



ประกาศเทศบาลตำบลสันป่าเปา

เรื่อง กำหนดเวลาการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณา ปรับค่าตอบแทนและต่อสัญญาจ้างสำหรับพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างพ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ ข้อ๕๙ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง(ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๖๑, ๖๒ เทศบาลตำบลสันป่าเปา จึงขอประกาศกำหนดจำนวนวันลา จำนวนครั้งมาสาย ที่จะไม่ได้ปรับค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ และการต่อสัญญาจ้างสำหรับพนักงานจ้างทั่วไป ในห้วงระยะเวลาการปฏิบัติราชการหกเดือน เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามรายละเอียดดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการปรับขึ้นค่าตอบแทน

๑.๑ เป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสันป่าเปา

๑.๒ พนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่

๒.คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการปรับขึ้นค่าตอบแทนไม่เกิน ๖%

๒.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างยิ่งและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานแต่ละรอบการประเมินอยู่ในระดับดีเยี่ยม

๒.๒ มีวันลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกิน ๒๐ วัน (ลาทุกประเภท) แต่สำหรับพนักงานจ้างที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด และมีผลการปฏิบัติงานดีเยี่ยมอาจพิจารณาผ่อนผัน ให้ปรับค่าตอบแทน ๖%ได้

๒.๓ มาทำงานสายไม่เกิน ๓๐ ครั้ง และไม่เกิน ๑๕ นาที(กรณีมีเหตุไม่สมควร)

๒.๔ ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควร

๒.๕ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

๓.คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการปรับขึ้นค่าตอบแทนไม่เกิน ๔%

๓.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างยิ่งและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานแต่ละรอบการประเมินอยู่ในระดับดีมาก

๓.๒ มีวันลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกิน ๒๐ วัน (ลาทุกประเภท) แต่สำหรับพนักงานจ้างที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด และมีผลการปฏิบัติงานดีมาก อาจพิจารณาผ่อนผัน ให้ปรับค่าตอบแทน ๔%ได้

๓.๓ มาทำงานสายไม่เกิน ๓๐ ครั้ง และไม่เกิน ๑๕ นาที(กรณีมีเหตุไม่สมควร)

๓.๔ ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควร

๓.๕ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

๔.คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการปรับขึ้นค่าตอบแทนไม่เกิน ๒%

๔.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างยิ่งและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานแต่ละรอบการประเมินอยู่ในระดับดี

๔.๒ มีวันลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกิน ๒๐ วัน (ลาทุกประเภท) แต่สำหรับพนักงานจ้างที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด และมีผลการปฏิบัติงานดี อาจพิจารณาผ่อนผัน ให้ปรับค่าตอบแทน ๒%ได้

๔.๓ มาทำงานสายไม่เกิน ๓๐ ครั้ง และไม่เกิน ๑๕ นาที(กรณีมีเหตุไม่สมควร)

๔.๔ ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควร

๔.๕ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

๕.หลักเกณฑ์พิจารณาที่อาจไม่ได้รับการปรับขึ้นค่าตอบแทน

๕.๑ การลาบ่อยครั้ง

พนักงานจ้าง หากลาเกิน ๑๕ ครั้ง ถือว่าลาบ่อยครั้ง แต่ถ้าลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่วันลา เกิน ๒๕ วัน และมีผลงานดีเด่น ก็อาจพิจารณาให้ไม่ได้รับการปรับเพิ่มค่าตอบแทนได้

๕.๒ การมาทำงานสายต่อเนื่อง

พนักงานจ้าง ต้องมาปฏิบัติราชการ ตามเวลาราชการ หากเลยกำหนดเวลาดังกล่าวถือว่ามาทำงานสาย และสายเกิน ๓๐ ครั้ง และสายเกิน ๑๕ นาที ถือว่ามาปฏิบัติราชการสายต่อเนื่อง อาจพิจารณาไม่ให้ได้รับการปรับเพิ่มค่าตอบแทนได้

๕.๓ ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควร

๖.เวลาการปฏิบัติราชการในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.

(๒) พนักงานจ้างทั่วไป

๑.คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง

๑.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างยิ่งและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปีไม่ต่ำกว่าระดับดี

๑.๒ มีวินัยลาป่วย รวมกันไม่เกิน ๒๐ วัน

๑.๓ มาทำงานสายไม่เกิน ๓๐ ครั้ง และสายไม่เกิน ๑๕ นาที(กรณีมีเหตุไม่สมควร)

๑.๔ ไม่ขาดราชการ

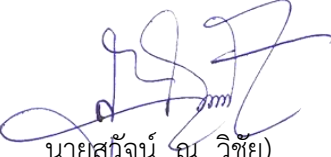
๑.๕ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

๒.เวลาการปฏิบัติราชการในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.

ให้พนักงานเทศบาลตำบลสันป่าเปาถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒


นายสุวิจน์ ณ วิชัย)
นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าเปา