่งเสริมเกษตรอินทรีย์และเกษตรปลอดภัยในชุมชน เพื่อการบริโภคและการผลิตเพื่อจำหน่าย

๕.๓ ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้การใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพการผลิตสินค้าการเกษตร ศึกษารวบรวมและเผยแพร่ข้อมูล เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจ โดยเฉพาะกลุ่มประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ผลิตภัณฑ์ชุมชน เพื่อสร้างโอกาสหรือป้องกันผลกระทบจาก AEC)

๕.๔ ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรในท้องถิ่นเพื่อเป็นฐานการผลิตทางการเกษตรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยใช้แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ผสมผสานกับวิถีชีวิตดั้งเดิม บนพื้นฐานวัฒนธรรมของชุมชน พัฒนาเศรษฐกิจชุมชนให้มีความสมดุล สอดคล้องแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง

๕.๕ ส่งเสริมสนับสนุนการประกอบอาชีพและสร้างมูลค่าเพิ่มของสินค้าและบริการ เพื่อยกระดับรายได้ สนับสนุนกิจกรรมของกลุ่มอาชีพต่างๆ มุ่งกระจายรายได้สู่ประชาชนอย่างทั่วถึงโดยมุ่งหวังให้ประชาชนในท้องถิ่น มีงานทำตลอดฤดูกาล

๕.๖ พัฒนาระบบการในการผลิตและพัฒนาคุณภาพของผลิตภัณฑ์ชุมชนเพิ่ม ศักยภาพแก่เกษตรกรในการเพิ่มผลผลิต สนับสนุนสินค้าภาคเกษตร ควบคู่กับพัฒนาเมืองให้น่าอยู่และปลอดภัย เพื่อสร้างความมั่นใจแก่นักท่องเที่ยวและผู้ประกอบการด้านบริการและดำเนินการพัฒนาปรับปรุงปัจจัยพื้นฐานเพื่อรองรับการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจทุกด้านอย่างมีระบบ

๕.๗ พัฒนาโบราณสถาน โบราณวัตถุ ให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว สอดคล้องกับ วัฒนธรรมท้องถิ่น สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นข้างเคียง สร้างงาน เสริมรายได้ให้กับประชาชนและชุมชน

๕.๘ ส่งเสริมพัฒนาการท่องเที่ยวในชุมชนที่สอดคล้องกับวิถีชีวิต วัฒนธรรมนิยมประเพณี เช่น การท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม เชิงสุขภาพ และเชิงนิเวศ โดยการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนและเหมาะสมกับ ศักยภาพของชุมชน

๖.นโยบายการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๖.๑ พัฒนาและปรับปรุงการคมนาคมและขนส่ง เช่น ถนน สะพาน ขยายผิวหน้าถนน บำรุงรักษา พื้นผิวถนนที่เหมาะสม ตอบสนองความต้องการและความจำเป็นของคนในพื้นที่

๖.๒ พัฒนาและปรับปรุงถนนให้ได้มาตรฐานที่ดี มีความปลอดภัยในการเดินทางและขนส่งสินค้า เช่น ป้ายเส้นทาง ไฟสัญญาณจราจร ระบบไฟฟ้าส่องสว่างทางแยก

๖.๓ จัดให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภคที่เพียงพอครบทุกหมู่บ้าน/ชุมชน

๖.๔ จัดทำผังเมือง ผังชุมชน เพื่อกำหนดนโยบายและควบคุมการใช้ประโยชน์ที่ดิน อาคารบ้านเรือน เพื่อให้ท้องถิ่นมีการพัฒนาเป็นไปอย่างมีทิศทาง รองรับการพัฒนาเติบโตในอนาคต รวมถึงการควบคุมพื้นที่ที่รกร้าง การลดทัศนอุจาดบนท้องถนน เช่น ป้ายโฆษณาที่เป็นอุปสรรคต่อการคมนาคมและภาพลักษณ์ของการท่องเที่ยว

๖.๕ ขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ เพื่อความสะดวกและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในการสัญจรไปมาในเวลาากลางคืน

๖.๖ ขุดลอกลำเหมืองสาธารณะและแม่น้ำกวัง เพื่อเปิดเส้นทางเดินของน้ำ และเป็นแหล่งน้ำสำรองในการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยแล้งและการดับเพลิง และเพื่อประโยชน์ในการทำเกษตรกรรมในท้องถิ่น

๗. นโยบายการพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๗.๑ รณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ชุมชนตระหนักในคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการผลิตและบริโภคที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

๗.๒ จัดกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนกลุ่มต่างๆ มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง ในการป้องกัน แก้ไขปัญหาและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมถึงการสร้างองค์ความรู้จากการศึกษา ดูงานชุมชนและ อปท.ต้นแบบที่ดีในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศที่ดี เพื่อนำมาเป็นแบบอย่างแนวทางปฏิบัติและขยายผลสู่ชุมชนและท้องถิ่นอื่น

๗.๓ ส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่มและเครือข่ายในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยชุมชน และบูรณาการในการบริหารจัดการปัญหาสิ่งแวดล้อม เช่น ปัญหาหมอกควัน ไฟป่าและอุทกภัย ร่วมกับหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐและภาคีพัฒนาที่เกี่ยวข้องการปลูกฝังเรื่อง การกำจัดขยะมูลฝอย การดูแลรักษาแม่น้ำลำคลองไม่ให้น้ำเสีย

๗.๔ พัฒนาระบบการกำจัดขยะมูลฝอยโดยดำเนินการอย่างเป็นระบบและบริหารงบประมาณในการจัดการขยะมูลฝอยในเขตเทศบาลให้เกิดความคุ้มค่าสูงสุด มุ่งเน้นสร้างจิตสำนึกในการรักษาความสะอาดเรียบร้อยของบ้านเมืองและการลดปริมาณขยะจากครัวเรือน ตลอดจนการทบทวน ปรับปรุงเทศบัญญัติเพื่อให้เหมาะสมกับสภาวการณ์ต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลง

๗.๕ ให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกและสร้างแรงจูงใจของคนในท้องถิ่นด้านการอนุรักษ์พลังงาน การใช้พลังงานทดแทน โดยเปรียบเทียบให้เห็นถึงประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นต่อตนเองและท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๗.๖ ปรับปรุงแหล่งเก็บกักน้ำ การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร ปรับปรุงพัฒนาพื้นที่เพื่อการอนุรักษ์ให้เกิดการใช้ที่ดินอย่างมีระบบ สร้างความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ภายใต้จิตสำนึก และความรับผิดชอบร่วมกันของชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์

| | |
|-------------------------|--|
| ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๑ | ด้านโครงสร้างพื้นฐานสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ |
| ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๒ | ด้านแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคและการเกษตร |
| ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๓ | ด้านสังคมและคุณภาพชีวิต |
| ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๔ | ด้านเศรษฐกิจชุมชน |
| ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๕ | ด้านสาธารณสุข |
| ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๖ | ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น |
| ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๗ | ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย |
| ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๘ | ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม |
| ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๙ | ด้านการบริหารบ้านเมืองที่ดี |

ค่านิยมหลักองค์กร

คนดี : มีคุณธรรม กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ

คนเก่ง : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของการทำงาน ด้วยความรู้ ความสามารถ และทำงานเป็นทีม

คนขยัน : อดทน อุทิศตน และพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

หลักการและแนวคิด

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของเทศบาลตำบลสันป่าเปานับเป็นการสนองตอบต่อแนวคิดธรรมาภิบาลซึ่ง โดยมีภาพรวมดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ หมวด ๔ หน้าที่ของชนชาวไทย มาตรา ๗๔ กำหนดให้ “บุคคลผู้เป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่และในการปฏิบัติภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน บุคคลตามวรรคหนึ่งต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง...” และ มาตรา ๗๘ (๔) (๕) รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ดังต่อไปนี้

(๔) พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

(๕) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ “การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

๓. คำแถลงนโยบายรัฐบาลของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๑ ประกอบด้วย พัฒนาระบบงานให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ส่งเสริมให้ใช้หลักธรรมาภิบาล เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการและการส่งมอบบริการสาธารณะ โดยจะเน้นการพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ และสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระบบ

ราชการ รวมทั้งวางมาตรการสำหรับประเมินผลการปฏิบัติงาน และจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมตามผลงาน เพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจและแรงจูงใจ ในการพัฒนาผลงาน

๔.สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่างๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๑ การนำองค์การนั้น ดังภาพแสดงข้างล่างนี้ ส่วนหนึ่งได้ให้ความสำคัญกับการนำองค์กร (หัวข้อ ๑.๑) เพื่อให้ส่วนราชการมีการกำกับดูแลตนเองที่ดีโดยดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ ปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติ และ (หัวข้อ ๑.๒) ดำเนินการอย่างมีจริยธรรมรวมทั้งต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์การเป็นทั้งคนเก่งและคนดี มีจริยธรรมและธรรมาภิบาล ประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์การอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม บุคลากรในองค์การต้องมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาลต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ผู้บริหารควรมีการกำหนดกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติตนของบุคลากรในองค์การว่าเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมหรือไม่ เช่น มีการดูแลต่อผู้รับบริการอย่างซื่อสัตย์สุจริต ให้เกียรติ เป็นธรรม รวมทั้งการรักษากฎหมายไม่ให้องค์การดำเนินการในทางที่มีความเสี่ยงต่อศักดิ์ศรีหรือสิ่งไม่ดีใดๆ

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลสันป่าเปา มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

- ๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆของหน่วยงานในจังหวัด ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในเทศบาลตำบลสันป่าเปา
- ๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์การ

หมวดที่ ๒ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามแนวธรรมาภิบาล เทศบาลตำบลสันป่าเปา ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายด้านรัฐสังคม และสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์การ และนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

๑.นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก:

- ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในจังหวัดหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางปฏิบัติ

- รมรณงค์ปลูกจิตสำนึกการหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านต่างๆ เช่น ด้านทรัพยากรดิน น้ำ ป่าไม้ และสิ่งแวดล้อมอื่นๆ
- จัดหาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร ปรับปรุงคลองบังคับน้ำ ควบคุมการส่งและระบายน้ำ

๒.นโยบายด้านผู้รับบริการ

นโยบายหลัก:

- มุ่งมั่นให้บริการประชาชน โดยคำนึงถึงความเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม ทันสมัย สะดวก และรวดเร็ว

แนวทางปฏิบัติ

- ลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ โดยนำกรอบการประเมินตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการรักษาเวลามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ เป็นกรอบการประเมินผลการดำเนินงาน

๓.นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก:

- ปลูกจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ต่อประชาชน

แนวทางปฏิบัติ

- จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตรายปี โดยนำกรอบการประเมินตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นแนวทางการดำเนินงาน
- จัดให้มีการอบรมให้ความรู้เรื่องกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
- สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์แก่พนักงานเทศบาลทุกระดับ โดยผลักดันให้ทุกหน่วยงานมุ่งเน้นการพัฒนาตนเองตลอดเวลา

๔.นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก:

- มุ่งเน้นส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ให้มีระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

- จัดทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงาน
- สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ เปิดใจรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงาน
- จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ที่ดี เพื่อเสริมสร้างเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- มีการทำงานร่วมกันเป็นทีมในลักษณะเครือข่าย

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของเทศบาลตำบลสันป่าเปา จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

๑) เทศบาลตำบลสันป่าเปาจะสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง

๒) เทศบาลตำบลสันป่าเปาจะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์กรจะปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่งที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของ ส่วนราชการสังกัดในเทศบาลตำบลสันป่าเปาคนใดกระทำการใดๆ ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓) เทศบาลตำบลสันป่าเปาคาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรงหรือในกรณีที่ไม้อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองก็มีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้

๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปีโดยสำนักงานเทศบาลตำบลสันป่าเปา

๕) เทศบาลตำบลสันป่าเปาจะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๖) หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่ สำนักงานเทศบาลตำบลสันป่าเปา สำนักปลัดเทศบาล โทรศัพท์/โทรสาร. ๐-๕๓๑๓-๒๓๖๒